



T.C. ADALAR BELEDİYESİ

2010-2014 STRATEJİK PLANI

D&D danışmanlık
D&D eğitim

HAZİRAN 2010

T.C. Adalar Belediyesi

Altınordu Caddesi No: 21 Büyükada İstanbul

Telefon 0 216 382 78 50 (6 HAT)

Fax 0 216 382 67 85

www.adalar.bel.tr

belediye@adalar.bel.tr

STRATEJİK PLANLAMA ÇALIŞMALARI

Üst Kurul

Dr. Mustafa Farsakođlu

Ayşen Eskici Özten

Ercan Akpolat

Yrd. Doç. Dr. A. Fethi Okyar

Belediye Başkanı

Başkan Yardımcısı

Başkan Yardımcısı

Danışman

Genişletilmiş grup:

Fulya Erkan

Şebnem Kırteke

Nilgün Canpolat

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Plan Proje Müdürlüğü

Danışman kuruluş:

Münevver Öztürk

D&D Yönetim Danışmanlığı

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|----|
| 1. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ..... | 5 |
| 1.1. Adalar'ın Coğrafi Özellikleri | 6 |
| 1.2. Adalar'ın Tarihçesi | 8 |
| 1.3. Adalar'ın İdari Yapısı..... | 8 |
| 1.4. Adalar'ın Nüfusu..... | 9 |
| 1.5. Adalar'da Eğitim | 14 |
| 1.6. Adalar'da Sağlık | 15 |
| 1.7. Adalar'da Ulaşım | 16 |
| 1.8. Adalar'ın Ekonomisi..... | 17 |
| 1.9. Adalar'da Turizm | 19 |
| 1.10. Adalar'da Kültür ve Sanat Etkinlikler | 21 |
| 1.11. Adalar'da Spor | 23 |
| 1.12. Adalar'da Denizlere Yönelik Hizmetler..... | 23 |
| 1.13. Adalar'ın Altyapısı..... | 24 |
| 1.14. Adalar'ın Risk Analizi | 25 |
| 1.15. Adalar'da İmar Planı | 25 |
| 2. İÇ ÇEVRE ANALİZİ..... | 31 |
| 2.1. Adalar Belediyesi'nin Tarihçesi..... | 31 |
| 2.2. Adalar Belediyesi'nin Örgüt Yapısı | 31 |
| 2.3. Adalar Belediyesi'nin Fiziksel Altyapısı..... | 35 |
| 2.4. Adalar Belediyesi'nin Teknolojik Altyapısı..... | 35 |
| 2.5. Adalar Belediyesi'nin Belediyelere Göre Statüsü | 36 |
| 2.6. Adalar Belediyesi'nin Mali Yapısı..... | 37 |
| 2.7. Adalar Belediyesi'nin İnsan Kaynakları..... | 40 |
| 2.8. Adalar Belediyesi'nin Kurum Kültürü | 41 |
| 2.9. Adalar Belediyesi'nde Devam Eden Projeler | 47 |
| 3. PAYDAŞ ANALİZİ | 48 |
| 3.1. Paydaşların Tanımlanması..... | 48 |
| 3.2. Paydaş Araştırmalarının Sonuçları | 48 |
| 4. GZFT ANALİZİ | 54 |
| 4.1. Çalışma Yöntemi..... | 54 |
| 4.2. Güçlü Yönler | 55 |

| | | |
|------|--|----|
| 4.3. | Zayıf Yönler..... | 56 |
| 4.4. | Fırsatlar..... | 57 |
| 4.5. | Tehditler | 58 |
| 5. | MİSYON, VİZYON VE İLKELER..... | 59 |
| 5.1. | Misyon | 59 |
| 5.2. | Vizyon | 59 |
| 5.3. | Değerler / ilkeler..... | 60 |
| 6. | STRATEJİ HARİTASI VE STRATEJİK AMAÇLAR..... | 61 |
| 6.1. | Adalar Belediyesi Stratejik Planlama Modeli | 61 |
| 6.2. | Adalar Belediyesi Stratejik Amaçları | 63 |
| 6.3. | Vizyon Bileşenlerinin Stratejik Amaçlarla İlişkisi | 64 |
| 7. | STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER..... | 65 |
| 8. | İZLEME VE DEĞERLENDİRME..... | 69 |

1. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ

'Adalar', Marmara Denizi'nde bulunan farklı büyüklüklerdeki 25 adanın 9 tanesini kapsamaktadır.



İstanbul il sınırları içinde yer alan dört büyük ada (Kınalıada, Burgazadası, Heybeliada ve Büyükada) ile beş küçük adanın (Sedefadası, Tavşanadası, Kaşık adası, Yassıada ve Sivriada) tümüne birden idari bakımdan İstanbul'un bir ilçesi olarak 'Adalar İlçesi' adı verilmiştir. Adalar İlçesi'nde 5 adada yerleşim vardır, diğeri 4 ada ise yerleşime açık değildir.

Yerleşim olan Adalar:



538,63 hektar



251,07 hektar



146,50 hektar



136,01 hektar



32,99 hektar

Yerleşim olmayan adalar:



18,5 hektar-
Hazine'ye ait



18,2 hektar-
Hazine'ye ait
Milli Savunma
Bakanlığı'na tahsisli



5,71 hektar-
Özel mülk



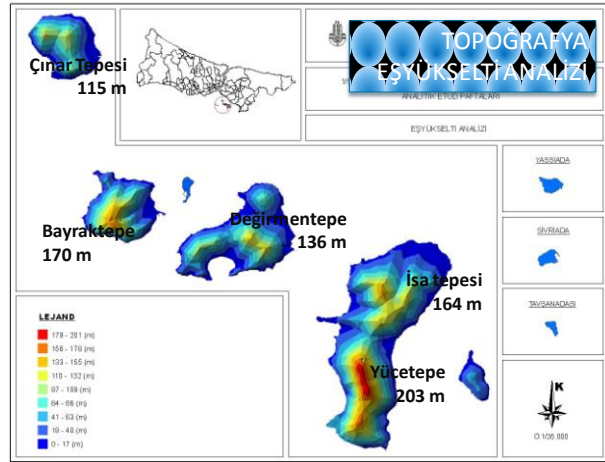
1 hektar-
Hazine'ye ait

1.1. Adalar'ın Coğrafi Özellikleri

Fiziki Coğrafya

Adalar, 40° 43' 16"– 40° 50' 29" kuzey enlemleri ile 29° 02' 24" – 29° 08' 08" doğu boylamları arasında bulunur. Marmara Denizi'nin kuzeydoğusunda; İstanbul'un Avrupa Yakası'ndan 13-22 km, Anadolu kıyılarından ise 4-8 km uzaklıktadır. Anadolu Yakası'nda Bostancı'dan Kartal'a kadar uzanan kıyı boyunca yer alır.

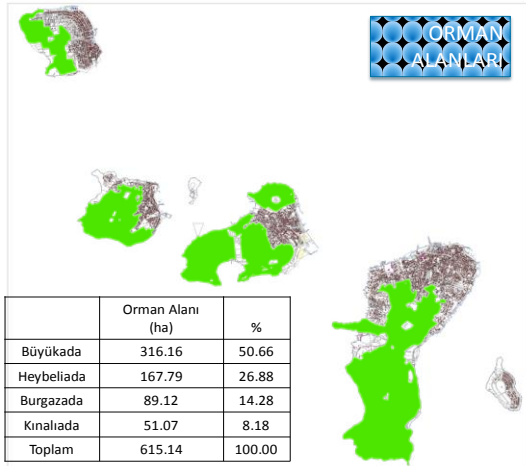
Adalar, jeolojik ve topografik yapı bakımından bir çöküntü ile Kocaeli pennepleni (aşınım yüzeyi) üzerinde kumtaşı, kuvarsit gibi sert kayaların oluşturduğu artakalmış engebelerdir. Sözü geçen penneplen, üçüncü zaman sonlarında eğimleşerek güney kesimlerde deniz istilasına uğrayıp ada biçimini almıştır. Adalar'ı bugünkü kıta sahilinden ayıran deniz kolunun derinliği azdır. Su yüzeyinin altında birçok kayalıklar serpilmıştır. Ada topluluğu, İstanbul ve bütün civar arazisi gibi Devoniyen devri yapısıdır. Adalar'ın eşyükselti analizi yanda verilmiştir.



Toprak

Adalar İlçesi'nde genel olarak toprak derinliği 15–20 cm.'yi geçmez iken, Eski Bağ bölgesinde 30–40 cm.'yi bulmakta ve ayrışma daha hızlı olmakta, organik madde ve toprağın su tutma kapasitesi daha yüksek oranlarda seyretmektedir. İlçede, killi balçık ve kumlu balçık gibi demir yönünden zengin topraklar mevcuttur. Kayalık ve taşlık yapıya sahip olmasına rağmen, besin elementlerince zengin ancak organik madde yönünden yetersiz bir toprak yapısına sahiptir. Tarihi kireç ocaklarının bulunduğu bölgede toprak kireç yönünden zengindir. Yamaç eğiminin çok fazla olması nedeniyle yerçekimi etkisinin, rüzgârın ve yer yer suyun etkisiyle meydana gelen erozyon ile zaten az olan nebati toprak da akıp denize gitmekte ya da yamaç bitimlerinde birikmektedir.

Asıl araziye oluşturan kuvarsit ve arkozlar kireç içermeyen, buna karşılık demir ve az miktarda kil ile çimentolaşmış ve metamorfoz geçirmiş kum taşlarıdır. Adalar'daki fundalık arazilerin hakim toprak yapısını bu arkoz ve kuvarsitler oluşturmaktadır. Ortalama derinlikleri 60- 80 cm, erozyona uğramış yerlerde 50-60 cm veya toprağın erozyonla taşınıp geriye ana materyal zonunun kaldığı yerlerde 30 cm veya daha sığ durumdadır. Alüvyonlar ise yerleşme yerleri ve kıyı bahçelerinde bulunmaktadır.



Toprak organik madde bakımından fakirdir ve reaksiyonu hafif asit karakterinde olup pH değeri 5,5 civarındadır. Sedef adası ise tamamen silur ve kireç taşlarından meydana gelmiştir. Adalar'ın toprağı organik tarıma, bahçecilik, bağcılık ve çiçekçiliğe uygundur.

Bitki Örtüsü

Adalar'da 615 hektar orman bulunmaktadır. Bu da, toplam 1133 hektar alana sahip olan Adalar'ın %54'ünün orman alanı olduğunu göstermektedir. Orman alanlarının adalara dağılımı yandaki haritada verilmiştir.

Adalar'da yerleşim dışındaki bitki örtüsü incelendiğinde, bunun adaların iğne yapraklı orman (*Pinus brutia*) maki ve garik formasyonundan oluştuğu görülmektedir. Ada kızılçamlarının bugünkü kompozisyonu, bu ormanın dikimle değil ancak doğal yolla oluştuğunu gösterir niteliktedir. Öte yandan ülkemizde Cumhuriyet öncesi ve sonrası ağaçlandırmaları içinde Adalar'ın ekim ve dikimle ağaçlandırılmasına ilişkin bir belgeye rastlanmamaktadır.

Adalar'da kızılçam ormanları dışında ikinci vejetasyon tipi makidir. Bilindiği gibi maki Akdeniz yöresinde bitki toplulukları içinde en karakteristik doğal vejetasyon tipidir. Floristik kompozisyonuna katılan bitkilerin boylarına göre boylu maki ve bodur maki olmak üzere ikiye ayrılır. Adalar'da oldukça boylu, sekonder tipte oluşmuş maki elemanları görülür. Ayrıca bu maki içinde yer yer, özellikle Büyüktur yolu üzerinde, Türkiye'de oldukça sınırlı yayılışa sahip olan "Herdem yeşil kartopu" bitkisinin yer aldığı görülmektedir. Adalar'da yerleşim yerlerinde kullanılan pek çok egzotik bitki türü Adalar'a adapte olmuş ve ada peyzajına katılmıştır. Adalar'da çok çeşitli odunsu ve otsu bitki türü bulunmaktadır.

Adalar'da ayrıca zeytin ve üzüm bağları, koca yemişler, maki türlerinden lavanta bulunur. Ayrıca zakkum, adaçayı ve mimoza da yetişmektedir.

Adalar'da orman alanlarındaki piknik ve orman kampı bilgileri "turizm" başlığında incelenmiştir.

Yorum-analiz

Adalar'daki ormanlar üzerinde olumsuz baskı yapan insan yoğunluğu için önlem alınması, ormanların zarar görmemesi sağlanmalıdır.

Orman Bakanlığı, Orman Genel Müdürlüğü'ne bağlı, Adalar İşletme Şefliği ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü, Adalar içinde bulunan bazı orman alanlarını, Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu, Adalar Kaymakamlığı ve Adalar Belediyesi'nden görüş almadan ihaleye verip piknik ve yürüyüş alanı oluşturmakta ve bu alanların tamamı ücretli olarak halkın hizmetine sunmaktadır.

Yaşlanan ve kuruyan ağaçların yerine Adalar iklimine uygun ağaçların dikilmesi gereklidir.

İklim

Akdeniz ve Karadeniz iklimleri arasında bir geçiş niteliği gösterir. Genel olarak Akdeniz ikliminin kısmen bozulmuş hali olan Marmara iklimi hakimdir. Akdeniz iklimi, Adalar'da da etkisini açıkça gösterir. Bu iklime özgü yaz kuraklığı, iklimin önemli bir özelliğidir. Yazları sıcak ve az yağışlı; kışları serin ve yağışlı geçer. Kış mevsiminde don yapan günler Aralık-Mart ayları arasına rastlar. Karla örtülü günlerin sayısı 15'i geçmez.

Adalar ile ilgili çalışmalarda en yakın meteoroloji istasyonu olan İstanbul Göztepe İstasyonu'nun verileri esas alınmıştır. Adalar'da yıllık ortalama sıcaklık 14°C, ortalama en yüksek sıcaklık Ağustos ayında 28,8°C, ortalama en düşük sıcaklık ise Şubat ayında 2,5°C olarak ölçülmüştür.

Yıllık ortalama yağış miktarı 673,3 mm³'dür. Ağustos ayındaki yağış miktarı 18,9 mm³'e kadar düşmektedir. En yüksek yağış Aralık ayında 107,9 mm³'dür. Yağışlı günler ortalaması 120 gündür. Ortalama nisbi nem sabah ve akşam ölçümlerinde yüksek, öğlen ölçümlerinde ise düşüktür. Nisbi nem özellikle yaz aylarında öğle saatlerinde % 51-56 oranına kadar düşmektedir.

Adalar'da birinci derecede Kuzeydoğu-Poyraz, ikinci derecede Güneybatı-Lodos, üçüncü derecede ise Kuzey-Yıldız rüzgârları hakimdir. Adalar'da en tehlikeli rüzgâr, özellikle kış mevsiminin hakimisi olan Balkan Rüzgârları'dır.(Kuzeybatı-Karayel) Mayıs ayından sonra batı rüzgârları aralıklarla eser. Sonbahar, kış ve ilkbaharda lodos ada sahillerini ısıtır, ancak zaman zaman şiddetlenerek, deniz ulaşımını aksatır.

Adalar, gümüş martıların (*Iaruscachinnans*,) üreme ve göç alanları içerisinde bulunmaktadır.

Yeraltı kaynakları:

Adalar'da geçmiş zamanlarda bulunan ve işletilen birçok yeraltı zenginliği bulunurken, günümüzde herhangi bir işletme kalmamıştır. 1820 yılından önce Maden Mahallesi'ne ismini veren bölgede demir madeni işletilmekteydi. Sit alanı ilan edilmesinden sonra, Adalar'da tüm madencilik çalışması durdurulmuştur.

1.2. Adalar'ın Tarihçesi

İstanbul adalarının tarihi, Doğu Roma, Bizans ve Osmanlı İmparatorlukları'na başkentlik yapmış olan İstanbul tarihiyle yakından ilgilidir. Adalarda Bizans öncesi yerleşimlere ait çok az bilgi vardır. Ancak Roma yerleşmesine ait bazı kalıntılara rastlanmıştır. Burgazadası tepesinde kitabesi Latince olan bir mezar taşı bulunmuştur. Adalar, Bizans dönemi süresince; yaklaşık 700 yıl hapisane, işkence yapılan yer ve manastırlara ev sahipliği yapmıştır. Adalar, tarih boyunca sürgün yeri olarak ön plana çıkmıştır.

Fatih'in kenti kuşatması sırasında (17 Nisan 1453) Baltaoğlu Süleyman Bey, bir donanma ile Adalar'ı ele geçirmiştir. Osmanlılar döneminde kendi haline bırakılan Adalar, 1839 Tanzimat Fermanı ile yabancıların mülk edinmesi sonrası hızla gelişmeye başlamıştır. Önce Fransızlar daha sonra İstanbul'un zenginleri, gayri müslimler ve yabancı uyruklular Adalar'ı sayfiye yeri olarak seçmişlerdir. 1846 yılında vapur seferlerinin ilk kez yapılmaya başlanması, gelişimi hızlandırmıştır.

1894'de meydana gelen depremde ve 1900 yılında olan Ambela yangınında Adalar'da önemli zararlar meydana gelmiştir. 1945 yılından sonra Adalar'a yazlığa gelen Türk nüfusunda çoğalma olmuş, iskele çevrelerinde başlayan yapılaşmalar kıyı boyunca devam ederek tepelere doğru tırmanmıştır.

Yüzyıllar boyunca çok farklı kültürleri barındırdığından, sivil ve dini mimari örnekler bakımından zenginlik göstermektedir.

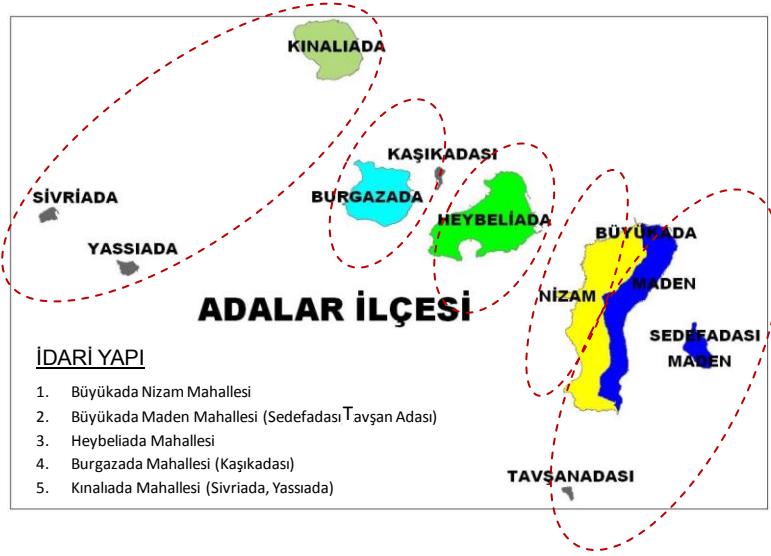
İstanbul Adaları, tarihin çeşitli dönemlerinde pek çok isimle anılmıştır. Doğu Roma-Bizans döneminde "Cin Adaları (Demonissia)", Heybeliada'daki bakır madeni nedeniyle "Dimonisos Halkos (Bakır Adaları)", Hıristiyanlıktan sonra manastırlarının ve burada oturan keşişlerin çokluğundan dolayı "Papaz Adaları (Papadonossia)", Yunanlı filozof Artemidoros tarafından "Çamlıada (Pitiusa)", doğa bilgini Pilinius tarafından "Marmara Adaları (Propontidas)", tarihçi Scartollos tarafından "Byzantios'un Bahtiyar Adaları", birçok imparator ve prensin sürgün yeri olduğundan "Prens Adaları (Prinkiponisia)" ve nihayet Osmanlı devrinde topraklarının kırmızı rengi nedeniyle Türkler tarafından "Kızıl Adalar" olarak adlandırılmış, bugün ise "İstanbul Adaları" olarak bilinmektedir.

1.3. Adalar'ın İdari Yapısı

İstanbul il sınırları içerisinde yer alan Adalar İlçesi,

- 1861 yılında İstanbul Şehremaneti'ne bağlı "7. Daire-i Belediye" adı altında bir belediye şubesi olarak kurulmuş ve merkezi Büyükkada olmuştur.
- 1867 tarihli "Vilayet Nizamnamesi" ile ilçe olmuştur.
- 1876 yılında kaymakamlık kurulmuştur.
- 1983 yılında "Büyükşehir Belediye Kanunu" ile ilçe belediyesine dönüştürülmüştür.
- 1984 Genel yerel seçimlerinde ilk kez ilçe belediye başkanı seçilmiştir.

Adalar İlçesi'nde aşağıdaki haritada verildiği gibi 9 ada ve 5 mahalle bulunmaktadır:



1.4. Adalar'ın Nüfusu

Adalar halkı, devamlı ikamet eden (yaz-kış) ve sadece yaz aylarında (yazlıkçı) ikamet edenler olarak iki gruba ayrılabilir. Adalar, yazları yoğun bir iç turizm hareketine sahne olmakta, bu nedenle de nüfus yıl içinde önemli değişiklikler göstermektedir.

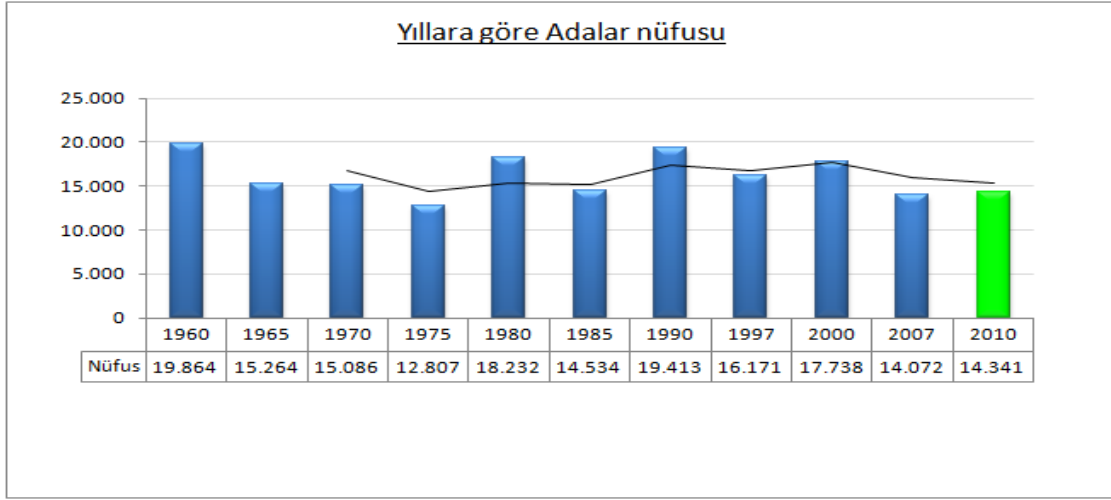
Yazlıkçı olarak Adalar'a gelenlerin çoğunu, gelir düzeyi yüksek yurttaşlar (iş adamları, politikacılar, bürokratlar ve sanatçılar) oluşturmaktadır. Bunların birçoğu yaz aylarını kendilerine ait konutlarda geçirmekte, bir bölümü de kiralama yolu ile Adalar'da ikamet etmektedir. Yazlıkçı olarak Adalar'da Müslüman nüfusun yanısıra Museviler ve Hıristiyanlar da yaşamaktadır. Kış aylarında konutların büyük bir bölümü boş kalmaktadır.

Yaz-kış yaşayan nüfus:

19. yüzyılda büyük çoğunluğunu Rumlar'ın oluşturduğu Adalar nüfusu, 19. yüzyıl ortalarından sonra artış göstermiştir. 1840 yılında 1816 olan nüfus, 1865 yılında 6000'e ulaşmıştır. Ancak, Adalar'da yaşayan azınlık nüfusunun 20. yüzyıldaki çeşitli toplumsal ve siyasi olayların sonucunda dönem dönem buradan ayrılması, yerleşim alanlarının az olması ve yeni yapılaşmaya sınırlı olanak tanınması, halk anketi sonuçlarından da görüleceği üzere sağlık, eğitim ve ulaşım sorunlarının çözülememiş olması gibi nedenlerle nüfusu ya azalmış ya da durağan kalmıştır.

Özellikle 1950'den günümüze kadar, Adalar'da sürekli oturan nüfus azalırken yörenin etnik ve sosyal yapısı da değişmiştir. Hıristiyan, özellikle de Rum, Gürcü ve Ermeni nüfusta büyük azalma olurken, İstanbul içi ve dışı doğumlu Müslüman nüfus büyük bir artış göstermiştir.

2007 yılı genel nüfus sayımı verilerine göre Adalar nüfusu 14072 iken, 2010 yılı adrese dayalı nüfus sayımında nüfus verileri 14341'dir. Adalar'ın yıllara göre nüfus değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



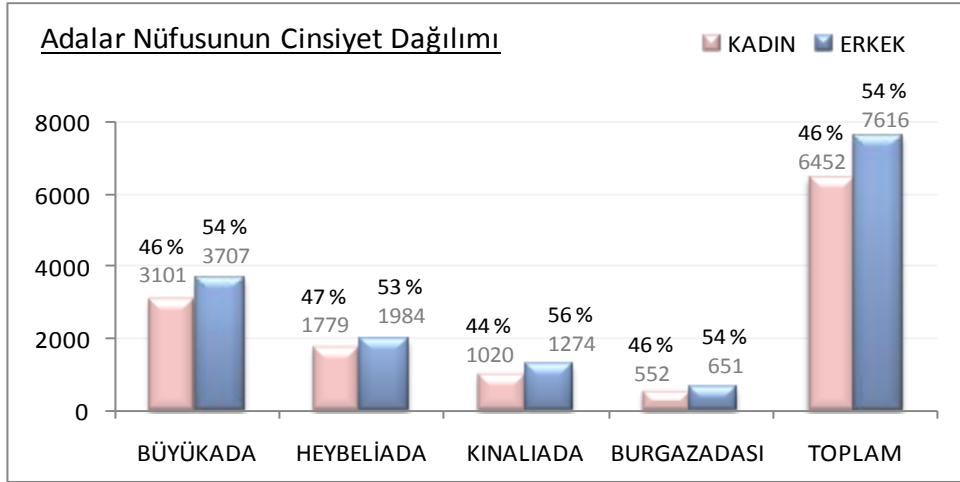
İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Şehir Planlama Müdürlüğü'nün, 2007 yılında başlatılan 1/5000 imar planı çalışmalarında 2000 yılı nüfus sayımından projeksiyon yapılmıştır.

| Nüfus Projeksiyonları | 1985 | 1990 | 1997 | 2000 | 2005 | 2010 | 2015 | 2020 | 2025 |
|--------------------------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Lineer (Regression) | 14.534 | 19.413 | 16171 | 17760 | 18835 | 19911 | 20986 | 22061 | 23137 |
| Exponential (Direct) | 14.534 | 19.413 | 16171 | 17760 | 18579 | 19222 | 19866 | 20509 | 21153 |
| Modified Exponential | 14.534 | 19.413 | 16171 | 17760 | 19340 | 21061 | 22936 | 24976 | 27199 |
| Exponential (Regression) | 14.534 | 19.413 | 16171 | 17760 | 18734 | 19534 | 20370 | 21241 | 22149 |
| Lineer (Direct) | 14.534 | 19.413 | 16171 | 17760 | 19340 | 21061 | 22936 | 24977 | 27199 |
| ORTALAMA | 14.534 | 19.413 | 16171 | 17760 | 18966 | 20158 | 21419 | 22953 | 24167 |

İBB İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı, nüfus projeksiyonunu 2008 TÜİK verilerine göre yeniden değerlendirerek aşağıdaki gibi güncellemiştir:

| Nüfus Projeksiyonları | 1985 | 1990 | 1997 | 2000 | 2008 | 2010 | 2015 | 2020 | 2025 |
|--------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| Lineer (Regression) | 14534 | 19413 | 16171 | 17760 | 10460 | 9442 | 8423 | 7405 | 5368 |
| Exponential (Direct) | 14534 | 19413 | 16171 | 17760 | 10460 | 12727 | 11747 | 10767 | 9787 |
| Modified Exponential | 14534 | 19413 | 16171 | 17760 | 10460 | 10083 | 9720 | 9370 | 9032 |
| Exponential (Regression) | 14534 | 19413 | 16171 | 17760 | 10460 | 12256 | 11374 | 10555 | 9795 |
| Lineer (Direct) | 14534 | 19413 | 16171 | 17760 | 10460 | 10083 | 9720 | 9370 | 9033 |
| ORTALAMA | 14534 | 19413 | 16171 | 17760 | 10460 | 10918 | 10197 | 9493 | 8603 |

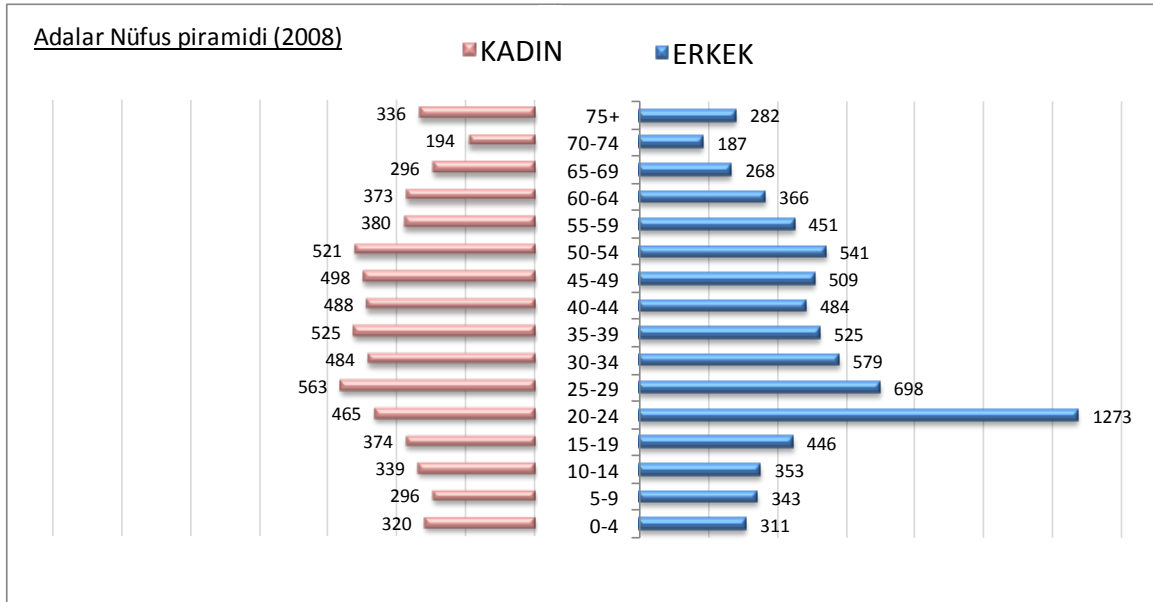
2007 nüfus sayımına göre Adalar nüfusunun cinsiyete göre dağılımı da aşağıdaki grafikte verilmiştir:



Not: Sedefadası veriler Büyükada verileri içerisinde yer almaktadır.

Grafikten görüleceği üzere Adalar'da erkek nüfus, Türkiye genelindeki erkek nüfusa göre %4'e yakın bir oranda fazladır.

Adalar nüfusunun yaş aralıklarına göre dağılımı ise aşağıda verilmiştir:



Diğer demografik göstergeler:

Adalar'ın eğitim durumu 1/5000 imar planı çalışmalarında aşağıdaki gibi verilmiştir:

- Okuma yazma bilmeyen :%2
- Okur-yazar :%1
- İlköğretim :%27
- Ortaöğrenim :%53
- Yükseköğrenim :%17

Tablodan görüleceği gibi Adalar İlçesi'nde öğrenim düzeyi Türkiye geneline göre yüksektir. Adalar'da, halkın % 98'i okur-yazar durumdadır.

Yine aynı verilere göre Adalar İlçesi'nde ortalama hane büyüklüğü aşağıda verilmiştir:

| | |
|----------------------------|------|
| - Adalar | 3.16 |
| - İstanbul/Marmara bölgesi | 3.85 |
| - Türkiye | 4.50 |

Adalar'ın hane büyüklüğü Türkiye geneline ve İstanbul'a göre düşüktür. Hane ortalamasının yaz-kış nüfus esas alınarak hesaplandığı gözden kaçırılmamalıdır.

Yorum-analiz

Adalar'ın nüfusu ile ilgili bir yıl ara ile yapılan genel nüfus sayımı ve adrese dayalı nüfus sayımı arasındaki yaklaşık 4000 kişilik fark nüfusun az olduğu Adalar ilçesi için önemli bir farklılıktır.

Stratejik Planlama kapsamında yapılan halk anketi sonuçları ile de değerlendirildiğinde, Adalar'da sağlık, eğitim ve ulaşım sorunu çözülmediği ve Adalar'ın kendi ekonomisini yaratması sağlanamadığı sürece nüfusunun azalması beklenir.

Adalar Belediyesi'nin personel sayısına ve genel bütçe gelirlerinden alınan paya referans oluşturan kış nüfusedir. Belediyelerde personel adedi ve genel bütçe gelirlerinden alınan pay, nüfusu da içeren en fazla 3 kritere göre belirlenmektedir. Adalar Belediyesi, 30 Mayıs 2009'da "C8" statüsünden "C3" statüsüne düşürülmüştür.

Yaz nüfusu:

Nüfus, Adalar'ın doğal güzellikleri, turistik zenginlikleri ve uzun yıllardır sayfiye yeri olarak görülmeleri nedeniyle, Nisan ve Mayıs aylarından itibaren artarak Haziran-Ağustos aylarında yükselmekte ve Eylül ayında okulların açılması ile düşüşe geçmektedir.

Adalar'ın yaz nüfusuna ilişkin çeşitli tahminler vardır. İBB 1/5000 plan çalışmalarında yaz nüfusu aşağıdaki gibi öngörülmüştür:

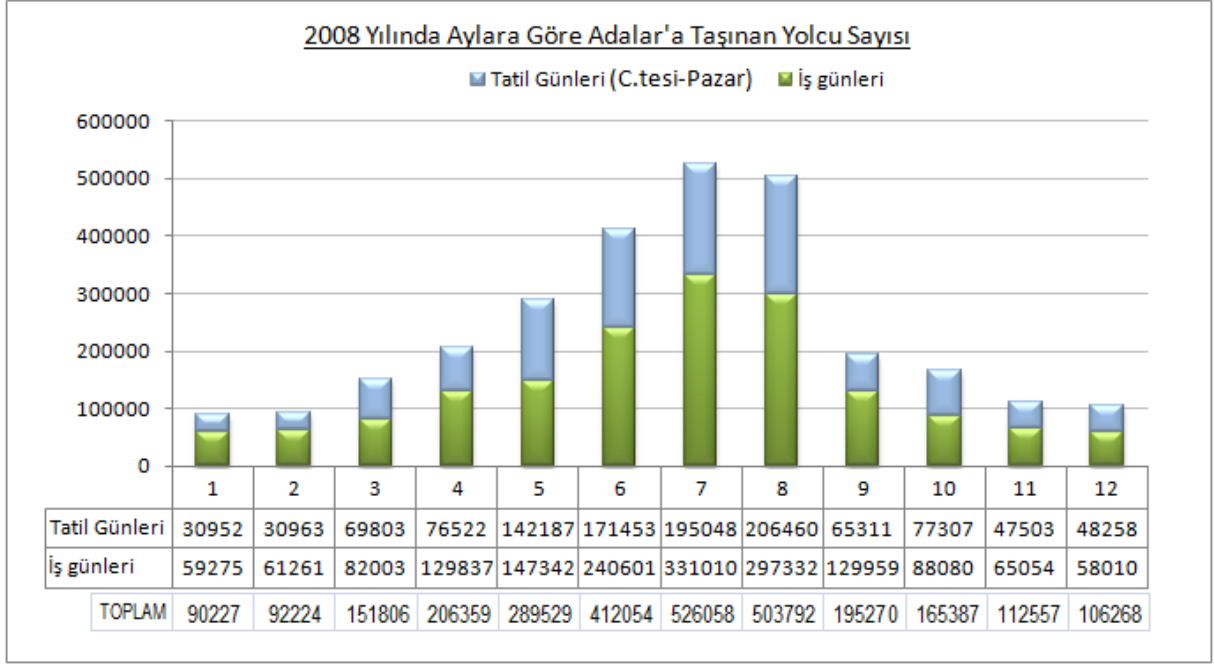
| | |
|---------------|-------|
| • Büyükada | 12121 |
| • Heybeliada | 6156 |
| • Burgazadası | 1732 |
| • Kınalıada | 2002 |

ADALAR TOPLAMI 22011

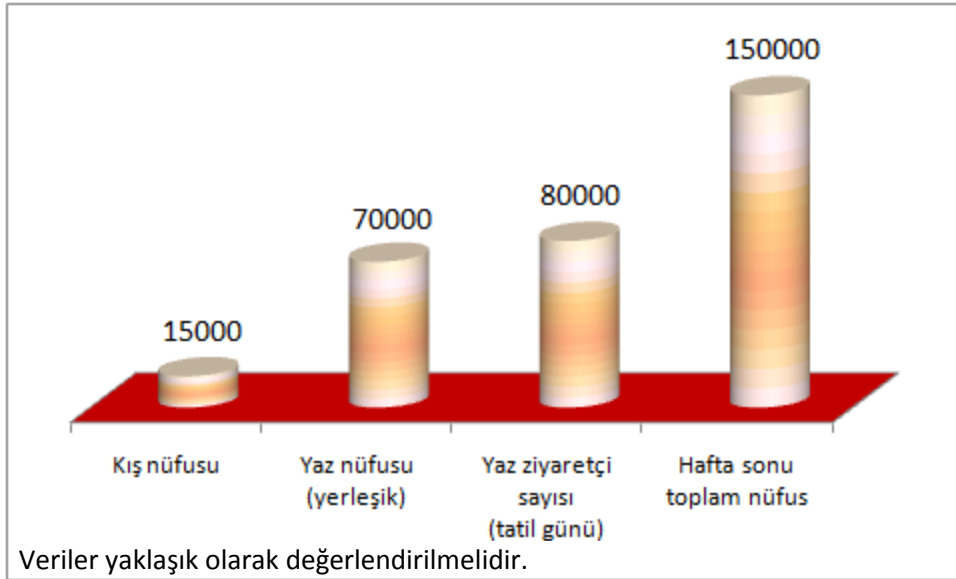
Stratejik plan çalışması kapsamında İSKİ, AYEDAŞ verileri ve konut sayısı esas alınarak, çeşitli tahminler hata payları ile birlikte değerlendirilmiştir. Bu çalışmalar değerlendirildiğinde, hava koşullarına da bağlı olmakla birlikte yaz nüfusu her yıl ortalama 50 000 ile 70 000 arasında değişmektedir.

Hafta sonu nüfusu:

Hafta sonu nüfus tahmininde kullanılacak en önemli veri kaynağı anakara-Adalar arası taşıma bilgileridir. 2008 yılı verilerine göre İstanbul Deniz Otobüsleri A.Ş. ve Motorlu Taşıyıcılar Kooperatifi'nden alınan 2008 yılına ait veriler aşağıda verilmiştir:



Stratejik plan çalışmasında yapılan tahmine göre, Temmuz ortalaması hafta içi günlerde 20 000, hafta sonları ve tatil günlerinde ise 80 000 civarında günü birlik ziyaretçi eklenmektedir.



Yorum-analiz

Adalar'daki yaz nüfusu hakkında sağlıklı tahmin yapılabilecek veri yoktur. Yaz döneminde yoğunlaşan özellikle hafta sonu ziyaretçileri hakkında da net bir yorum yapmak çok da mümkün olamamaktadır. Ancak İBB tahminlerinin de düşük öngörüldüğünü belirtmekte yarar vardır.

Adalar'ın nüfusunun bu kadar değişken olması, hizmetlerin organizasyonunda büyük sıkıntılar yaratmaktadır. Halk anketinde de belirtildiği gibi, Adalar'ın yaz döneminde temizliği çok ciddi bir sorun oluşturmaktadır.

1.5. Adalar'da Eğitim

Adalar'da örgün ve yaygın eğitim faaliyetleri, Kaymakamlığa bağlı olarak Adalar İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü yönetim ve denetiminde yürütülmektedir. Adalar'da bulunan okullar ve bu okullarda 2009-2010 eğitim öğretim yılında kayıtlı öğrenci sayıları aşağıda verilmiştir:

| Adalar İlçesi'ndeki Öğretim Kurumları | Kuruluş Yılı | Öğrenci sayısı | Öğretmen sayısı |
|--|--------------|----------------------------|-----------------|
| Büyükada Şehit Murat Yüksel İlköğretim Okulu | 1905 | 290 | 12 |
| Büyükada 125. Yıl İlköğretim Okulu | 1988 | 250 | 16 |
| Heybeliada İlköğretim Okulu | 1964 | 310 | 34 |
| Burgazadası İlköğretim Okulu | 1962 | 30 | 4 |
| Kınalıada İlköğretim Okulu | 1925 | 55 | 4 |
| Büyükada Özel Rum İlkokulu | 1951 | 3 | 2 |
| Hüseyin Rahmi Gürpınar Çok Programlı Lisesi | 1933 | 330 | 42 |
| Heybeliada Özel Rum Erkek Lisesi | 1951 | Öğrencisi bulunmamaktadır. | |
| Heybeliada Deniz Lisesi | 1773 | 501 | 65 |

Tablodan da görüleceği üzere mevcut okulların 8 adedi hizmet vermektedir. Hizmet veren okullarda toplam 1769 öğrenci öğrenim görmektedir. Görev yapan öğretmen sayısı ise 115'dir. Öğretmenlerin lojman gereksinimleri kısmen karşılanmakta, ancak bir kısmı anakaradan gelmektedir.

2000 yılına kadar Adalar'da bulunan Yeditepe Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi, Adalar'daki eğitim faaliyetlerini sonlandırarak, 2000 yılında Kayışdağ'ndaki yerleşkeye taşınmıştır.

Halk Eğitim Merkezi'nde makine, nakış, giyim, el sanatları, İngilizce, okuma-yazma, halkoyunları, bilgisayar, bilgisayarlı muhasebe, kuaförlük, bağlama, anne ve anne adaylarının eğitimi branşlarında kurslar açılmakta; konferans ve eğitici çalışmalar yapılmakta; konunun uzmanları tarafından psikolojik yardım ve destek hizmetleri verilmektedir.

Heybeliada'da Diyanet İşleri Başkanlığı'na bağlı 1 adet, Büyükada'da 2 adet Kur-an Kursu bulunmaktadır.

Hüseyin Rahmi Gürpınar Lisesi'nin İSMEP Projesi kapsamında yıkılarak yeniden yapılması çalışmaları Valilikçe sürdürülmektedir.

Yorum-analiz

Stratejik Planlama kapsamında yapılan halk anketi sonuçlarından da açıkça görüleceği üzere, Adalar'ın en önemli sorunlarından biri eğitim-öğretimdir.

İlköğretim okulları her adada olmakla birlikte, öğrenci azlığı nedeniyle, Büyükada ve Heybeliada dışındaki adalarda ilköğretim okullarında eğitim ve öğretim yeterli düzeyde değildir. Birçok Adalı, çocuklarının daha iyi eğitim alması kaygısıyla, kış mevsiminde Adalar'ı terk etmektedir.

2008 yılı üniversite seçme yerleştirme sınavında Adalar ortaöğrenim okullarından mezun öğrencilerden üniversiteye giriş olamaması önemli bir göstere olarak düşünölmelidir.

Ayrıca Adalar, konumu ve sahip olduğu özellikler açısından güzel sanatlar, turizm-otelcilik, yeme-içme sanatı, su ürünleri, yat kaptanlığı, ahşap yapı, restorasyon ve enstitü niteliğinde eğitim birimlerinin faaliyetlerine elverişli bir yerdir.

1.6.Adalar'da Sağlık

Adalar'da var olan sağlık kuruluşları şunlardır:

Büyükada Devlet Hastanesi 2006 yılında Kartal Yavuz Selim Devlet Hastanesi'ne bağlanmıştır. Hastanede yoğun bakım ünitesi ve tam teşekküllü kara ambulansı bulunmaktadır.

Heybeliada Sanatoryumu (1924-2005); 2000-2001 yılında İlaç Sanayicileri İşverenleri Derneği'nin maddi desteği ile yenilenmiş, 2005 yılında Süreyyapaşa Eğitim ve Araştırma hastanesine taşınarak kapanmıştır. Hastane binaları boş ve atıl durmaktadır.

Burgazadası ve Kınalıada'da sağlık hizmetleri, sağlık evlerinde bulunan hekimler ve sağlık personeli tarafından yalnızca mesai saatleri içinde verilmektedir.

Adalar Belediyesi'nin "Horoz Reis" ve "Hızır Reis" hizmet tekneleri, hastaları 24 saat anakaraya nakletmektedir. Ancak tam teşekküllü ambulans tekne özelliği taşımamakta, yaşlı veya yürüyemeyen Adalılar için de, ücretsiz engelli nakil aracı olarak da hizmet vermektedir.

112 acil kara ambulansı bütün adalarda vardır. Büyükada'da 24 saat hizmet veren ve 2009 yılında Adalar Belediyesi'nce kurulan ve İl Sağlık Müdürlüğü'nce yapılan protokol ile faaliyet yürüten, "Adalar 1 No'lu Acil Yardım İstasyonu", 4 hekim, 5 teknik personel ile hizmet vermektedir. Mesai saatlerinde 4 adadaki Sağlık Ocakları'nda hekim ve yardımcı sağlık elemanı bulunmakta; gece ise Büyükada'daki hastane şubesi 112 Acil Yardım İstasyonu'nun Büyükada'daki biriminde ve Heybeliada'daki sağlık merkezinde nöbetçi bulunmaktadır.

Adalar'da 112 servisinin acil iniş yapılabileceği 10 adet heliport bulunmaktadır. Bunların kullanılabilirlik durumu şu şekildedir:

| | <u>Heliport</u> | <u>Kullanılabilirlik</u> |
|-------------|-----------------|--------------------------|
| Büyükada | 5 | 4 |
| Heybeliada | 2 | 2 |
| Burgazadası | 1 | - |
| Kınalıada | 1 | 1 |
| Sedefadası | 1 | - |
| TOPLAM | 10 | 7 |

Ayrıca Adalar Belediyesi, yeni bir tam teşekküllü deniz ambulansı için görüşmelerini sürdürmektedir.

Heybeliada'da sağlık merkezi yapımı, Belediye ile Maltepe Üniversitesi arasında yapılan bir protokol ile Maltepe Üniversitesi sponsorluğunda gerçekleştirilmiş olup, 2010 yılı Haziran ayında hizmete başlamıştır. Merkez, Maltepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi tarafından 24 saat hizmet verecek şekilde işletilmektedir. MC Donald's firması da bu merkezin çocuk polikliniğine donatmıştır.

Yorum-analiz

Halk anketi, Adalar'da sağlık sorununun birinci sırada yer aldığını göstermektedir. Özellikle acil sağlık sorunlarının çözümsüzlüğü, Adalar'da yaz-kış yaşayanları, yazlıkçıları ve hatta tatil için gelenleri tedirgin etmektedir.

Büyükada sağlık biriminin, hekim, yardımcı sağlık personeli ve ekipman açısından takviye edilerek tam teşekküllü hastane haline getirilmesi ve tüm sağlık sorunlarına cevap verebilecek bir niteliğe kavuşturulması acil bir ihtiyaçtır.

Her adada tam donanımlı ve 7 gün 24 saat çalışacak kara ambulansları ile tüm adalara yine 7/24 hizmet verecek tam donanımlı bir deniz ambulansı sağlanmalıdır.

Cumhuriyet dönemini önemli yataklı tedavi kurumlarından birisi olan Heybeliada Sanatoryumu'nun yeniden sağlık veya sağlık eğitimi alanında hizmet veren bir kurum haline getirilmesi, tüm Adalılar'ın ortak beklentisidir..

1.7. Adalar'da Ulaşım

Adalar-Anakara ulaşımı:

Adalar'ın anakarayla ulaşımı, İBB'nin görevi olması nedeniyle İstanbul Deniz Otobüsleri İşletmesi'ne bağlı Şehir Hatları Vapurları, deniz otobüsleri ve özel yolcu motorları ile sağlanmaktadır. Deniz Otobüsleri yalnızca yazın sefer yapmaktadır. İDO tarafından hatları kiraya verilen ve denetlenen yolcu motorlarının, başta Bostancı olmak üzere, Maltepe, Kartal ve Eminönü'ne seferleri vardır.

Ulaşımın özellikle kışın azalması, Adalar'da yaşayanlarda sıkıntı yaratmaktadır. Hem yaz hem de kış aylarında vapur ve motor tarifeleri bazen yetersiz kalmaktadır. Bu durum insanların Adalar'ı terk etmelerine neden olmaktadır.

Anakara bağlantı noktaları

Maltepe'de bütün anakara çıkış noktası olarak 16000 m²'lik yerin 9000 m²'sini Büyükşehir Belediyesi kullanmakta, 7000 m²'si protokolsüz olarak Adalar Belediyesi'nce ücretsiz araç bekleme yeri olarak kullanılmaktadır. Burada Adalar Belediyesi'nin geçici hizmet bürosu bulunmaktadır.

1/5000'lik plan kapsamında yapılan araştırmada araç sahipliği oranı yanda verilmektedir. Adalar'a geliş-gidişlerde araç sahiplerinin araçlarını parketmeleri önemli bir sorun olarak ele alınmalıdır.

Taşıma:

Adalar ile anakara arasındaki taşıma işlemleri, özel çalışan tekneler ve Adalar Belediyesi çıkarma gemileri ile yapılmaktadır. Adalar içinde yük taşımacılığı ise, Taşıyıcılar Kooperatifi'nin kamyonları ve Yükçüler Birliği'nin insan gücü ile itilen yük arabaları, tek atlı arabalar ve hamallar ile gerçekleştirilmektedir.

Adalararası ulaşım:

Geçmişte varolan, daha sonra kaldırılan adalar arası ücretsiz vapur seferleri, yalnızca hafta içi ve saat 06:00-20:00 arasında yapılmaya başlanmıştır. Bu hizmetlerden haftada yaklaşık 2000 kişi yararlanmaktadır.

Adalar içi ulaşım:

Adalar'da resmi kamu kurum ve kuruluşlarının taşıtları dışında özel motorlu taşıt kullanımı, 1998 tarihli Trafik Komisyonu kararı ve KTVKK kararları ile sınırlandırılmıştır. Bundan dolayı adada ulaşım bisiklet ve faytonlarla sağlanır.

At ahırlarının, “İstanbul Motorsuz Kara Nakil Vasıtaları Esnaf Odası” ile yerinden yönetimi önemlidir. Bu nedenle İSPARK’tan alınarak Adalar Belediyesi’ne devredilmesi için İBB’ye başvurulmuş, ancak yapılan başvuru reddedilmiştir.

Ret kararının yeniden gözden geçirilerek at ahırlarının Belediyeye devredilmesi temel sorunlardan birinin çözümüne katkı sağlayacaktır.

Acil ulaşım:

Acil sağlık durumlarında, Adalar Belediyesi’ne ait hizmet tekneleri ve 112’ye bağlı helikopter ulaşımı sağlamaktadır. Ayrıca deniz taksi hizmeti de devreye girmiştir.

Yorum-analiz

Halk anketinde sağlık ve eğitim ile birlikte en çok önemsenen konu, alternatif olmayışı nedeniyle ulaşımıdır.

Gerek Adalar-Anakara, gerek Adalar arası ve gerekse de Adalar içi ulaşımın her biri kendi başına önemli sorundur. Bu başlıkların her biri için ayrı ayrı ve birbirini bütünleyen çözümler araştırılması, stratejik bakışın gereği olarak ortaya çıkmaktadır.

1.8. Adalar’ın Ekonomisi

Genel yapı:

Adalar, geçmişten bugüne sayfiye yerleşmesi olarak ön plana çıkmıştır. Doğal ve kültürel değerleriyle turizm potansiyeli yüksek olup, sanayi alanında herhangi bir kuruluş bulunmamaktadır.

Yerleşik nüfus, genellikle hizmet ve ticaret alanlarında faaliyet göstermektedir. Adalar’da, yaz mevsimiyle birlikte canlanan ekonomi, kış aylarında durgun bir döneme girmektedir.

Büyükada’da 6 adet, Heybeliada’da 1 adet olmak üzere Adalar’da toplam 7 adet banka şubesi bulunmaktadır.

Tarım, çiçekçilik, hayvancılık ve su ürünleri:

Adalar’da tarıma açık topraklar yok denecek kadar azdır. Tarım, bahçe tarımı şeklinde açık yerleşme alanları dışında kıyı kesimlerde yapılmaktadır. Bahçecilik, çiçekçilik ve bağcılık planlanmaktadır.

Hayvancılık ise ulaşım araçları kapsamında sayacağımız at ve eşek cinsi dışında yapılmamaktadır. Adalar’da nüfusun küçük bir kısmı balıkçılıkla uğraşmaktadır.

Çiçekçilik; 1930 yılından itibaren karanfil geçim kaynağı olmaya başlamış, 1945 sonrasında ise farklı türlerle çiçekçilik gelişmiştir. Son yıllarda çiçekçilik önemini kaybetmiştir. Mevcut durumda, biri Belediyenin olmak üzere iki sera bulunmaktadır.

Ticaret, sanayi ve madencilik:

Adalar İlçesi’nde, yerleşik halk yaz mevsiminde yoğun bir şekilde çalışmakta, kış mevsiminde ise çalışma hayatı oldukça sakin geçmektedir.

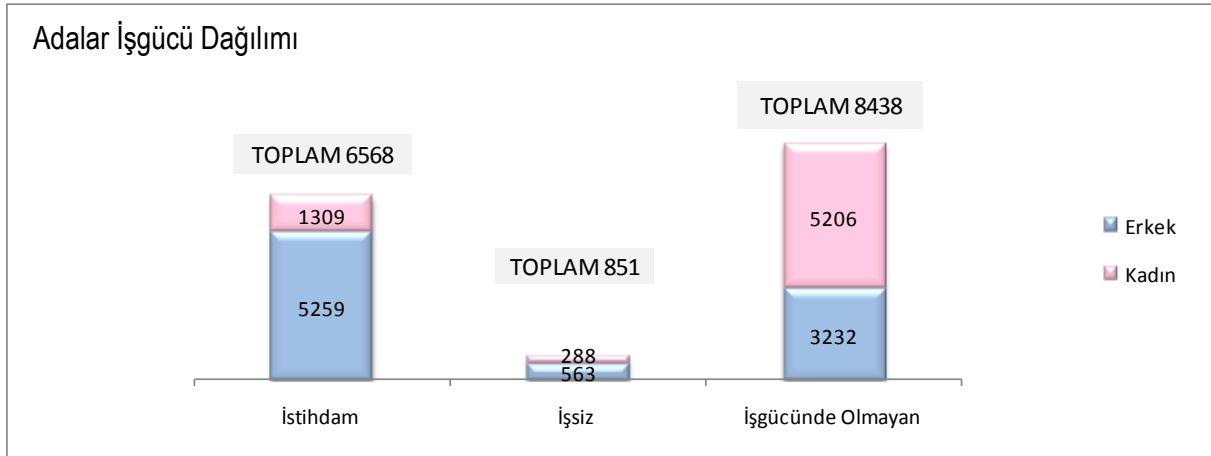
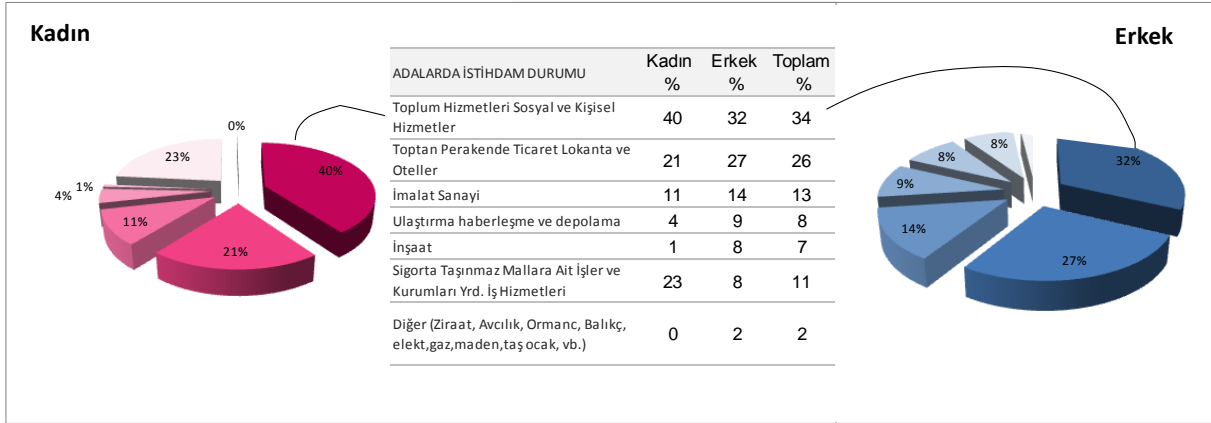
Yerleşik nüfus genellikle faytonculuk, esnafılık, bahçıvanlık, inşaat işçiliği, lokantacılık, demircilik, marangozluk, çiçekçilik, kır gazinosu işletmeciliği, hamallık gibi alanlarda uğraş vermektedir.

Adalar’da az sayıda küçük atölye dışında sanayi kuruluşu yoktur. Ticari işletmeler de birkaç market dışında küçük esnaf tipindedir.

| | |
|---------------|-----|
| Büyükada'da | 303 |
| Heybeliada'da | 141 |
| Burgazada'da | 52 |
| Kınalıada'da | 88 |

adet olmak üzere toplam 584 adet işyeri bulunmaktadır. Adalar genelinde 2009 yılında yapılan çalışmalarda 155 adet de ruhsatsız işyeri tespit edilmiştir. Yapılan çalışmalar sonucunda bunlardan 72 işyeri ruhsata bağlanmış, 12 işyerinin de ruhsat işlemleri sürmektedir.

Adalar'da istihdam durumu da, aşağıdaki grafiklerde verilmiştir:



Şarapçılık ve gıda:

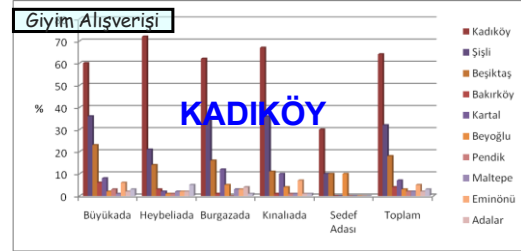
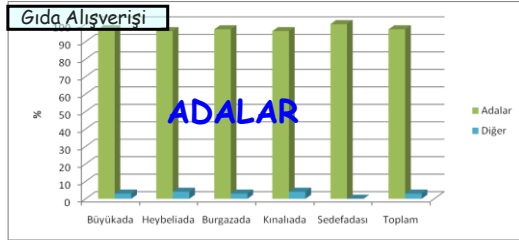
1886 yılı kayıtlarına göre Panayia bağı yaklaşık 25 dönümlük bir araziden oluşmakta idi. 20. yüzyılın başlarından itibaren bağlar terkedilmiş, bağların yerini binalar almıştır. 20. yüzyılın başından itibaren manastırlara ait bütün bağlık araziler ve arsalar Hazine'ye geçmiş, bu nedenle şarap üretimi de sona ermiştir.

Büyükada sahilinde bulunan şarap ve rakı imalathanesi, 1922 yılına kadar varlığını sürdürmüştür.

1894-1902 yılları arasında işlenmiş balık konserve fabrikası faaliyet göstermiştir.

Tüketici harcamaları:

Adalar'da yaşayanların alışveriş ile Adalar ekonomisine yaptıkları katkı araştırıldığında, giyim anlamında Adalar'ın ekonomisini canlandırmalarının çok da mümkün olmadığı görülmektedir.



1.9. Adalar'da Turizm

İstanbul metropolüne yakın olan Adalar, tarihi ve doğal özellikleri nedeniyle yaz aylarında, özellikle haftasonları, büyük bir günübirlik ziyaretçi akınına uğrar. Orman İdaresi tarafından planlanmış üç organize piknik alanı bulunmaktadır. Bunlar Büyükada Dilburnu, Heybeliada Değirmenburnu ve Burgazada Kalpazankaya orman içi dinlenme tesisleridir. Adalar'da Heybeliada ve Büyükada'yı çevreleyen dolaşan fayton turları da önemli bir turistik aktivite sayılabilir.

Halk anketinde eksikliğini çokça hissedildiği belirtilen Ada turu için, Adalar Belediyesi tarafından "Ada kültür ve yürüyüş turları"nın organizasyonu planlanmaktadır.

- Adalar, sahip olduğu doğal ve kültürel değerler nedeniyle turizm potansiyeli yüksek bir ilçedir.
- Büyük bölümü hafta sonu konaklamalarından oluşan yıllık geceleme sayısı 160.000'dir.
- Yabancı ziyaretçilerin yüzde 95'i günübirlik ziyaretçilerden oluşmaktadır.
- Toplantı ve kongre salonu kapasitesi düşüktür.
- Adalar'da marina yoktur.
- Varolan iskeleler yat bağlanması için son derece yetersizdir.

Adalar'da geçmişte var olan birçok küçük otel ve pansiyon kapanmıştır. Mevcutta var olan 23 konaklama tesisinin özellikleri ve kapasiteleri şu şekildedir:

| ADA | TESİS TİPİ | TESİS ADEDİ | ODA SAYISI | YATAK SAYISI |
|---------------------|-------------|-------------|------------|--------------|
| BÜYÜKADA | OTEL | 5 | 131 | 263 |
| | MOTEL | 1 | 40 | 80 |
| | PANSİYON/EV | 13 | 126 | 212 |
| | TOPLAM | 19 | 297 | 555 |
| HEYBELİADA | OTEL | 1 | 45 | 90 |
| | MOTEL | - | - | - |
| | PANSİYON/EV | 2 | 28 | 33 |
| | TOPLAM | 3 | 73 | 123 |
| BUGAZADA | OTEL | - | - | - |
| | MOTEL | - | - | - |
| | PANSİYON/EV | 1 | 12 | 25 |
| | TOPLAM | 1 | 12 | 25 |
| GENEL TOPLAM | | 23 | 382 | 703 |

Adalar'ın tarihi ve turistik özellikleri:

Adalar, tarihi ve turistik anlamda İstanbul'a yakın çok önemli bir çekim merkezidir. Adalar İlçesi'ndeki en büyük dört ada olan Büyükada, Heybeliada, Kınalıada ve Burgazadası'nın başlıca tarihi ve turistik özellikleri şunlardır:

Büyükada:

Kaymakamlık binası (Hacapullos Köşkü); Dilburnu, Aşıklar Yolu, Viranbağı, Yüce-tepe mevkiinde bulunan Aya Yorgi Manastırı ve Kilisesi, Prinkipo Palas adıyla otel olarak inşa edilen ve daha sonra Rum Yetimhanesi olarak kullanılan Avrupa'nın en büyük ahşap yapısı, Reşat Nuri Güntekin Evi, Troçki Evi, Büyükada Turing Kültür Evi (Fabiato Köşkü), Hamidiye Camii, Vatikan Büyükelçilik Konutu, Hristos (Metamorfosis) Manastırı ve Kilisesi, Surp Asdvadzadzin Kilisesi, Hesed Le Avraam Sinagogu, Aya Nikola Manastırı ve Kilisesi, Con Paşa Köşkü, Sabuncakis Köşkü, Agopyan Köşkü, Sofranios Köşkü, Anadolu Kulübü, Büyükada Deniz Kulübü ile, Yörükali Plajı adanın tarihi ve turistik değerleri arasındadır.

Heybeliada:

Doğal güzellikleri, özgün sivil mimari örnekleri, kilise, manastır ve ayazmaları, gözetleme kuleleri, "Sitira" sarnıç ve su yollarıyla görülmeye değer bir adadır. Türk edebiyatının önemli isimlerinden Hüseyin Rahmi Gürpınar ve Ahmet Rasim burada yaşamıştır. Büyük devlet adamımız İsmet İnönü'nün adada bulunan evi bugün müze haline getirilmiştir. Heybeliada plajı, Çam Limanı, Deniz Lisesi (Eski Bahriye Mektebi), Heybeliada Özel Rum Erkek Lisesi (Eski Ruhban Okulu) ve Aya Triada Manastırı, Hristos Kilisesi, Terki Dünya Manastırı, Halki Palas Oteli ve Su Sporları Kulübü dikkate değer yerler arasındadır.

Burgazadası: Sait Faik Abasıyanık evi müze haline getirilmiştir. Kalpazankaya plajı ve gazinosu, Hristos Tepesi ve manastır kalıntıları, Aya Yani Kilisesi, Aya Metodios Manastırı ve Zindanı, öğretmenevi, deniz kulübü, diğer önemli yerler arasındadır.

Kınalıada:

Bizans İmparatoru Romanos Diogenes tahttan indirildikten sonra, buradaki Hristos Manastırı'na kapatılmış ve ömrünün sonuna kadar orada kalmıştır. Mezarı adanın Rum kilisesindedir. Mustafa Kemal, mütareke yıllarında İngilizler tarafından izlenirken adadaki tanınmış Ermeni ailelerden Taşçıyan'ların evinde gizlenmiştir. Edebiyatımızın önemli isimlerinden Fazıl Ahmet Aykaç ve Can Yücel adanın simgelerinden sadece ikisidir. Kirkor Lusaroviç Kilisesi, Panagia Manastırı, Hristos Manastırı, modern Kınalıada Camii önemli yerler arasındadır.

Adalar'da plajlar:

Adalar'da toplam 30 adet plaj vardır ve bunların ancak 4 adedi ruhsatlı, kalanı ruhsatsızdır. 1/5000 imar planı kapsamında Adalar kıyılarında plaj alanı ve yat limanı, tekne bağlama yeri olabilecek yerler saptanmıştır. Adalar'da var olan plajlar şunlardır:

BÜYÜKADA : Aya Nikola Halk Plajı, Büyükada Deniz Kulübü, Halik Koyu, Kumsal, Nakibey, Prensese, Sedef Port, Uyanoğlu Tesisleri, Viranbağ, Yıldırımspor, Yörükali

HEYBELİADA : Çamlımanı, Sadıkbey, Değirmen, Akvaryum, Alman Koyu, Asaf, Adabeach, Kablo, Su Sporları Kulübü

BURGAZADASI: Kalpazankaya, Çamakya, Su Sporları Kulübü

KINALIADA : Ayazma, Teos, Kumluk, Jarden, Kamos, Ülker

Adalar'da piknik alanları:

Milli Parklar Genel Müdürlüğü idaresinde Büyükada'da 1 adet Orman Kampı ve 1 adet Dil Burnu Piknik Alanı ile Heybeliada'da 1 adet Değirmen Burnu Piknik Alanı bulunmaktadır.

Bu alanlar ilgili kurum tarafından ihale ile kiralanmaktadır. Kiralayan şahıslarca orman içi yollar ve kadastral yollar bariyerlerle kapatılarak geçiş ücreti talep edilmektedir. Konu hakkında Bölge Müdürlüğü ve ilgili birimler bilgilendirilmiştir. Bu alanlar Belediye'ye tahsis edilmelidir.

Orman Genel Müdürlüğü yetkisindeki 8 adet alan ihaleye çıkarılmış, ancak yasadışı inşaatlar yapıldığı görülerek durum ilgili kurumlara bildirilmiştir. Bunun üzerine ihaleler iptal edilmiştir.

Yorum-analiz:

Adalar'ın en büyük ekonomik zayıflığı kış turizminin yokluğudur. Yaz turizminde de katma değerli turizmin düşük kaldığı gözlenmektedir.

Adalar'ın kuşaklar boyunca taşınan zengin ve çok kültürlü mutfağı, turizm açısından avantaja dönüştürülebilecek konuların başında gelmektedir.

Turizm tesisleri olarak tarihi ahşap binaların nitelikli konaklama tesislerine dönüştürülmesi, Adalıların otel ve pansiyon işletmeciliği yönünden desteklenmesi ve Ada mutfağı ile bütünleşmesinin, turizmi hareketlendireceği düşünülebilir.

Kongre turizmi, yat turizmi, sağlık turizmi, inanç turizmi, kültür turizmi, spor turizmi gibi konulara yönelik çalışmalar Adalar'a turizm konusunda katkı verebilir. Ancak burada dikkat edilmesi gereken konu, Adalar'ın kent temasına uyumlu turizm başlıklarının desteklenerek uzun vadede konsantrasyonun belli konulara yönlendirilmesinin sağlanmasıdır.

Uluslararası toplantıların yapılabileceği prestijli mekanlar vardır ve değerlendirilmelidir.

Adalar turizm ofisleri

Adalar Belediyesi, Büyükada ve Heybeliada'da "Turizm Ofisleri"ni , 2009-2010 'da hizmete açılmıştır. Bu tarihten itibaren Turizm Ofisleri'nde, zaman zaman turizm eğitimi görmüş profesyonel rehberler ve büyük çoğunlukla ise yabancı dil ve turizm eğitimi görmekte olan Adalı gençler, bahar ve yaz aylarında ofise gelen günlük ortalama 250 kişiye hizmet vermektedirler.

Turizm ofisinde esas olarak, Adalar'ı ziyarete gelen yerli ve yabancı ziyaretçilere enformasyon vermek, Adalar'ı tanımalarına yardımcı olmak, görmek ve gezmek istedikleri yerler konusunda aydınlatmak şeklinde olmaktadır. Adalar'a gelen ziyaretçilere tarife, fayton, bisiklet, plaj, otel ve gezip görülecek yerlerle ilgili bilgiler verilmektedir. Ziyaretçiler en çok Adalar hakkında bilgi almak istemektedirler.

Bu amaçla, Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde Adalar'ı tanıtıcı broşür basılmıştır. 1 yıl içinde ziyaretçilere, 50 000'i aşkın broşür-harita verilmiştir.



1.10. Adalar'da Kültür ve Sanat Etkinlikler

İlki 1986 yılında Adalar Belediyesi tarafından gerçekleştirilen "Uluslararası Adalar Kültür ve Sanat Festivali", 2001 yılının ardından 2005 ve 2006 yıllarında yapılmıştır. Sonraki yıllarda sürdürülememiştir. Yıllar itibarıyla yapılan etkinlikler bilgisine yazılı olarak ulaşamadığından, geçmiş çalışmalar verilememektedir.

Adalar'daki kültür sanat faaliyetleri için Adalar Belediyesi'nin çalışmaları:

2009 yılında düzenlenen Büyükkada Yazlık Sineması'nın Büyükkada'da açılışı vb. etkinlikler genelde spontane gelişmiştir. Şu anda planlanan ve görüşmelerin sürdürüldüğü çalışmalar gündemdedir. Bunların içinde Türk Yunan Defne-Daphne Derneği ile ortaklaşa yapılan olan "Binlerce Güvercin Türk-Yunan Dostluk Festivali"nin ilki 14-15 Haziran 2010'da gerçekleştirilmiştir. Açık Hava Halk Sinemasında sinema festivali, tüm adalarda düzenlenmesi düşünülen kitap günleri gibi çalışmalar da proje aşamasındadır. Ocak 2009'da başlatılan müzik okulunun yanısıra, gençlere yönelik tiyatro kursu başlayacaktır. Ayrıca geçtiğimiz yaz gerçekleştirilen Stockholm Saksafon Dörtlüsünün konseri İsveç'ten 3 ayrı grubun da katılımıyla, 3 günlük tüm adalarda sürecek bir müzik festivali gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Geçtiğimiz Mart ayında başlayan Adalar Müzesi çalışmaları, somut gelişmelerle sürmektedir. Projenin ortakları olan 2010 Avrupa Kültür Başkenti Ajansı, Adalar Belediyesi ve Adalar Vakfı, İstanbul'un ilk kent müzesi olacak Adalar Müzesi'nin çalışmalarını sürdürmektedir. Çeşitli arşivlerde Adalar'la ilgili taramalar başlatılarak, elde edilen belgelerin taranması ve müzede sergilenecek bilgi, belge, fotoğraf vs. toplanmasına başlandı.

Temmuz 2008'de Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından Adalar Belediyesi'ne devredilen Heybeliada Halk Kütüphanesi, 17 Nisan 2009 tarihli Bakanlık kararıyla geri alınmıştır. 8 Mayıs 2009 tarihinde Belediye kütüphanenin tekrar tahsisi için, 6 Temmuz 2009'da da projelendirilerek restore edilmesi için Kültür ve Turizm Bakanlığı'na başvurmuştur.

"Heybeliada Müzik Araştırma Merkezi" 2010 projeleri arasında yer almaktadır.

2010 İstanbul'un Avrupalı kardeşleri projesi:

İstanbul 2010 Avrupa Kültür Başkenti proje çağrılarında, Adalar Vakfı ve Adalar Belediyesi işbirliği ile hazırlanan ikinci proje teklifi ise "2010 İstanbul'un Avrupalı Kardeşleri Festivali" başlıklı projedir. Proje Adalar Vakfı ve Adalar Belediyesi tarafından geliştirilerek 2010 Avrupa Kültür Başkenti Ajansı'na teslim edilmiş, Ajans başvuruyu onaylamış ve hibe alınmıştır. Böylece Avrupa Birliği'ne üye olan ülkelerden ortakların eşliğinde, Adalar'ı uluslararası arenaya taşıyabilecek, üç günlük kültür ve sanat festivali Temmuz 2010 sonunda Adalar'da gerçekleştirilecektir.

[Kardeş kentler:](#)

Adalar'ın, 2001 yılından beri iki kardeş kenti vardır:

İsveç'in başkenti Stockholm'e bağlı Nacka
Yunanistan'daki Atina'ya bağlı Paleo Faliro.

Ancak geçen süre zarfında kardeş kent imkanlarının yeterli düzeyde kullanılmadığı görülmüş ve ilişkilerin karşılıklı ziyaretlerle sınırlı kaldığı tespit edilmiştir.

2009 genel yerel seçimlerinin hemen ardından Adalar'ı ziyaret eden Nacka heyeti ile yapılan görüşmeler sonucunda, işbirliğine ivedilikle canlılık kazandırılması kararlaştırılmıştır. Haziran ayında Adalar Belediyesi heyetinin Nacka ziyaretinde yapılan toplantılarda, eğitim, öğrenci değişimi, gönüllü çalışmaları, su sporları, kıyı temizliği ve korunması, katı atık yönetimi gibi birçok konuda işbirliği imkanları görüşülmüştür.

Nacka'dan sonra Yunanistan'daki Kardeş Kent Paleo Faliro ile de karşılıklı dostluk ve işbirliği protokolünü yenileyerek ilişkileri canlandırmak için harekete geçilmiştir. Protokolün yenilenmesi için

Meclise sunulan karar oybirliğiyle kabul edilmiş olup, Nacka ile kardeş belediye ilişkisi kurulması Dışişleri Bakanlığınca olumlu karşılanmış ve 8 Nisan 2010'da protokol imzalanmıştır. Paleo Faliro ile de yazışmalar devam etmektedir. Bunların yanısıra İsrailden Nahariye, Fas'tan Agadir, Kırgızistan'dan Çolpan-Ata ve İtalya'dan Cagliari ile kardeşlik ilişkisi kurulması çalışmaları sürdürülmektedir.

Yorum-analiz:

Uluslararası festival bütün yıla yayılmalı, Adalar'ın çok kültürlü yapısına vurgu yapacak tematik festivaller ve şenlikler yapılarak dini ritüellerin bu açıdan değerlendirilmesi sağlanabilir. Bu çalışmalarda, İdari yönetim, Belediye, Cemaatler ve Sivil toplum kuruluşlarının katkısı sağlanmalı ve AB fonlarından yararlanma olanakları son derece titizlikle araştırılmalıdır.

1.11. Adalar'da Spor

Büyükada Deniz Kulübü, Heybeliada Su Sporları ve Kınalıada Su Sporları, Burgazada su sporları ve deniz kulübü bulunmaktadır.

Adalı gençlerimize yeterli ve nitelikli spor tesisleri oluşturulmak üzere mülkiyetleri Maliye Hazinesine ait Büyükada'da 2 adet, Heybeliada'da daha önce tahsis talebi yapılmış ancak sonuçlanmamış 2 adet alanla birlikte toplam 6 adet alanın daha halka açık spor tesisi yapılması amacıyla tahsis talepleri meclis kararına bağlanmıştır.

Adalar'da uluslararası standartlara uygun spor alanları bulunmamaktadır.

Yorum-analiz:

Büyükada'da bir kapalı spor salonu yapılmalıdır. Su sporlarında uluslararası düzeyde sporcular yetiştirilmesi için kulüplerimizle işbirliği yapılmalıdır.

Su altı sporlarına özel önem verilmeli, atlı spor ve binicilik geliştirilmelidir. Adalar'daki spor kulüplerine sahip çıkılarak, tesisler kurulmasına çalışılmalıdır.

Spor sahaları düzelterek gençlerin spor yapması teşvik edilmelidir.



1.12. Adalar'da Denizlere Yönelik Hizmetler

Büyükada, Heybeliada ve Kınalıada'da üç adet küçük liman vardır. Bu limanlarda Büyükada'da 100'ü, Heybeli ve Kınalıada'da 60 adedi aşmayan balıkçı tekneleri, özel motor ve/veya yatlar bulunmaktadır. Bu üç limanı balıkçılık yapan üyelerden oluşan Su Ürünleri Kooperatifi işletmektedir. Limanda kullanıcılara, kısıtlı ölçüde su ve elektrik sağlanmaktadır. Limanlarda kullanıcıların yaz-kış bakım hizmeti alacağı yat limanı hizmeti yoktur.

Yazları, özellikle Adalar'da yaşayan yazlıkçılar teknelerini bağlayacak liman bulamamakta, tonoz sistemi ile açıkta barınmaktadırlar.

Adalar Belediyesi'nin girişimi ile Büyükkada'daki limanın büyütülmesi planlanmakta, 1/5000 imar plan çalışmalarında Adalar kıyılarında plaj alanı ve yat limanı, tekne bağlama yeri olabilecek yerler saptanmaktadır.

Bu çalışmalara karşın, Adalar'ın genel görüntüsüne zarar verebileceği için bakım, kızağa çekme gibi yat limanı hizmetleri için altyapı planlanmamaktadır.

1/1000 İmar Planları kapsamında hazırlanmakta olan kıyı yönetim planınının 2011 yılı sonuna kadar bitirilmesi öngörülmüştür.

Yorum-analiz:

Ponton iskelelerden oluşan küçük marinalar yapılmalıdır.

Günübirlik yat bağlama ve hizmet alma noktalarının sayısı arttırılmalıdır.

1.13. Adalar'ın Altyapısı

Adalar'ın altyapısına ilişkin temel konularda çalışmalar yapılmıştır. Bunlar aşağıda verilmiştir:

Kullanım suyu:

Kullanım suyu; 1992-1997 yıllarında İSKİ'nin denizaltına yerleştirdiği borularla Anadolu yakasından gelmektedir. Adalar'ın iç şebekesinin yenilenme çalışması 2007'de başlamış ve 2008'de tamamlanmıştır.

Kanalizasyon:

Adalar'ın tamamında kanalizasyon ve atık su tahliye altyapısı, İSKİ tarafından 2008 yılında tamamlanmış ve atık sular denizin dip akıntılarına verilmektedir.

Elektrik:

AYEDAŞ tarafından elektrik altyapısı Anadolu yakasından denizaltına döşenmiş kablolarla Adalar'a iletilmektedir. Adalar'daki elektrik altyapısı 1931 yılına dayanmaktadır. Bu tarihten itibaren düzenli olarak bakım onarımı gerçekleştirilmiştir.

Doğalgaz:

İGDAŞ tarafından doğalgaz 2007 yılında, yine Anadolu yakasından denizaltı borularıyla getirilmiştir. 2008 Mart ayında hizmete girmiştir.

Engelli altyapısı:

Türkiye nüfusunun %12'sini oluşturan engellilerin Adalar'dan yararlanabilmesi için gerekli altyapı oluşturulmamış durumdadır. Yeni yapılan tüm projelerde bu konu dikkate alınmaktadır.

Yorum-analiz:

Kullanım suyunda, bazı bağlantı zayıflıkları dışında sorun yoktur. Kanalizasyonda, yaz aylarındaki yoğunluk nedeniyle sorunlar yaşanmaktadır. Biyolojik arıtma tesisi ve suların arıtılarak deşarji gereklidir.

Elektrikte, sokak aydınlatmalarının yetersizliği ve birçok yerde elektrik iletiminin havai hatlarla yapılması sık arızalara ve görüntü kirliliğine neden olmaktadır.

Doğalgazda, Adalar'da iç şebeke yapımı sırasında denetimin zayıf olduğu, bu nedenle sorunlar oluşabileceği belirtilmektedir.

1.14. Adalar'ın Risk Analizi

Deprem-tusinami riski:

Yertek Müh. Ltd. Şti. tarafından 2002 yılında imar planlarına esas teşkil eden jeolojik-jeoteknik araştırma raporuna göre; Adalar genelinde yerleşime uygun alan %25, önlemlenilen alan %60 ayrıntılı jeoteknik etüd gerektiren alan %9, yerleşime uygun olmayan alan %2 civarındadır. %4'lük bölüm inceleme alanı dışında kalmaktadır.

Adalar İlçesi'nin, Kınalıada'nın kuzeybatı kısmı (%1.2) hariç zemin bakımından yerleşime uygun olduğu, fakat bu bölgelerin büyük bir bölümünün önlem alınarak ve ayrıntılı jeolojik etüd sonuçlarına göre yerleşim yapılabilecek alanlar olduğu tespit edilmiştir.

Adalar'ın güneyinden geçen Kuzey Anadolu fay hattına İstanbul genelinde en yakın ilçe Adalar'dır.

Erozyon riski:

Büyükada, Heybeliada ve Burgazadası'nda orta şiddetli erozyon tehlikesi altında alanlar (573,5 ha) bulunmakta iken, Kınalıada'da ise erozyon tehlikesi altında alanlar mevcuttur.

Tsunami riski:

Marmara Denizi'nde Japon OYO firması tarafından yapılan çalışmalarda, tsunamiden en fazla etkilenecek bölgelerin Adalar ile Bostancı, Maltepe ve Kartal sahilleri olduğu tespit edilmiştir.

Yangın riski:

Adalar İlçesi'nde tutulan kayıtlara göre 57 yılda toplam 67 orman yangını meydana gelmiş ve 168 hektar orman sahası yanmıştır. Bu büyüklük Adalar'ın %17'sini, orman alanlarının ise %28'ini ifade etmektedir.

Ulaşım ve diğer riskler:

Ulaşım riski "Adalar'da Sağlık" başlığında verilmiştir.

Yorum-analiz:

Adalar'ın afet riski, detaylı bir afet yönetim planını ve halkın bilinçlendirilmesini gerektirmektedir.

1.15. Adalar'da İmar Planı

Geçerli imar planları:

1949 yılında başlayan Adalar imar planlama çalışmaları, 1973 yılında Adalar'ın sit alanı ilanı ile devam etmiştir.

Taşınmaz Kültür ve Tabiat Varlıkları Yüksek Kurulu'nca, 2863 sayılı Kanun'un 6. maddesine göre Adalar yeniden incelenerek, Büyükada, Heybeliada, Burgazadası, Kınalıada ve Sedef Adası'ndan oluşan Marmara Takım Adaları bir bütün olarak, 31.03.1984 tarih ve 234 karar numarası ile sit alanları bütünü ilan edilmiştir. (Adalar'da 6409 bina vardır. Bunlardan 1657'si tescilli eski eser niteliği taşımaktadır. Bu nedenle Adalar 31.03.1984'de Kentsel ve Doğal Sit Alanı ilan edilmiştir.) Bu binaların mahalle dağılımı aşağıdaki tabloda verilmiştir:

Bu karara ilave olarak, 16.05.1984 tarih ve 291 sayılı karar ile Koruma İmar Planı yapılıncaya kadar geçerli olmak üzere; belirlenen komisyon tarafından hazırlanan geçici yapılanma koşulları kabul

edilmiştir. 1985 tarihinde, kurul kararları ile belirlenen geçiş dönemi yapılanma koşulları 1993 yılında durdurulmuştur.

| MAHALLE | YAPI ADEDİ | BOŞ YAPI ADEDİ | BAĞIMSIZ BÖLÜM ADEDİ | BAĞIMSIZ BOŞ BÖLÜM ADEDİ |
|---------------------|-------------|----------------|----------------------|--------------------------|
| MADEN | 1512 | 32 | 3739 | 177 |
| NİZAM | 1433 | 16 | 3587 | 141 |
| HEYBELİ | 1344 | 11 | 3492 | 92 |
| KINALI | 1065 | 10 | 3356 | 40 |
| BURGAZ | 901 | 7 | 2098 | 38 |
| SEDEF | 154 | 3 | 239 | 12 |
| GENEL TOPLAM | 6409 | 79 | 16511 | 500 |

Büyükada, Heybeliada, Burgazadası ve Kınalıada'nın bir bütün olarak planlandığı 1/5000 ölçekli "Adalar Koruma Amaçlı Nazım İmar Planı", 30 Haziran 1991 tarihinde İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından onaylanmış, 25 Haziran 1992 tarihinde Kültür ve Tabiat Varlıkları Koruma Kurulu tarafından uygun bulunmuş, 30 Haziran 1994 tarihinde ise revize edilerek yeniden onaylanmıştır.

Adalar İlçesi planlı alanlar durumu yandaki haritada verilmiştir:



Geçerli imar planına göre uygulama şekli:

1994 tarihli 1/5000 ölçekli Marmara Takım Adaları Koruma Amaçlı Nazım İmar Planına (KAİP 5000) göre, yeni plan onaylanana kadar eski eser parseller üzerinde koruma kurulu karar vermekte, diğer konuların görüşülmesi kurulca kabul edilmemekte ve planın onayı beklenmektedir. [Adalar'da her türlü inşai faaliyet ilgili koruma kuruluna, her türlü eski eser onarım izni ise, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Eminönü Koruma Uygulama Denetleme Bürosu (KUDEB)'e yönlendirilmektedir.]

1/1000 plan olmadığından eski eser olmayan parsellerdeki mülk sahipleri binalarında Belediye'den izin alarak sadece ruhsat gerektirmeyen basit onarım yapabilirler. Adalar genelinde yapılaşmaya açık alanların %96'sı yapılaşmasını tamamlamıştır.

Yorum-analiz:

Adalar'da nazım imar planlarından sonra 1/1000 ölçekli uygulama imar planı yapılmayışı ve uygulamanın uzun yıllar "Geçiş Dönemi Yapılanma Koşulları"na göre yapılmış olması birçok soruna yol açmakla birlikte, tamamı sit alanı olan ilçenin korunmasını da sağlayamamıştır.

Tarihi yapıların büyük bölümünün röloveleri ve restorasyon projeleri yoktur.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Şehir Planlama Müdürlüğü'nce 1/5000 ölçekli plan çalışmaları kapsamında, mevcut 1657 tarihi eser olarak tanımlı binaya ek olarak, 507 bina daha eski eser olarak önerilmiştir. Ayrıca mevcut 1657 tarihi eserin 57 adedinin zamanla köhnediği ya da yasal olmayan yollarla tamamen yok olduğu saptanmıştır.

2006 yılında KUDEB'in Adalar Belediyesi'nde kurulması için Meclis kararı alınmış ve bu İBB tarafından uygun bulunmuş, ancak alınmış olan Meclis kararı Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın onayına sunulmamıştır. 4 Mayıs 2009 tarihli yeni bir Belediye Meclis kararıyla ilgili olur alınmak üzere 15.06.2009 tarihinde Kültür ve Turizm Bakanlığı'na başvurulmuştur. Bakanlık tarafından Büyükşehir Belediyesinin KUDEB kurulması için vereceği uygunluk onayı yeniden istenmiş ve alınan yeni Meclis kararı ile birlikte konu tekrar Büyükşehir Belediyesi'ne iletilmiştir. Onay işlemleri tamamlandıktan ve Bakanlık oluru alındıktan sonra personel istihdam edilecek ve Adalar Belediyesi KUDEB bürosu faaliyete geçecektir.

Sürdürülen çalışmalar:

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Afet İşleri Genel Müdürlüğü'nün 1999 depremi sonrasında yayımlanan 1999/6 ve 2000/2360 sayılı genelgeleri ile daha önce onaylanmış planların güncellenme zorunluluğu ortaya çıktığından; 1/5000 Ölçekli Adalar Koruma Amaçlı Nazım İmar Planı çalışmaları, 08.03.2007 gün ve 2007-S37 sayılı Başkanlık oluru ile İstanbul Büyükşehir Belediyesi İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı'nca başlatılmış olup tamamlanarak, İBB Meclisi'nce Nisan 2010'da kabul edilmiş ve KTVKK'nun onayına gönderilmiştir.

Bu çalışmanın paralelinde de Adalar Belediyesi'nde 1/1000'lik plan çalışmalarına başlanmıştır. 1/5000'in onay süreci ile birlikte 1/1000 planlar da ilçe meclisine sunulmaya hazır hale getirilecektir. Bu çalışmanın 2011 yılı ortalarına kadar tamamlanması öngörülmektedir.

Bu çalışmalara referans oluşturan üst planlarda Adalar'a ilişkin tanımlamalar şu şekildedir:

1/100000 Ölçekli İstanbul Çevre Düzeni Planı

1/100000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı'nda Adalar İlçesi için;

- Meskun Alan
- Günübirlik Rekreasyon Alanı
- Doğa Odaklı Turizm Alanı

kararları alınmıştır.

İstanbul Çevre Düzeni Plan Raporu'nda;

- Adalar doğal ve tarihi zenginlikleri nedeniyle "Yapı Yasağı veya Sınırlaması Getirilecek Alanlar" kapsamında değerlendirilmiştir.
- Adalar'ın kıyı kenti olması, eşsiz bir kimlik özelliğine sahip olması güçlü yönleri olarak belirtilmiş, ancak İstanbul'da eşsiz güzelliğe sahip birçok alan gibi Adalar'ın da Tarihi Yarımada'nın gölgesinde kaldığı ve yeterince tanınmadığı vurgusu yapılmıştır.
- Ayrıca "Ulusal ve Uluslararası Spor Alanları" kapsamında; Adalar-Anadolu Yakası arasının su sporları açısından değerlendirilmesi öngörülmüştür.

1/25000 Ölçekli Nazım İmar Planı

1/25000 Ölçekli Nazım İmar Planı'nda Adalar İlçesi için;

- Az Yoğunlukta Konut Alanı
- Orta Yoğunlukta Meskun Konut Alanı
- Günübirlik Rekreasyon Alanı
- Doğa Odaklı Turizm Alanı
- Kültür Odaklı Turizm Alanı

kararları alınmıştır.

1/5000 Ölçekli Nazım İmar Planı

Bu üst planları referans alarak başlatılan 1/5000'lik plan çalışmalarında Adalar'a ilişkin şu amaçlar saptanmıştır:

“Çeşitli toplumların, gelenek, ortak eğilim ve zevklerinin simgesi olarak günümüze kadar ulaşmış ve birer sanat eseri halinde biçimlenmiş olan kültürel varlıkların korunmasını ve gelecek kuşaklara sağlıklı bir şekilde aktarılmasını sağlamak en temel görevlerimizden birini oluşturmaktadır. Bu nedenle tarihi alanlarda yapılan koruma planlarında, mevcut dokuyu oluşturan korunacak taşınmaz kültür ve tabiat varlıklarının tespiti, çalışmanın en önemli aşamasını oluşturmaktadır.

Yapılan bu çalışma ile Adalar'ın tarihi ve doğal çevresini korumaya yönelik tescil kararlarının alınması ve alan içinde korunması gerekli kültür varlıkları ile ilgili düzenli bir arşiv oluşturulması sağlanacak, aynı zamanda plan kararları alınırken önemli bir kaynak olarak kullanılacaktır.”

16 Nisan ve 1 Temmuz 2008 tarihinde, Adalar 1/5000 imar planında belirlenen kent temasına katkı vermesi için, İBB İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı'nın davet ettiği kurum ve kuruluşlar şunlar olmuştur. Ayrıca toplantılar Adalar halkına anons, telefon ile bilgilendirme ve afişlerle duyurulmuş ve mümkün olan katılım sağlanmıştır.

Adalar Belediyesi
Muhtarlıklar
İstanbul V No'lu KTVK Bölge Kurulu Müdürlüğü
Y.T.Ü. Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Başkanlığı
İ.T.Ü. Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Başkanlığı
M.S.G.S.Ü. Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Başkanlığı
Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi Planlama Müdürlüğü
Koruma Uygulama Denetim Müdürlüğü
Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi
Tarihi Çevre Koruma Müdürlüğü

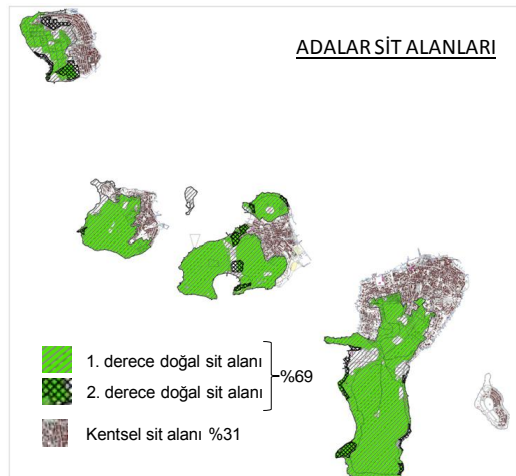
1/5000'lik imar planı ilgili analizler ve sentezler yapılarak plan kararlarını yönlendiren ana alanlar anlamında Adalar'daki alanlar; orman, 1. derece doğal sit, 2. derece doğal sit, kentsel sit, deniz ve kıyı, donatı ve 2B alanları olarak tanımlanmıştır.

Adalar'da mevcut durumda sit alanı dağılımı ise aşağıdaki grafikte verilmiştir:

1. Derece doğal sit alanları, bilimsel muhafaza açısından evrensel değeri olan, ilginç özellik ve güzelliklere sahip olması ve ender bulunması nedeniyle kamu yararı açısından mutlaka korunması gerekli olan, korumaya yönelik bilimsel çalışmalar dışında aynen korunacak alanlardır.

1. Derece doğal sit alanlarında, yalnızca halka açık rekreasyon amaçlı günöbirlik tesisler ile, alanın ve çevrenin özelliklerinden kaynaklanan faaliyetlerin korunması ve geliştirilmesine yönelik yapılar yapılabilir.

Bu çalışmalar sonucunda Adalar'ın kentsel temaları ve bu temaları gerçekleştirecek hedefler önerilmiştir.



Sürdürülen imar plan çalışmalarında Adalar'a belirlenen temalar:

KINALIADA: DOĞA VE SPOR PARKI

Çeşitli doğa ve spor organizasyonlarının yapılabilmesine olanak sağlayan mekanlar...



- İzci Kampları
- Yaz Okulları
- Spor Kampı
- Orienteering (Koşarak Yürüyerek Hedef Bulma)
- Yelkencilik
- Bisiklet
- Triatlon

Bu alanlar; doğa ile uyumlu, insanların spora katılımını sağlayacak, çeşitli spor işlevlerine hizmet edecek şekilde düzenlenecektir.

BURGAZADASI: KÜLTÜR PARKI

Her yıl düzenlenen Sait Faik Abasıyanık anma törenlerinin yanı sıra çeşitli kültürel organizasyonlara imkan tanıyan mekanlar...

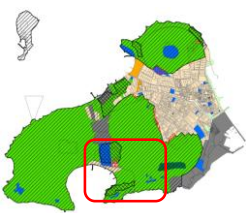


- Konser
- Sergi
- Festival
- Fuar
- Müze
- Kütüphane

Bu alanlarda açık ve kapalı sergi alanları, geleneksel el sanatları imalatına yönelik sembolik birimler, tarihi ve doğal çevreyi tanıtıcı ve canlandırıcı etkinlik alanları, kültür evleri, resim-heykel-minyatür-hat-tezhip-ebri vb. atölyeler, rekreasyon alanları, plaj alanları, ses ve ışıklı görsel etkinliklere dönük açık alanlar yapılabilir.

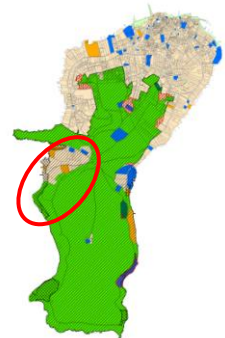
HEYBELİADA: SAĞLIK PARKI

Heybeliada'nın doğal ve iklimsel özelliği bu alanda metropole hizmet verecek bir sağlık turizminin gelişmesi için potansiyel taşımaktadır.



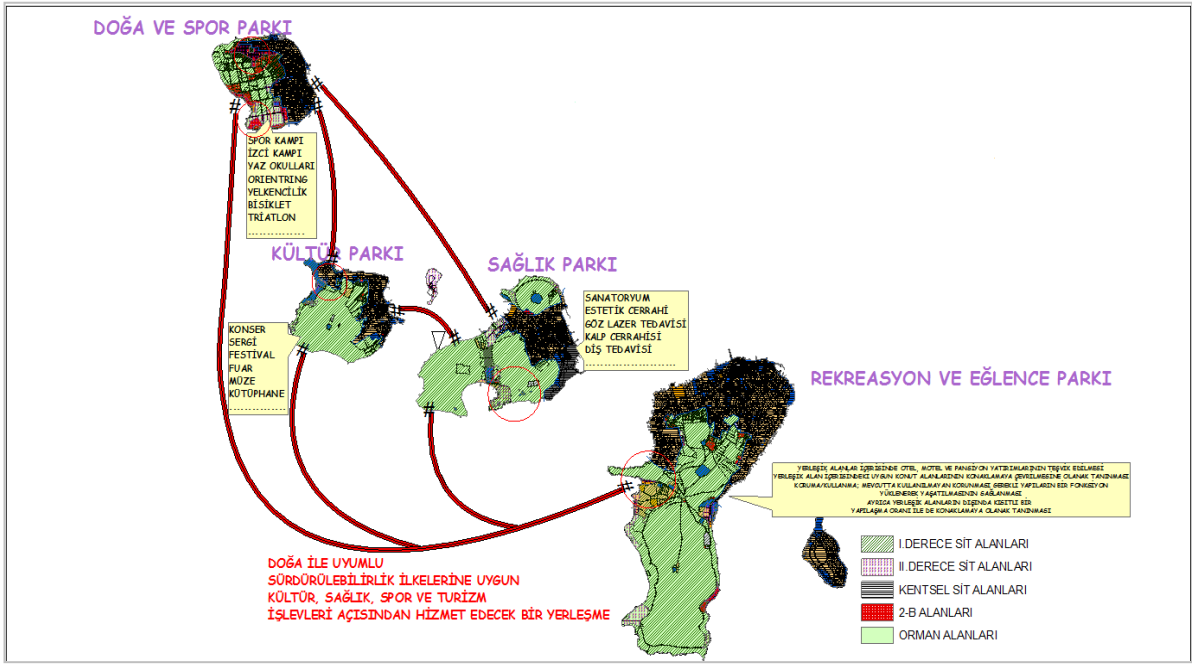
- Sağlık turizminin (Göz lazer tedavisi)
- Estetik cerrahi hizmetleri
- Diş tedavisi
- Kalp cerrahisi) geliştirilmesi

Heybeliada'nın sembollerinden sanatoryumun tekrar faaliyete geçirilmesi Sağlık hizmetine ayrılmış kentsel, bölgesel, ulusal, uluslararası ölçekte hizmet verecek uzmanlık hastaneleri (spor, göz, kalp, estetik vb.), tedavi sonrası hizmet verecek konaklama tesisleri ile sağlık parkının ihtiyaç duyacağı sosyal-teknik donatıların ve yeşil alanların yer alacağı alanlardır. Bu alanlarda mevcut yapı stoku kullanılacak, yeni yapılaşmaya izin verilmeyecektir.



BÜYÜKADA: REKREASYON VE EĞLENCE PARKI

Bu alanlarda lokanta (kır lokantası), büfe, çay bahçesi (kır kahvesi), tuvalet gibi günübirlik tesisler; kır düğünü vb. organizasyonlara (etkinliklere) hizmet verecek mekânlar ile doğal yapıyı bozmayacak nitelikte, çocuk oyun alanları, doğa ile uyumlu malzemeler kullanılması kaydıyla eğitim amaçlı açık spor alanları (binicilik, dalış, jimnastik, vb.) ve yürüyüş-gezi alanları yapılabilir.



1/5000 Ölçekli Adalar Koruma Amaçlı Nazım İmar Planı çalışmaları İBB Şehir Planlama Müdürlüğü'nce tamamlanmış ve İBB Meclisi ve 28 Nisan 2010 tarihindeki olağan toplantısında kabul edilmiştir. Haziran 2010'da 5 No.lu KTVKK'nda incelemeye alınmış olup, yıl sonundan önce karara bağlanması beklenmektedir. Kurulun onayı sonrasında da, 1 aylık askı ilan süresi tamamlanınca yürürlüğe girecektir.

Yorum-analiz:

Adalar'a ilişkin olarak İstanbul Büyükşehir Belediyesi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü'nün planladığı temaların stratejik plan kapsamında Adalar paydaşlarının temsili ile gözden geçirilmesi ve temaların kaynak planlamasının yapılması gereklidir.

Yasalar gereği ilçe belediyelerinin, görev tanımları aşağıda verilmiştir:

BELEDİYE BAŞKANI

Belediye Başkanı, belediye idaresinin başı ve belediye tüzel kişiliğinin temsilcisidir. Belediye başkanı, ilgili kanunda gösterilen esas ve usullere göre seçilir. Belediye Meclisine ve Belediye Encümenine Başkanlık eder.

Belediye Başkanı, görevinin devamı süresince siyasi partilerin yönetim ve denetim organlarında görev alamaz; profesyonel spor kulüplerinin başkanlığını yapamaz ve yönetiminde bulunamaz.

ADALAR BELEDİYESİ:

Adalar Belediyesi'nin görev ve yetkileri 03.07.2005 tarih 5393 sayılı kanunla çizilen "Belediye Kanunu" ile belirlenmiştir. Bu kanunun 14. maddesi Belediye'nin görev ve sorumluluklarını aşağıdaki şekilde tanımlamaktadır.

Belediye, mahalli müşterek nitelikte olmak şartıyla;

• İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, evlendirme, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır.

• Okul öncesi eğitim kurumları açabilir; Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir, bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir.

Belediye, kanunlarla başka bir kamu kurum ve kuruluşuna verilmeyen mahallî müşterek nitelikteki diğer görev ve hizmetleri de yapar veya yaptırır.

- Hizmetlerin yerine getirilmesinde öncelik sırası, belediyenin malî durumu ve hizmetin ivediliği dikkate alınarak belirlenir.
- Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda özür, yaşlı, düşkün ve dar gelirli durumuna uygun yöntemler uygulanır.
- Belediye'nin görev, sorumluluk ve yetki alanı, belediye sınırlarını kapsar.
- Belediye Meclisinin kararı ile mücavir alanlara da belediye hizmetleri götürülebilir.

Yetkileri:

- Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.
- Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, emir vermek, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.
- Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.
- Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğalgaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak veya yaptırmak.
- Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek;
- Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.
- Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.
- Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye sınırları ve mücavir alanlar içerisinde taşınmaz malları almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.
- Borç almak, bağış kabul etmek.
- Toptancı ve perakendeci halleri, otobüs terminali, fuar alanı, yat limanı ve mezbaha kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.
- Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı yirmibeş milyar Türk Lirasına kadar olan dava konusu uyuşmazlıkların, anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.
- Gayri sihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.
- Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.
- Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

- Hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

BELEDİYE MECLİSİ

Belediye'nin organları arasında yer alan Belediye Meclisi'nin görev ve yetkileri 13 Temmuz 2005 tarihinde 25874 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 17 ve 18. maddesi ile belirlenmiştir. Belediye Meclisi, her ayın ilk haftası, önceden kararlaştırdığı günde toplanır. Bütçe görüşmesine rastlayan toplantı süresi en çok yirmi gün, diğer toplantıların süresi en çok beş gündür.

MADDE 17. - Belediye Meclisi, belediyenin karar organıdır ve ilgili kanunda gösterilen esas ve usullere göre seçilmiş üyelerden oluşur. Adalar Belediye Meclisi 12 üyeden oluşur.

Belediye Meclisinin görev ve yetkileri:

MADDE 18. - Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.
- b) Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- c) Belediyenin imar plânlarını görüşmek ve onaylamak, büyükşehir ve il belediyelerinde il çevre düzeni plânını kabul etmek.
- d) Borçlanmaya karar vermek.
- e) Taşınmaz mal alımına, satımına, takasına, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın kamu hizmetinde ihtiyaç duyulmaması halinde tahsisin kaldırılmasına; üç yıldan fazla kiralınmasına ve süresi yirmibeş yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynı hak tesisine karar vermek.
- f) Kanunlarda vergi, resim, harç ve katılma payı konusu yapılmayan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifelerini belirlemek.
- g) Şartlı bağışları kabul etmek.
- h) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beş milyardan yirmibeş milyar Türk Lirasına kadar, dava konusu olan belediye alacaklarının anlaşma ile tasfiyesine karar vermek.
- i) Bütçe içi işletme ile Türk Ticaret Kanununa tabi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.
- j) Belediye adına imtiyaz verilmesine ve belediye yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli yapılmasına; belediyeye ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.
- k) Meclis başkanlık divanını ve encümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.
- l) Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.
- m) Belediye tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.
- n) Meydan, cadde, sokak, park, tesis ve benzerlerine ad vermek; mahalle kurulması, kaldırılması, birleştirilmesi, adlarıyla sınırlarının tespiti ve değiştirilmesine karar vermek; beldeyi tanıtıcı amblem, flama ve benzerlerini kabul etmek.
- o) Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.
- p) Yurt içindeki ve İçişleri Bakanlığının izniyle yurt dışındaki belediyeler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı işbirliği yapılmasına; kardeş kent ilişkileri kurulmasına; ekonomik ve sosyal ilişkileri geliştirmek amacıyla kültür, sanat ve spor gibi alanlarda faaliyet ve projeler gerçekleştirilmesine; bu çerçevede arsa, bina ve benzeri tesisleri yapma, yaptıрма, kiralama veya tahsis etmeye karar vermek.
- r) Fahrî hemşehrlik payesi ve beratı vermek.
- s) Belediye başkanıyla encümen arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.
- t) Mücavir alanlara belediye hizmetlerinin götürülmesine karar vermek.
- u) İmar plânlarına uygun şekilde hazırlanmış belediye imar programlarını görüşerek kabul etmek.

BELEDİYE ENCÜMENİ

Belediye meclisinin her yıl kendi üyeleri arasından bir yıl için gizli oyla seçeceği iki üye, malî hizmetler birim amiri ve belediye başkanının birim amirleri arasından bir yıl için seçeceği bir üye olmak üzere beş kişiden oluşur. Belediye başkanının katılmadığı toplantılarda, belediye başkanının görevlendireceği başkan yardımcısı veya encümen üyesi, encümene başkanlık eder. Encümen toplantılarına gündemdeki konularla ilgili olarak ilgili birim amirleri, belediye başkanı tarafından oy hakkı olmaksızın görüşleri alınmak üzere çağrılabilir.

Belediye Encümeninin görev ve yetkileri:

- a) Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.
- b) Yıllık çalışma programına alınan işlerle ilgili kamulaştırma kararlarını almak ve uygulamak.
- c) Öngörülmemen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.
- d) Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- e) Kanunlarda öngörülen cezaları vermek.
- f) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beş milyar Türk Lirasına kadar, dava konusu olan belediye alacaklarının anlaşma ile tasfiyesine karar vermek.

- g) Taşınmaz mal satımına, trampaşına ve tahsisine ilişkin meclis kararlarını uygulamak; süresi üç yılı geçmemek üzere kiralınmasına karar vermek.
- h) Umuma açık yerlerin açılış ve kapanış saatlerini belirlemek.
- i) Diğer kanunlarda belediye encümenine verilen görevleri yerine getirmek.

Büyükşehir Belediyesi sorumluluğunda olup destek alınamayan başlıklar:

Bilindiği üzere yasalarımızda Büyükşehir Belediyesi olan illerin Büyükşehir Belediye Başkanlığı ve İlçe Belediye Başkanlıklarının koordinasyonu öngörülmektedir. Bu kapsamda İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) yetki ve sorumluluğunda olan bazı konularda Adalar Belediyesi İBB'den katkı alamamaktadır. Bu konuların başlıcaları aşağıda verilmiştir:

1. Sahillerin temizliği
2. Ana arterlerin asfaltlanması ve kaldırımların yapılması
3. Vapur ve deniz otobüsü iskelelerinin (Adalar'ın tarihi ve kültürel görünümüne uygun olarak) yenilenmesi
4. "İSPARK" tarafından ahırların düzenlenmesi ve ıslahı
5. Vapur ve deniz otobüsü seferlerinin Adalıların beklentilerine göre düzenlenmesi
6. Kanalizasyonların arıtılarak denize deşarj edilmesi
7. Sağlık ve itfaiye, ambulans ve deniz hizmetlerinin yapılması. Koşullar gereği yapamıyorsa, ilçe belediyesini maddi ve kadro olarak desteklemesi

Adalar Belediyesi İle İlgili Yasalar:

Adalar Belediyesi'nin tüm birimleri görevlerini gerçekleştirirken aşağıdaki yasalardan yararlanmaktadır:

| ADALAR BELEDİYE BİRİMLERİNİN GÖREVLERİ İLE İLGİLİ YASALAR | | 09.10.2009 | | | | | | | | | |
|---|---|--|--------------|----------|---------------------------|-------------------------|--------------------|-----------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| YASA NO | YASA ADI | Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürü | Hukuk Bürosu | Müfettiş | İmar ve Şehircilik Müdürü | Plan ve Projeler Müdürü | Yazı İşleri Müdürü | Zabıta Amirliği | Fen İşleri Müdürü | Mali Hizmetler Müdürü | İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü |
| 216 | | | | | | | | | | X | |
| 394 | | | | | | | | | | | |
| 657 | Hafta Tatili Kanunu | | | | | | | X | | | |
| 775 | Devlet Memurları Kanunu | | | X | | | | | | | X |
| 832 | Gecekondu Yasası | | | | | | | X | | | |
| 1319 | Sayıştay Kanunu | | | | | | X | | | X | |
| 1380 | Emlak Vergisi Kanunu | | | | | | | | | X | |
| 1593 | Su Ürünleri Kanunu | | | | | | | X | | | |
| 1608 | Umumi Hıfzıssıhha Kanunu | | | | | | X | X | | | |
| 2464 | Belediye Cezaları Kanunu | | | | | | | X | | | |
| 2559 | Belediye Gelirleri Kanunu | | | | | | | | | X | |
| 2862 | Polis Vazife ve Selahiyet Yasası | | | | | | | X | | | |
| 2862 | Askeri Ceza Kanunu | | | | | X | | | | | |
| 2863 /5226 | Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu | | | | X | X | | | X | X | |
| 2872 | Çevre Kanunu | | | | | | | X | | | |
| 3071 | Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun | X | | | | | | | | | |
| 3194 | İmar Kanunu | | | | X | X | | X | | | |
| 3572 | İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Kanun | | | | | | X | | | | |
| 3621 | Kıyı Yasası | | | | X | X | | | | | |
| 4077 | Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun | | | | | | | X | | | |
| 4109 | Asker Ailelerinden Muhtaç Olanlara Yardım Hakkında Kanun | | | | | | X | | | | |
| 4393 | Bütçe Kanunu | | | | | | | | | | |
| 4483 | Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun | | | X | | | | | | | |
| 4688 | Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu | | | | | | | | | | X |
| 4734 | Kamu İhale Yasası | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 4857 | İş Kanunu | | | | | | | | | | X |
| 4858 | Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu | | | | | | | X | | X | X |
| 4982 | Bilgi Edinme Hakkı Kanunu | X | | | | | | | | | |
| 5018 | Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 5187 | Basın Kanunu | X | | | | | | | | | |
| 5216 | Büyükşehir Belediyesi Kanunu | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 5237 | Türk Ceza Kanunu | | | | | | X | | | | |
| 5326 | Kabahatler Kanunu | | | | | | | X | | | |
| 5393 | Belediye Kanunu | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 5449 | Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun | | | | | | | | | | X |
| 6183 | Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun | | | | | | | | | | X |

2.3. Adalar Belediyesi'nin Fiziksel Altyapısı

Adalar Belediyesi'ne ait mülkler ve ilgili açıklamalar aşağıdaki tabloda verilmiştir:

| YER | PARSEL | KULLANIM DURUMU | HACİZ | AÇIKLAMA |
|---------------|----------------|------------------------|---------------|--|
| BÜYÜKADA | 8 | Belediye hizmet binası | 21 ayrı haciz | 3 adet kuyu (3 adedi 30m2'den küçük, 1 adedi 603 m2'lik) |
| HEYBELİADA | 21 | | Var | 17 adedi 30 m2'den küçük ve kuyu niteliği |
| KINALIADA | 10 | | Var | 9 adedi kuyu |
| BURGAZADASI | 6 | | Var | 3 adedi kuyu (2 adedi 30 m2'den küçük) |
| SEDEFADASI | 4 | | Var | |
| TOPLAM | 49 adet | | | |

Adalar Belediyesi'ne 2009 yılında yapılan bağışlar ise aşağıda verilmiştir:

- 2 ADET BÜYÜK İŞ KAMYONU (122 000 TL.)
- ANONS SİSTEMİ (24 000 TL.)
- BARINAKLARA YAPILAN BAĞIŞLAR (26 000 TL.)
- BİLGİSAYAR VE YAZICILAR, SARF MALZEMELERİ (53 857 TL.)
- BİNA İÇ-DİŞ BOYA-KAPILAR-TUVALET-EŞYA-TABELA (69 500 TL.)
- YAKIT (228 525 TL.)
- GÜVENLİK KAMERALARI (8610 TL.)
- YAPILAN ETKİNLİKLERDE GIDA DESTEKLERİ (3 000 TL.)
- YER SÜPÜRME VE YIKAMA ARACI NİLFİSK (150 000 TL.)
- 112 ACİL SAĞLIK İSTASYON YAPIMI (38 000 TL.)
- TELEFON SANTRALİ (9 900 TL.)

Alınan bağışların kaydı tutulmakta ve bağış yapanlara teşekkür yazısı iletilmektedir.

2.4. Adalar Belediyesi'nin Teknolojik Altyapısı

Adalar Belediyesi'nde Bilgi İşlem Şefliği olarak faaliyet gösteren teknoloji yönetim çalışmaları, Ekim 2009'dan itibaren belediye statüsünün C3'e düşürülmesi nedeniyle 1 kadrolu eleman ve gönüllü katkılarıyla Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü'ne bağlı olarak yürütülmeye başlanmıştır.

Mevcut durum:

- Kurum içi kablolu ve kablosuz ağa Belediye personeli bağlanabilmektedir. Kullanıcı sayısı 80'dir.
- DNS ve DHCP Server yedekleri ana makinalara ve DVD medyalara manuel ve günlük olarak alınmaktadır. Linux güvenlik duvarı ve utm güvenlik duvarı mevcuttur.
- Belediye otomasyon programında, mali işler ve personel maaşları, çıkarma gemisi takip ve satınalma bilgileri kullanılmaktadır. Bunların "yedekleme"leri günlük olarak yapılmaktadır.

- PC'ler birbirine ağ sistemi ile bağlıdır, ancak PC'lerdeki bilgiler kullanıcılar tarafından paylaşılmadığından bunların hem yedeklemesi yapılmamakta, hem de kullanımı çok düşüktür. İlgili birimler yedeklemelerini lokal olarak kendileri yapmaktadırlar.
- WEB sitesi belediyenin kendi "server"ı üzerinde Bilgi İşlem Şefliği ve gönüllü katkılarıyla, profesyonel düşüncelerle, e-belediyecilik kısmı ise çözüm ortağı firma tarafından olanaklar dahilinde hazırlanmaktadır. WEB sitesinde şikayet, istek ve öneri bölümleri, adaların tarihi ve günümüzle ilgili güncel bilgiler ve haberler bulunmaktadır. Vergi borcu öğrenme ve ödeme olanağı da bulunmaktadır.

Sürdürülen çalışmalar:

- Kent Bilgi sistemiyle ilgili çalışmalar yapılmaktadır.
- Altyapı ve çevre birimlerinin yenilenmesi için gerekli planlamalar yapılmaktadır.
- Bilgisayar ve office programı kullanımı hakkında tüm personele eğitim verilecektir.

Planlanan çalışmalar:

Kent bilgi sisteminin tamamen gerçekleştirilmesinden sonra, dinamik WEB "portal"ına geçilmesi düşünülmektedir. Adalar Belediyesi'nce yapılan çalışmalara göre gereksinim duyulan bilgi işlem altyapısı aşağıda verilmiştir:

- Mevcut ana makine parkı OEM ve oldukça eski nesil makinelerden oluştuğundan dolayı, HP, IBM veya DELL markalı güncel bir makine ve "domain controller" olarak 1 adet çift işlemcili en az 4 GB "ram"a sahip "Raid 5" disk yapısında yenilenmesi planlanmaktadır. Bu "server" aynı zamanda modem üzerinde çalışan "DHCP" ve "DNS server"ı da barındıracaktır. Kullanıcı yetkilendirme ve kısıtlamaları için "Group Policy" uygulanması gereklidir.
- Web ve Firewall serverlar için mevcutta bulunan IBM markalı makinelerden biri veya ikisi yapılacak güncellemeler ile kullanılabilir.
- "E-mail" ve "Fax Server" olarak kullanılmak üzere yukarıdaki özelliklerde yeni bir adet makineye ihtiyaç duyulacaktır.(e-mail server Linux-Redhat tabanlı Qmail, Fax Server için Linux tabanlı HailFax kullanılabilir.)
- Local network Active Directory 'ye yükseltilmeli. 80 makinelik bir network'te domain yapısı olmadan kullanıcı yetkileri, dosya ve yazıcı paylaşımları güvenlik ve verim açısından her zaman sorun olacaktır.
- Oluşturulacak domain yapısına uygun olmayan kullanıcı makineleri lisanslamaları Windows XP pro veya Linux tabanlı uygun tipte yenilenmeli. Önerilen işletim sistemi en düşük Windows Xp pro lisans olmalıdır.

Yorum-analiz:

Adalar Belediyesi'nin bilgi altyapısının modernizasyona gereksinimi olduğu çok açıktır. Ayrıca tüm personelin veri ve bilgi yönetimi, değerli bilgi üretme ve bilgi saklama yaklaşımları, raporlama, ve ayrıca bilgisayar kullanımı konularında eğitilmelerinde yarar olduğu gözlenmektedir.

2.5. Adalar Belediyesi'nin Belediyelere Göre Statüsü

Bilindiği üzere belediyelerin insan kaynağı ve mali ihtiyacı, İçişleri Bakanlığı'nca, nüfus, turizm, sanayi ve ticaret gibi maksimum 3 kritere göre Türkiye genelinde kategorilere bölünerek karşılanmaktadır.

Bu kapsamda Adalar Belediyesi norm kadro uygulamasının başladığı 2006 yılından 31.05.2009 tarihine kadar "C8" stüsünde iken, bu tarihten itibaren "C3" statüsüne geri çekilmiştir. Buna göre Adalar Belediyesi'nde 68 memur ve 34 işçi kadrosu vardır.

Turizm özellikleri nedeniyle "C6"ya alınması için Adalar Belediyesi'nin başvurusu vardır, ancak bu başvuru olumlu karşılanmamıştır.

Yorum-analiz:

Adrese dayalı nüfus sayımı uyarınca Adalar'ın nüfusunun azalmış olduğu gerçeği ile birlikte, statüsünün yerel seçimlerin hemen arkasından değiştirilmiş olması manidardır. Gerek nüfusun arttırılması, gerekse yaz nüfusu çok değişkenlik gösteren belediyelerle işbirliği yapılarak, bu belediyelerin kadro ve fon paylarının koşullara uygun yapılandırılması için girişimleri arttırmak gereklidir.

2.6. Adalar Belediyesi'nin Mali Yapısı

Adalar Belediyesi Gelirleri:

Belediye gelirleri 4 ana grupta sınıflandırılabilir:

1. Öz Gelirler

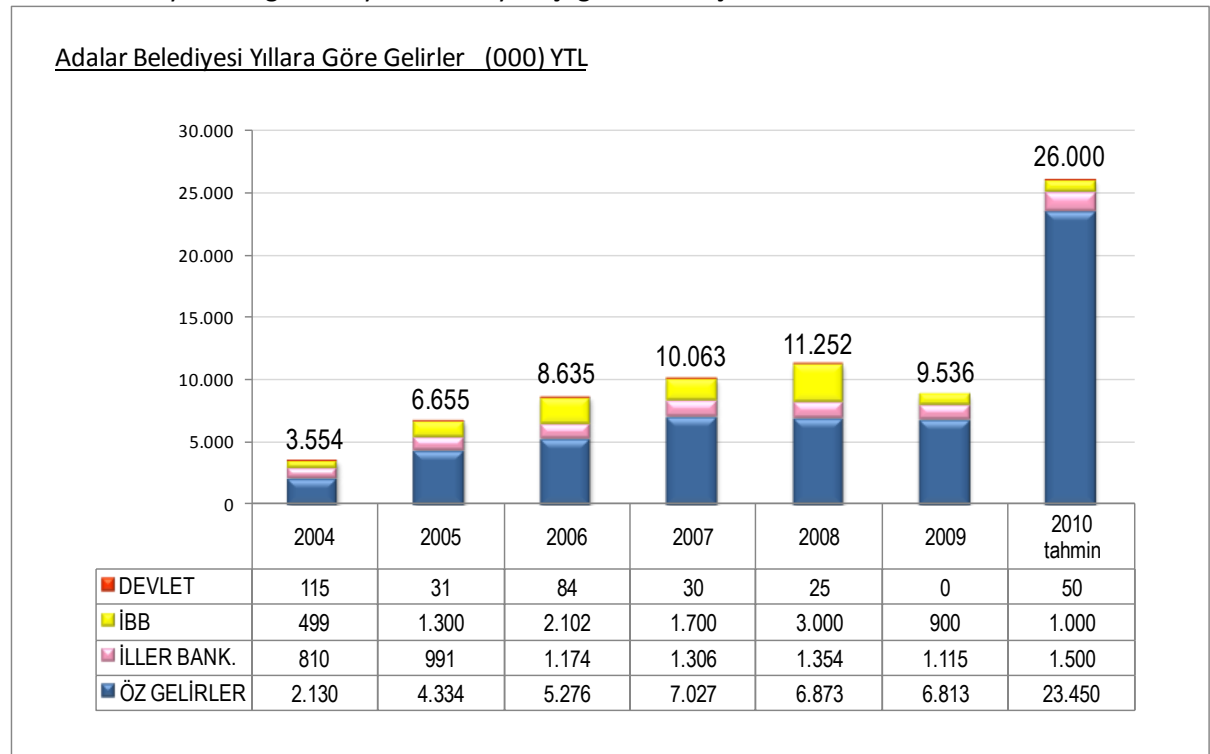
- 1.1. Belediye Vergileri
- 1.2. Belediye Harçları
- 1.3. Harcamalara Katılma Payı
- 1.4. Ücrete Tabi İşler
- 1.5. Diğer Paylar

2. Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Ayrılan Paylar (Devlet Gelirlerinden Ayrılan Paylar)

3. Devlet Yardımları

4. Borçlanmalar, cezalar, bağışlar ve diğer gelirler.

Adalar Belediyesi'nin gelirleri yıllar itibariyle aşağıda verilmiştir:



Grafikten görüleceği üzere Adalar Belediyesi gerek statüsünün düşürülmesi, gerekse İBB'den gelen yardımların 2009 genel yerel seçimlerinin hemen ardından kesilmesi nedeniyle özkaynaklarını arttırmak üzere bütçe yapmıştır.

Yorum-analiz:

2010 gelir bütçesinin önceki yılların iki katından fazla olması, gelir yaratmada kapsamlı projelerin geliştirilmesine ve çalışmaların yoğun bir biçimde gerçekleştirilmesine bağlıdır.

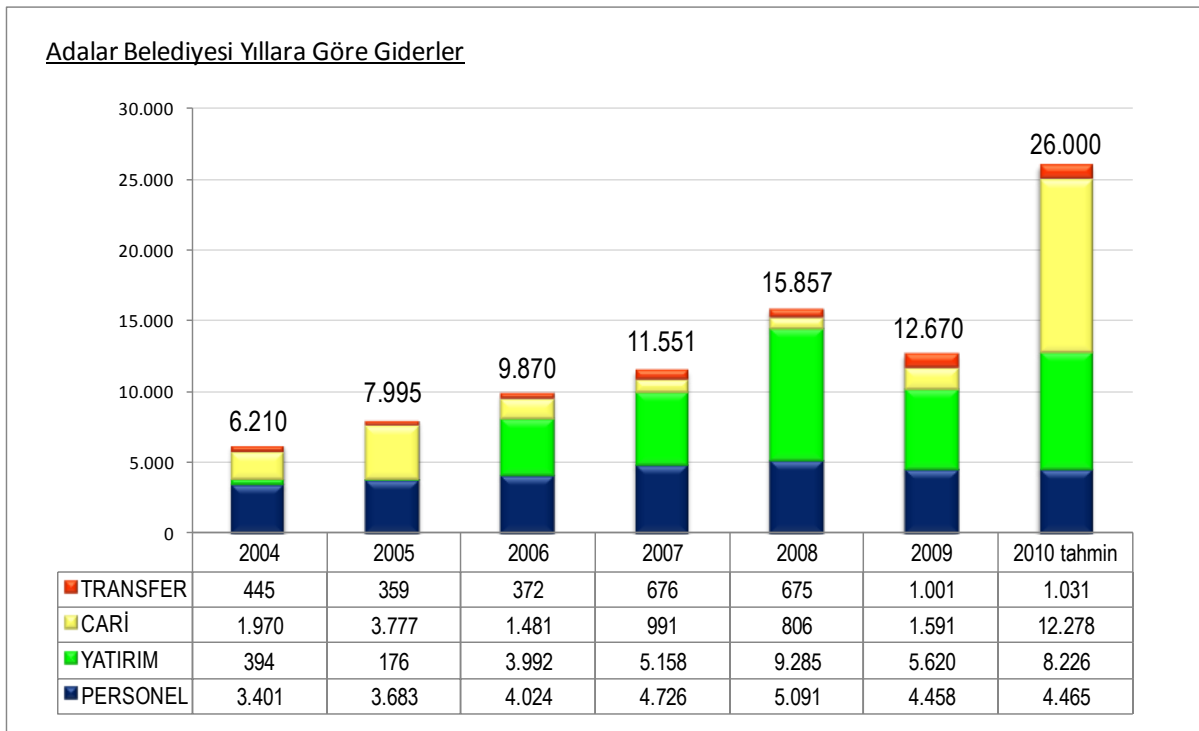
Adalar Belediyesi Giderleri:

Adalar Belediyesi'nin başlıca gider kaynakları şunlardır:

- Personel maaşları
- Yatırımlar
- Borç ödemeleri (Transferler)

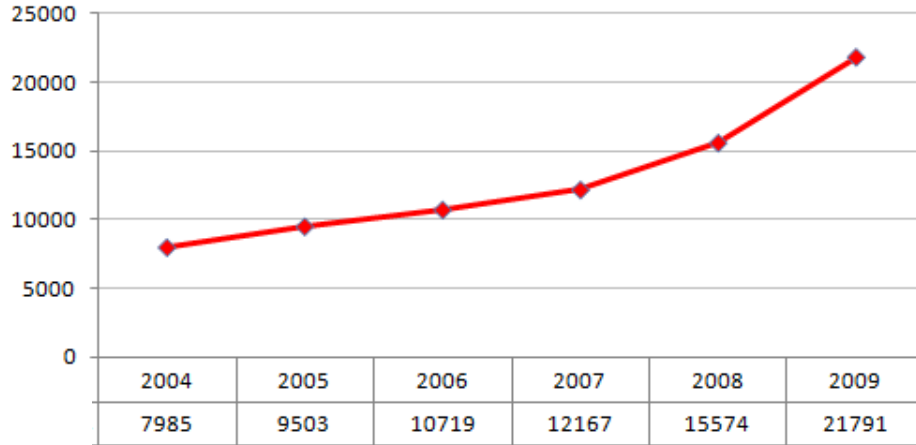
Adalar Belediyesi Giderleri:

Adalar Belediyesi'nin giderlerini değerlendirirken ödenen, bunu borçlarla birlikte ele almakta yarar vardır. Adalar Belediyesi'nin giderleri yıllar itibariyle aşağıda verilmiştir:



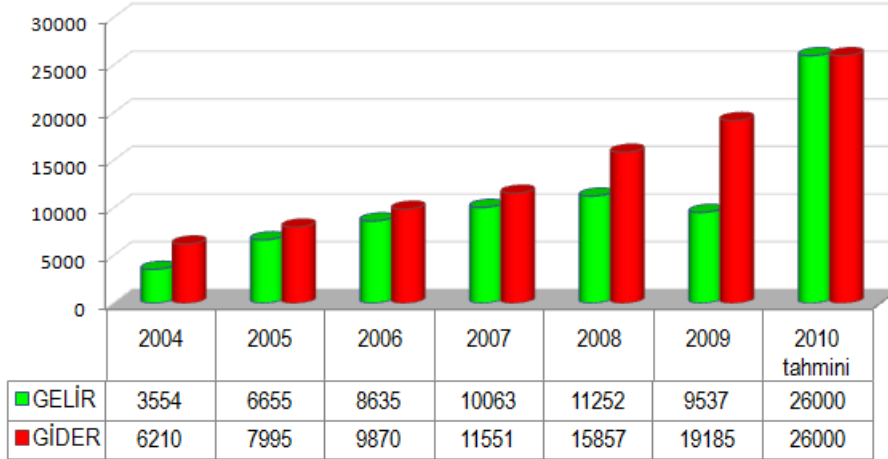
Adalar Belediyesi'nin yıllara göre giderleri artarken, aşağıdaki grafikten görüleceği gibi, borçları da yıllar itibariyle artarak gelmiştir. Aşağıdaki grafikte, Adalar Belediyesi'nin yıllar itibariyle borç düzeyinin değişimi verilmiştir:

Adalar Belediyesi'nin yıl sonları itibariyle borçları



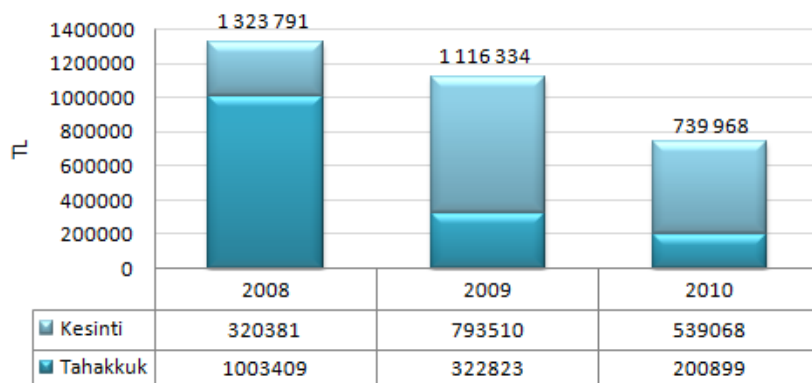
Aşağıda verilen gelir-gider fark raporu da bu bilgileri doğrulamaktadır.

Yıllar İtibariyle Gelir Gider Farkları



İller Bankası kesintileri son yıllarda çabalarla düşürülmüştür.

İller Bankası'ndan Gelen Ödenek



Yorum-analiz:

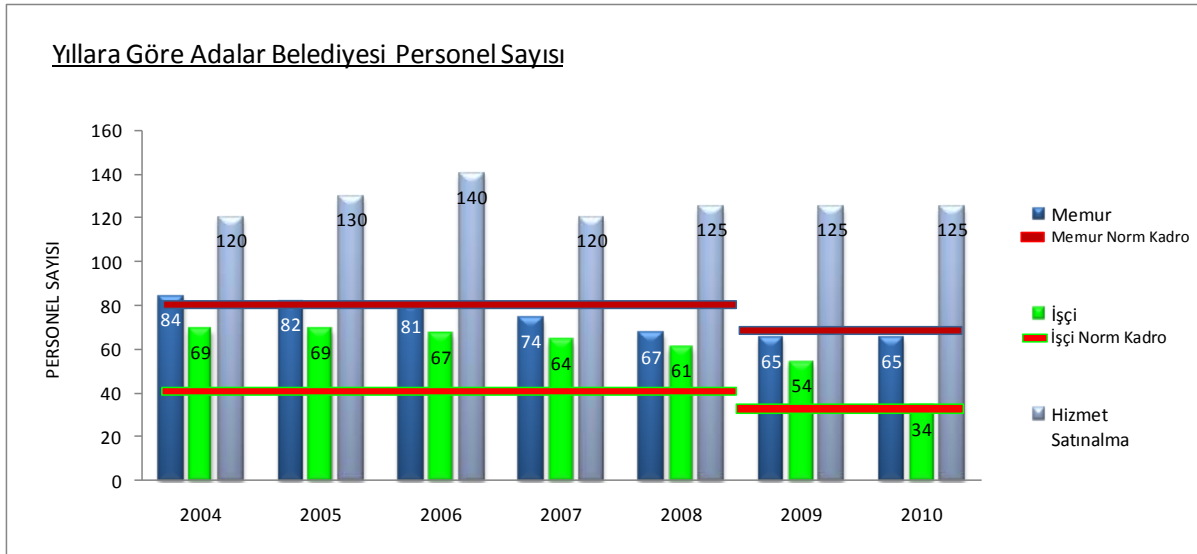
Adalar Belediyesi, mali açıdan benzer belediyelerden çok farklı bir sorunlar yumağı ile karşı karşıyadır. Çünkü Adalar Belediyesi, ülkemizde başka örneği olmayan bir konuma sahip olup, beşinde yerleşim olan dokuz adaya hizmet götürmekle yükümlüdür. Bu nedenle ek kaynak ve personele ihtiyaç vardır.

Genel bütçe gelirlerinden alınan pay kiş nüfusuna göredir. Bu miktar ancak personel giderlerinin 1/5'i civarındadır. Ayrıca muafiyetler nedeniyle emlak gelirleri çok düşük düzeydedir. Sanayi, ticaret ve inşaat sektörü yoktur. Bu nedenlerle Adalar Belediyesi'nin öz gelirleri de çok düşük düzeydedir.

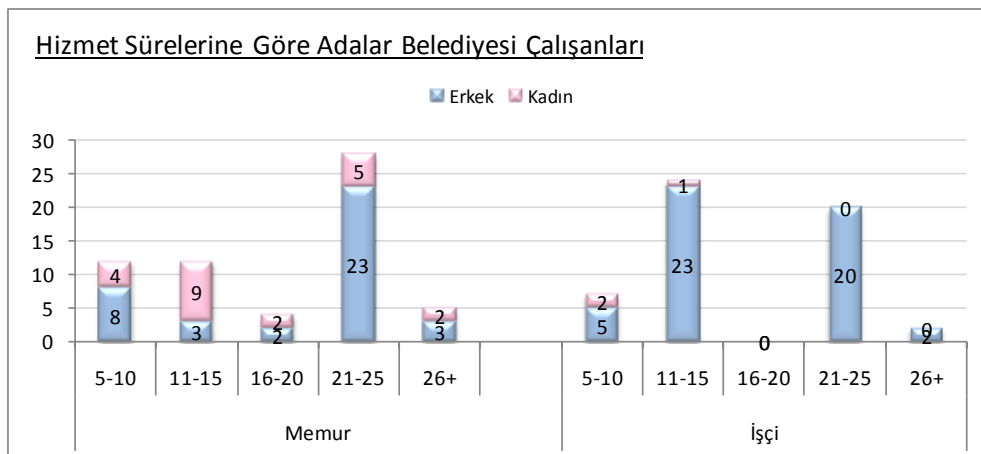
Yeni kaynak yaratılması için mutlaka Adalar'ı günübirlik ziyaret eden kişilerden, verilen belediye hizmetleri karşılığı Adalar Belediye'sine pay ayrılması gerekmektedir. Zira Adalar'a gelen günübirlikçilerden Adalar Belediyesi dışında tüm sektörler pay almaktadır. Oysa bunlara tüm sektörlerin üzerinde hizmet sunan Belediye herhangi bir katkı sağlayamamaktadır. Bunun için de yasal düzenleme gerekmektedir.

2.7. Adalar Belediyesi'nin İnsan Kaynakları

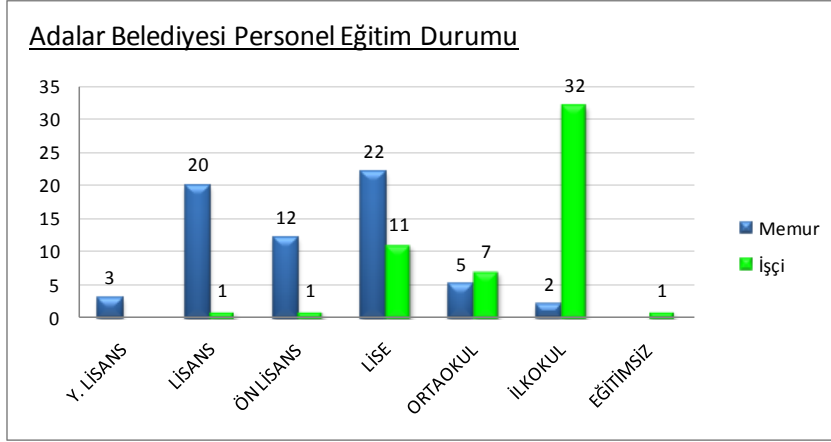
Adalar Belediyesi'nin personel sayısının yıllara göre değişimi aşağıdaki grafikte verilmiştir:



Grafikten görüleceği gibi, 2009 yılında Adalar Belediyesi statüsünün "C8"den "C3"e düşürülmesi, kadroların da daralmasına neden olmuştur. Adalar Belediyesi çalışanlarının hizmet sürelerine göre dağılımı ise aşağıda verilmiştir:



Grafikten görüleceği üzere, memurlarda 21-25 yıl, işçilerde 11-15 ve 21-25 yıl kıdemli çalışan sayısı çok yüksektir. Personelin eğitim durumu da aşağıdaki grafikte verilmiştir:



Yorum-analiz:

Adalar Belediyesi çalışanlarında 21-25 yıl arasında çalışan memur sayısının yüksek olması, emekliliklerinin geliyor olması nedeniyle risk oluşturmaktadır. Bu nedenle bilgi yapısının acilen güçlendirilmesi ve genç kadroların donanımlarının artırılması planlanmalıdır.

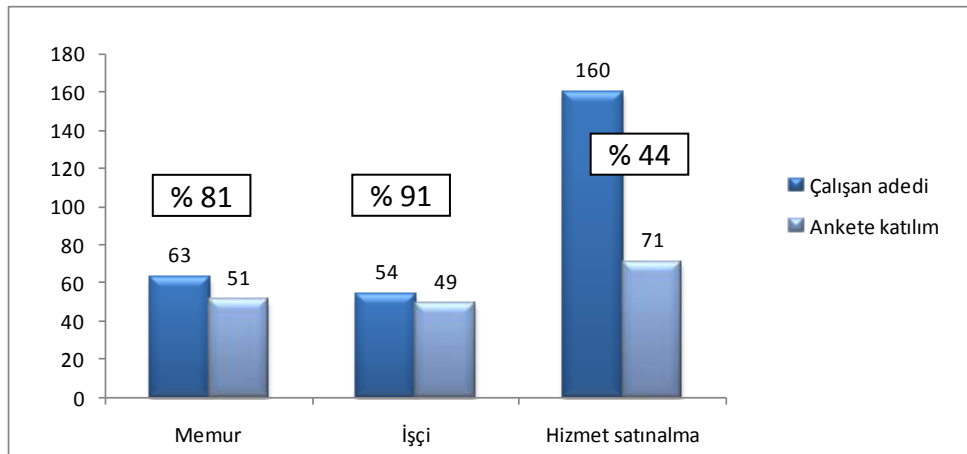
2.8. Adalar Belediyesi'nin Kurum Kültürü

Kurum kültürü başlığında sorgulanan ana konular, çalışanların kuruluştaki kültürü nasıl algıladıklarına ilişkin sorulardır. Bu başlıkta misyon, vizyon, örgüt yapısı, ekip yaklaşımı, yönetim tarzı, personel politikaları, ücret, takdir edilme, gelişme ve öğrenme fırsatları, iletişim, bilgi altyapısı ve kalite algılamaları sorgulanmıştır.

- Bireysel iletişim ve memnuniyet
- Adalar Belediyesi 'olası' değerleri hakkında görüşler

Bu bölümde çalışanların Belediye'de çalışma şekli, süreleri, iş değişikliği, eğitimi, çalışma tercihleri ve son olarak da Belediye'yi ileride nasıl görmek istedikleri sorgulanmıştır.

Çalışan anketi, ayırım gözetmeksizin tüm çalışanların davet edildiği 3 ayrı toplantı ile yapılmıştır. Toplantıların ilk ikisine iş durumlarına göre Belediye çalışanları sırası ile katılmış, son toplantıya hizmet satın alınan şirket çalışanları katılmıştır.

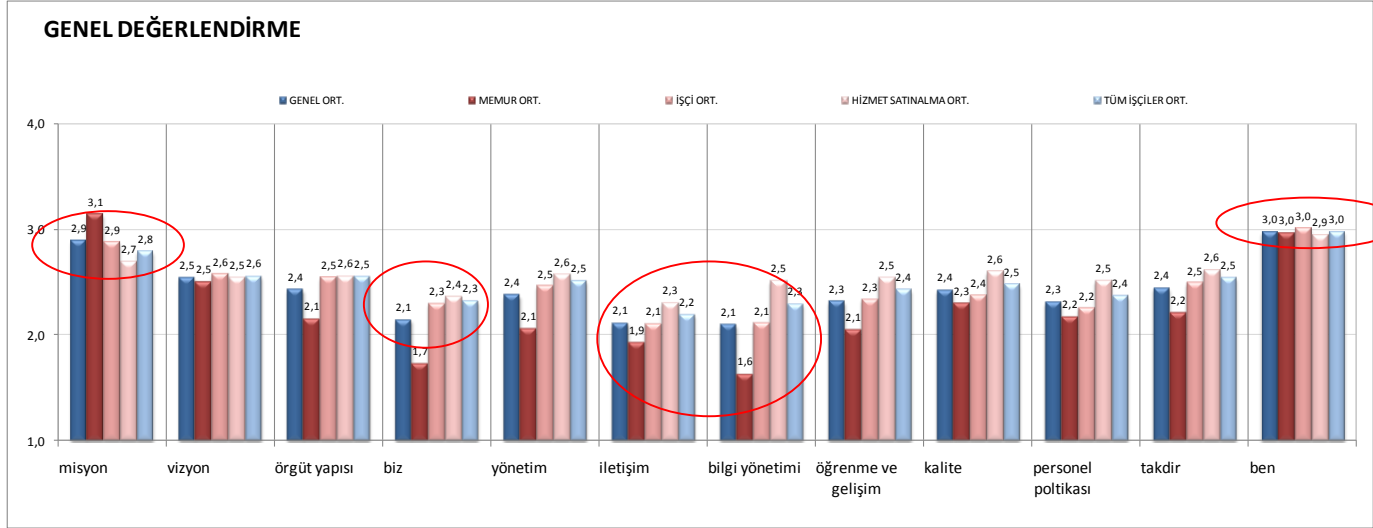


Grafikten görüleceği üzere ankete katılım çok tatminkar düzeyde gerçekleşmiştir.

Anketin genel değerlendirmesi,

- Genel ortalama
- Memur ortalaması
- İŖçi ortalaması
- Hizmet satınalma ortalaması
- Tüm iŖçilerin ortalaması

baŖlıklarında deęerlendirilmiŖ ve sonuçları aŖađıdaki grafikte verilmiŖtir:



Grafikten görüleceği üzere, memurların en dŖk değerlendirmesi "bilgi yönetimi" baŖlıđında, kadrolu iŖçilerin en dŖk değerlendirmesi "biz" ve "bilgi yönetimi" baŖlıđında, hizmet alınan iŖçilerde ise en dŖk değerlendirme " iletiŖim" baŖlıđındadır.

En yüksek değerlendirmeler ise, iŖçi ve hizmet alınan iŖçi gruplarında "ben" baŖlıđında, memurlarda ise "misyon" baŖlıđındadır. "Ben" baŖlıđı değerlendirme dıŖında bırakıldığında, tüm gruplarda "misyon" en yüksek ortalamaya sahiptir.

Bu verilerden yapılabilecek genel çıkarım, " iletiŖim", " bilgi yönetimi" ve "biz" baŖlıkları, eylem planları yapılması gereken baŖlıklar olarak ön plana çıkmaktadır.

Yorum-analiz:

Bulguların tamamı birarada değerlendirildiğinde, Adalar Belediyesi'nde kurum kültürünün çok da güçlü olmadığı gözlenmektedir. Özellikle memurlardaki dŖk değerlendirmeler, bir dizi önlemin gündeme getirilmesini ve istikrarla uygulanmasını gerektirmektedir.

Kurum kültürünü güçlendirmek ve hizmet kalitesini arttırmak, her kademedede ve görevde alıŖanların,

ortak bir vizyon etrafında,
ortak ilkeler ve değerler ile,
ortak hedeflere yönlenmesi,
bu hedeflere ulaŖmak için aralarında yoğun bir iŖbirliđi baŖlatmaları

ile mümkün olabilecektir.

Kurum kültürünü oluŖturan unsurları kuvvetlendirmek için üst düzey yöneticilere önemli görevler dŖmektedir. Kurum alıŖanlarının nabzının sürekli tutulması, eski ve yeni alıŖanlar arasında uyumlu

işbirliği geliştirilmesi, karamsarlığın silinmesi, iletişim ve motivasyonun artırılması, yaratıcı fikirlere cesaret verilmesi, sayılabilecek başlıklardan yalnızca birkaçıdır.

Kurum kültürünü dönüştürmek yalnızca üst yönetimin değil, tüm çalışanların, özellikle de orta kademe yöneticilerin ciddi çabalarını gerektirir. Orta kademe yöneticiler, üst yönetimi destekleyerek ve öncelikle kendileri yeniliklere açık olarak kültürel dönüşümü hızlandırmada önemli rol oynayacaklardır. Adalar Belediyesi'nin hedeflediği hizmet kalitesini sağlamada, kuşkusuz her çalışanın emeğine gereksinim vardır.

Öneriler:

Yapılan analizler sonucu her başlık için öneriler aşağıda verilmiştir:

MİSYON:

Memur ve kadrolu işçilere Belediye'nin faaliyetleri, hizmetleri, yasal yükümlülükler ile ilgili kısa süreli eğitim verilmesidir.

VİZYON VE HEDEFLER

Bu konular Stratejik Planlama ve Performans Programı'nın kapsamında ele alınacağından ayrıca bir öneri getirilmemiştir.

ÖRGÜT YAPISI:

- 1. Organizasyon şeması en kısa sürede, tarih, revizyon bilgilerini de içerecek şekilde yayınlanmalı ve çalışanlara duyurulması sağlanmalıdır.*
- 2. Yetkinlik bazlı insan kaynakları yönetimi son yılların en etkin yönetim araçlarından biri olmuştur. Kamu kuruluşlarında stratejik plan, performans programları ve iç kontrol sistemlerinin iyileştirilmesi çalışmalarının hızlanması ile birlikte, kamu kuruluşlarında da yetkinlik konusu önem kazanmaktadır. Pozisyonların hangi yetkinlikleri gerektirdiğinin belirlenmesi ve kişilerin mevcut yetkinlikleri ile pozisyonların eşlenmesi olarak özetlenebilecek bu sistem, çalışanlarda oluşan bu yargıları orta vadede değiştirmeye önemli katkı sağlayabilir.*

BİZ:

- 1. Ekip kültürü yaratmak çok bileşenle gerçekleşebilecek bir konudur. Bunların en önemlileri; ortak bir hedefe kilitlenmek, iç müşteri ve iç tedarikçi kavramlarının kurumda yerleştirilmesi, ortak sorumluluklar üstlenmek, projelerle çalışma yaklaşımı, performans sistemlerinin yerleştirilmesi gibi başlıklar halinde sıralanabilir. Ekip kültürü için olabildiğince dış mekanlarda gerçekleştirilecek ve mümkünse konaklamalı ekip kültürü eğitimleri de çok katkılı olmaktadır. Memur ve işçilere "Takım içi iletişim ve etkileşim", memurlara "Etkin takım çalışması" eğitimleri gibi eğitimler önerilebilir.*
- 2. Bütün bunların yanısıra unutulmaması gereken konu, en kalıcı ekiplerin, ortak bir "başarı hikayesi" yazabilmiş çalışanlarla oluştuğu gerçeğidir. Bu nedenle Adalar Belediyesi'nin yaratacağı başarıya ortak olma, ekip kültürünün oluşması için çok önem arz etmektedir.*
- 3. Ayrıca spor turnuvaları, piknik gibi ortaklaşa düzenlemeler ekip oluşturmada çok katkı verebilmektedir.*

YÖNETİM:

- 1. Yöneticilerin yetki devrinden kaçınmalarındaki nedenlerin doğru algılanması çok önemlidir. Çalışanların yetkin olmamasından mı, hesap verme sorumluluğundan mı, yetki ve sorumlulukların açık olmamasından mı, ya da yönetim becerilerinin yetersizliğinden mi? Görev tanımlarının açık ve tüm çalışanlarca paylaşılr duruma getirilmesi ilk alınacak önlem olabilir. Yapılan analizlere bağlı olarak yöneticilere "yönetim teknikleri", "öğretmeyi yönetmek" eğitimleri verilebilir. Performans sisteminin kurulmasının da bu algıyı iyileştirmede katkılı olması beklenir.*
- 2. Çalışanların fikir belirtecekleri platformların oluşturulması önerilir. Bunlar gerçek anlamda işleyecek "Öneri Sistemi" kurulması veya periyodik olarak yapılacak "Yaratıcı Fikir Geliştirme" toplantıları ile yapılabilir. Yönetim teknikleri eğitimlerinin bu konuya da katkılı olması beklenir.*

İLETİŞİM:

1. Toplantı trafiğinin yoğun olduğu Adalar Belediyesi'nde, toplantı organizasyonları için "outlook" uygulaması gibi teknolojik çözümlere yönelmek ve bu uygulamalara başlamadan önce çalışanları ve sekreteryayı bu konuda eğitmek çok önemli zaman tasarrufu sağlayabilir.
2. Toplantıları da kapsayacak yıllık bir "İletişim Takvimi", yönetim, çalışanlar, paydaşlar ve en önemli paydaş olan halk arasında iletişimin sağlıklı oluşturulmasında çok önemli bir araç haline getirilebilir.
3. İş yerinde iletişim eğitimi tüm personele verilebilir. Ayrıca yöneticilere "Profesyonel davranış ve etkin iletişim" eğitimi verilebilir.

7. BİLGİ YÖNETİMİ:

1. Belediye Meclisi ve Encümeninin toplantıları raporlanan toplantılardır. Bunların "intranet" gibi teknolojik bir ortamda paylaşımına açılması öngörülebilir, ayrıca duyuru panosunda güncel olarak yer alabilir.
2. Belediye faaliyetleri hakkında bilgilendirme azlığı yalnızca memur ve işçilerin sorunu olmayabilir. Halk anketinden gelen sonuçlar da değerlendirilecek ve öneri getirilecektir. Tüm iç ve dış paydaşların bilgi almasına yönelik, elektronik veya diğer paylaşım ortamları için çalışma yapılmalıdır. Bu konuda "web" sitesinin güncel tutulması da önem arz etmektedir.

ÖĞRENME VE GELİŞME:

1. Görev tanımları açıkça yapıldıktan sonra, bu görevde çalışan kişilerin geliştirmesi gerekli yetkinlikleri dikkate alınarak "Yıllık Gelişim ve Eğitim Planı" yapılması önerilir. Bu çalışma "Stratejik Plan"da da gündeme gelecek ve stratejik amaçlar içinde yer alması olası konulardan biridir.
2. Ayrıca "Eğitici Havuzu" oluşturmak da düşünülebilir.

KALİTE:

1. Vatandaş şikayetleri en önemli çalışma başlığıdır. Bu anlamıyla vatandaşın şikayeti sonrasında yapılacak çalışma ve vatandaşa geribildirim, hizmet kalitesinin çok önemli bir göstergesi olması nedeniyle "Performans Programı"na ilave edilecek ve şikayete duyarlılık anlamında tüm çalışanların performans parametresi olması önerilmektedir.
2. Bunun yanı sıra, mevcutta kurulu sistem yetersiz ise, vatandaşa şikayetlerini rahatça bildirebilecekleri yöntemlerin sunulması ve değerlendirmelerin hızlı, güvenilir ve çözüm odaklı yapılabilmesine ilişkin altyapı önerileri getirilecektir.

PERSONEL POLİTİKASI:

1. Şeffaf ve açık yönetsel yaklaşımlar bu olgunun değişmesine yardımcı olabilir. "Kıyaslama" yöntemi ile diğer belediyelerden farklılık araştırılarak, sonuçları çalışanlarla paylaşılabilir.
2. Belediye içi bürokrasi konusunda süreçlerin tanımlanarak akışlarının belirlenmesi, buna bağlı olarak da, süreç iyileştirme çalışmalarının yapılması önerilir.

TAKDİR ETME ÖNERİ:

1. Takdir etme yaklaşımının, ülkemiz kültüründe çok da yerleşik bir yaklaşım olmadığı gerçeği dikkate alındığında, bu eksikliğin eğitimler ve "Rol model" uygulamaları ile değiştirilmeye çalışılması önerilebilir. Üst yönetimden başlayarak her kademe yöneticilerin, olumlu yapılmış ve tamamlanmış işler konusunda çalışanları ortak platformlarda teşvik etmesi beklenebilir.
2. Ayrıca "Öneri Sistemi", tamamlanan projelerde basit kutlamalar ve yıldönümü kutlamaları, plaket verilmesi gibi manevi ödüllendirmelerin çok etkin olabildiği gözlenmektedir.

Adalar Belediyesi olası değerleri:

Kuruluşun faaliyetlerine yön veren değerler (ilkeler) için seçilen 16 “değer” önermesinin kurum yerleşikliği sorgulanmıştır. Buna göre grup sıralamaları aşağıdaki tabloda verilmiştir:

| GENEL ORT. | MEMUR | İŞÇİ | DİĞER İŞÇİ | TÜM İŞÇİLER | GÖNÜLLÜLER |
|--|--|--|--|--|--|
| - İnsana değer verme (2,9) | - İnsana değer verme (2,9) | - Verimli çalışma (3,0) | - Kaliteli hizmet verme (3,2) | - Kaliteli hizmet verme (3,0) | - Değişime gelişime ve yeniliklere açık olma (3,7) |
| - Kaliteli hizmet verme (2,9) | - Güvenilir olma (2,7) | - Katılımcı yönetim (3,0) | - Güvenilir olma (3,1) | - Verimli çalışma (3,0) | - Yüksek ahlaki değerlerle iş yapma (3,6) |
| - Güvenilir olma (2,9) | - Çevreye karşı sorumlu olma (2,7) | - Çevreye karşı sorumlu olma (3,0) | - İnsana değer verme (3,1) | - Güvenilir olma (3,0) | - Zorlaştırıcı değil kolaylaştırıcı olma (3,5) |
| - Şeffaf olma (2,8) | - Kaliteli hizmet verme (2,6) | - Yüksek ahlaki değerlerle iş yapma (2,9) | - Yüksek ahlaki değerlerle iş yapma (3,0) | - İnsana değer verme (3,0) | - Tarihi mirasa sahip çıkma ve yaşatma (3,4) |
| - Verimli çalışma (2,8) | - Şeffaf olma (2,5) | - Kaliteli hizmet verme (2,9) | - Şeffaf olma (3) | - Yüksek ahlaki değerlerle iş yapma (3,0) | - Şeffaf olma (3,4) |
| - Çevreye karşı sorumlu olma (2,8) | - Güler yüzlü ve hızlı hizmet yapma (2,5) | - Şeffaf olma (2,9) | - Zorlaştırıcı değil kolaylaştırıcı olma (3,0) | - Şeffaf olma (3,0) | - İnsana değer verme (3,3) |
| - Yüksek ahlaki değerlerle iş yapma (2,8) | - Değişime gelişime ve yeniliklere açık olma (2,5) | - Değişime gelişime ve yeniliklere açık olma (2,9) | - Güler yüzlü ve hızlı hizmet yapma (3,0) | - Zorlaştırıcı değil kolaylaştırıcı olma (2,9) | - Dinamik olma (3,3) |
| - Zorlaştırıcı değil kolaylaştırıcı olma (2,8) | - Katılımcı yönetim (2,4) | - İnsana değer verme (2,9) | - Verimli çalışma (2,9) | - Tarihi mirasa sahip çıkma ve yaşatma (2,9) | - Güvenilir olma (3,3) |
| - Değişime gelişime ve yeniliklere açık olma (2,8) | - Dinamik olma (2,4) | - Güvenilir olma (2,9) | - Ekip ruhu ile çalışma (2,9) | - Katılımcı yönetim (2,9) | - Verimli çalışma (3,3) |
| - Katılımcı yönetim (2,8) | - Verimli çalışma (2,4) | - Tarihi mirasa sahip çıkma ve yaşatma (2,9) | - Tarihi mirasa sahip çıkma ve yaşatma (2,9) | - Çevreye karşı sorumlu olma (2,9) | - Adil olma eşitlik esasıyla çalışma (3,1) |
| - Güler yüzlü ve hızlı hizmet yapma (2,7) | - Zorlaştırıcı değil kolaylaştırıcı olma (2,4) | - Zorlaştırıcı değil kolaylaştırıcı olma (2,9) | - Sonuç odaklı olma (2,8) | - Ekip ruhu ile çalışma (2,9) | - Güler yüzlü ve hızlı hizmet yapma (3,1) |
| - Tarihi mirasa sahip çıkma ve yaşatma (2,7) | - Yüksek ahlaki değerlerle iş yapma (2,3) | - Sonuç odaklı olma (2,8) | - Değişime gelişime ve yeniliklere açık olma (2,8) | - Değişime gelişime ve yeniliklere açık olma (2,9) | - Çevreye karşı sorumlu olma (3,1) |
| - Ekip ruhu ile çalışma (2,7) | - Tarihi mirasa sahip çıkma ve yaşatma (2,3) | - Adil olma eşitlik esasıyla çalışma (2,8) | - Çevreye karşı sorumlu olma (2,8) | - Sonuç odaklı olma (2,8) | - Ekip ruhu ile çalışma (3) |
| - Sonuç odaklı olma (2,7) | - Sonuç odaklı olma (2,3) | - Ekip ruhu ile çalışma (2,8) | - Dinamik olma (2,8) | - Güler yüzlü ve hızlı hizmet yapma (2,8) | - Kaliteli hizmet verme (3,0) |
| - Dinamik olma (2,7) | - Ekip ruhu ile çalışma (2,3) | - Dinamik olma (2,7) | - Katılımcı yönetim (2,8) | - Adil olma eşitlik esasıyla çalışma (2,8) | - Sonuç odaklı olma (2,9) |
| - Adil olma eşitlik esasıyla çalışma (2,5) | - Adil olma eşitlik esasıyla çalışma (2,0) | - Güler yüzlü ve hızlı hizmet yapma (2,7) | - Adil olma eşitlik esasıyla çalışma (2,7) | - Dinamik olma (2,8) | - Katılımcı yönetim (2,8) |

Tablodan da görüleceği gibi genel ortalamada en güçlü algılanan,

- İnsana Değer Verme
- Kaliteli Hizmet verme
- Güvenilir Olma

kadrolu işçiler haricinde ilk dörde girmektedir. Kadrolu işçilerde ise bu değerler orta sıralarda yer almış, bunların yerine “verimli çalışma”, “katılımcı yönetim”, “çevreye karşı sorumlu olma” ön plana çıkmıştır.

Yorum-analiz:

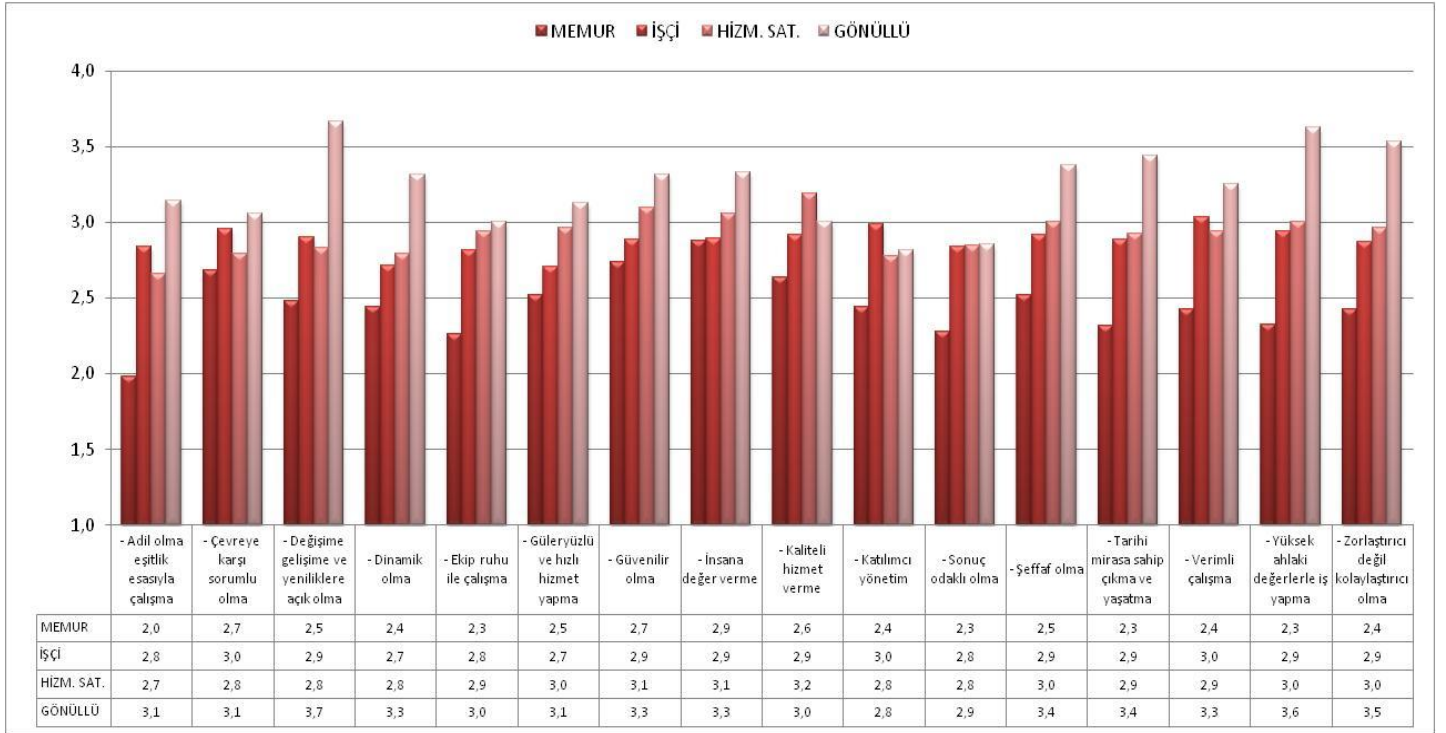
Burada iki konu dikkat çekmektedir. Birincisi önceki başlıklarda incelenen kalite algısının düşüklüğünün ilkeler başlığında neden üst sıralarda 4. ve 5. olduğudur.

İkincisi de, memurlar ve kadrolu işçilerin kurumun çevreye karşı sorumluluğunu 5. sırada algımlarken, hizmet alınan şirket işçilerinin çevreye karşı sorumluluğu 14. sırada algılamasıdır.

En düşük değerlendirilen ilkeler ise,

- Sonuç odaklı olma
- Dinamik olma
- Adil olma, eşitlik esası ile çalışma

tüm gruplarda düşük çıkmaktadır. Adil olma ve eşitlik esası ile çalışmanın hem memurlar, hem de hizmet alınan işçilerde en düşük çıkması dikkat çekicidir.



2.9. Adalar Belediyesi'nde Devam Eden Projeler

Adalar belediyesi'nde devam eden proje başlıkları şunlardır:

KENTSEL TASARIM PROJELER LİSTESİ

| PROJE | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ PLANI | BÜTÇESİ (TL) | SPONSOR/ÖZKAYNAK |
|---|----------------|-------------|--------------|--|
| Kent bilgi sistemi projesi | 01/08/09 | 01/04/10 | 1200 | Özkaynak |
| Büyükada İskele Meydanı ve sahil düzenleme projesi uygulaması | 01/10/09 | 01/04/10 | 7.000.000 | Kültür Bakanlığı/ Sponsorluk |
| TUSENET (Belediye ortaklık ağıları) projesi | 01/10/02 | 01/12/10 | _ | İsveç- Nacka; Kardeş Belediye |
| Eski eser envanter güncelleme projesi | 01/10/09 | 01/02/10 | _ | Ulusal Ahşap Birliği |
| Tarihi kentler birliğine üyelik | 01/08/09 | 01/01/10 | _ | Özkaynak |
| Ambalaj atık projesi | 01/11/09 | 01/02/10 | _ | Özkaynak ve ÇEVKO |
| Tabelaların düzenlenmesi projesi | 01/10/09 | 01/12/10 | _ | Özkaynak/ İBB |
| Lunapark projesi | 01/11/09 | 01/04/10 | _ | Yeditepe Ü./ Özkaynak ve İBB |
| Fayton Meydanı projesi | 01/11/09 | 01/04/10 | _ | Yeditepe Ü./ Özkaynak ve İBB |
| Futbol sahaları projesi (Büyükada, Heybeli, Kınalıada) | 01/10/09 | 01/04/10 | _ | Maltepe Ü./ YediTepe Ü. /Kartal Bel./ Maltepe Bel. |
| Büyükada kapalı spor salonu projesi | 01/09/09 | 01/04/09 | _ | Yeditepe Ü./ Maltepe Belediyesi |
| Heybeliada sağlık ocağı projesi | 01/12/09 | 01/04/10 | _ | Maltepe Ü. Tıp Fak. Vakfı/ Belediye |
| Restorasyon projesi (1 adet) | 01/09/09 | 01/12/09 | _ | İl Özel İdaresi |
| Röleve projesi (5 adet) | 01/09/09 | 01/12/09 | _ | İl Özel İdaresi |
| Ayanikola halk plajı ve belediye atölye ve garajı | 01/10/09 | 01/02/10 | _ | Maliye hazinesi/ Belediye özkaynak |
| Büyükada Çınar Meydanı düzenlemesi | 01/10/09 | 01/02/10 | _ | Özkaynak |
| Büyükada pazar yeri düzenlemesi | 01/10/09 | 01/02/10 | _ | Özkaynak/ İller Bankası |
| Plajların iyileştirilmesi | 01/01/10 | 01/04/10 | _ | Maliye hazinesi/ Belediye özkaynak |

AB PROJELER LİSTESİ

| PROJE ADI | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | KOORDİNATÖR |
|--|-------------------------------------|--------------|---|
| AB Proje Yazımı ve Proje Hazırlama Döngüsü Yönetimi Eğitimi | 20/07/09 | 21/07/09 | Türkiye Belediyeler Birliği |
| Avrupa Toplulukları Araştırma ve Uygulama Merkezi (ATAUM)İşbirliği | 01/09/09 | 02/09/09 | ATAUM ve Adalar Belediyesi |
| Avrupa Birliği Etkileşim Süreci Bilgilendirme Toplantısı | 28/09/09 | 29/09/09 | AB Ajansı Avrupa Takımı ve Adalar Belediyesi |
| Avrupa Birliği Süreci ve Proje Hazırlama Eğitimi | 01/02/09 | 02/02/09 | ATAUM ve Adalar Belediyesi |
| Adalar AB Gençlik Derneği'nin kurulması | 08/12/09 | 08/06/10 | AB Gençlik Servisleri Merk., Adalar AB Gençlik Der. |
| HABİTAT İçin Gençlik Çalıştayı | 30/09/09 | 04/11/09 | Adalar Belediyesi |
| Gençlik Bilgilendirme Seminerleri | (öngörülen)01/01/2010 02/01/2010 | 02/01/10 | Avrupa Birliği Gençlik Servisleri Merkezi |
| AB Gençlik Projeleri Döngüsü Yönetimi Semineri (sertifikalı) | (öngörülen)01/03/2010 02/03/2010 | | Adalar AB Gençlik Derneği, AB Gençlik Servisleri Merk. |
| Gençlik Değişim Projesi ve Keşif Gezisi | 14/04/10 | 27/04/10 | Adalar Belediyesi, Adalar AB Gençlik Dern., İspanya Tarte Grubu |
| Uluslar arası Gönüllü Gençlik Kampları (tarih belirlenecek) | 15/07/10 | 17/08/10 | Adalar Belediyesi, AB Gençlik Servisleri Merk. |
| Adalardan Adalara Sanat, Kültür ve Yaşam | 14/12/09 | 15/12/09 | Adalar Vakfı, Adalar Belediyesi |
| 2010 İstanbul'un Avrupalı Kardeşleri Festivali | 14/12/09 | 15/12/09 | Adalar Vakfı, Adalar Belediyesi |
| Şiirİstanbul Festivali | 19/08/10 | 21/08/10 | Adalar Belediyesi, Tarih ve Toplum Bilimleri Enstitüsü Dern. |
| Ada'da Festival | (öngörülen)15/07/2010 16/07/2010 | | Adalar Belediyesi, Baykuş Müzik |
| Oda Müziği Çalıştayı duyuruları ve ön kayıtların alınması | 01/02/10 | 01/03/10 | Adalar AB Gençlik Derneği, Adalar Belediyesi. |
| Elimiz Medya ve İnşaat Üstünde Projesi | 30/09/09 | 21/10/2009 | Adalar Belediyesi, Ulusal Ahşap Birliği, ZukunftsbausGmbH |
| ZukunftsbausGmbH İşbirliği | 12/11/09 | 13/11/09 | Adalar Belediyesi, Ulusal Ahşap Birliği, ZukunftsbausGmbH |
| Faytonların İyileştirilmesi Projesi, proje önerisi teslimi | 15/01/10 | 16/01/10 | Adalar Belediyesi |
| CocaCola Hayata Artı Vakfı Çevre Projesi Başvurusu | 01/03/10 | 30/03/10 | Adalar Belediyesi |

3. PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş analizi yapılırken tüm paydaşların temsil edilmesini sağlamak için, öncelikli olarak paydaşlar tanımlanmıştır.

3.1. Paydaşların Tanımlanması

Paydaşlar, iç ve dış paydaş olarak genel olarak kategorize edilmiş ve her bir alt grubun görüş ve düşüncelerini belirlemek için alttaki tabloda verildiği gibi geribildirimler sağlanmıştır.



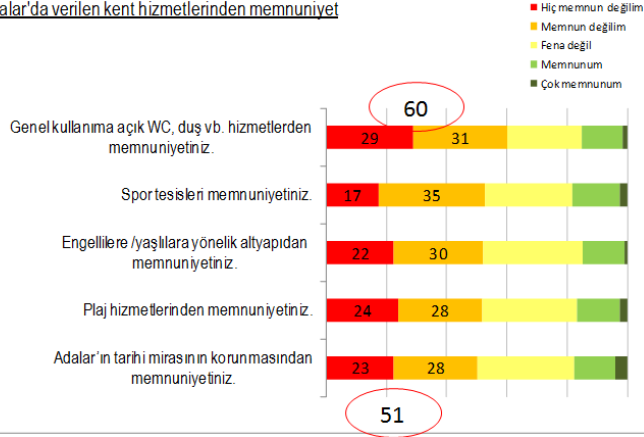
3.2. Paydaş Araştırmalarının Sonuçları

Bu bölümde Ada halkı ve turistlere yapılan anket sonuçları özetlenmektedir:

KENT HİZMETLERİNDEN MEMNUNİYET

turist

Adalar'da verilen kent hizmetlerinden memnuniyet



ADALAR'IN ÜSTÜNLÜK VE EKSİKLİKLERİ

turist

Adalar'ı diğer yakın sayfiye yerleri ile kıyasladığınızda (Gittiğiniz diğer yerlere göre):

Adalar'ın 3 üstünlüğü

| | |
|----------------------------------|----|
| Sakin | 33 |
| Plajları ve denize girilebilmesi | 24 |
| Trafik yok | 19 |
| Ambians | 18 |
| Temiz hava | 18 |
| Yakın | 15 |
| Ucuz | 13 |
| Doğal güzellik | 10 |

Adalar'ın 3 eksikliği

| | |
|-----------------|----|
| ulaşım | 44 |
| pahalı | 28 |
| kalabalık | 18 |
| pis | 13 |
| hastane yok | 12 |
| Atların pisliği | 5 |
| eğlence kısıtlı | 5 |
| plajları kötü | 5 |
| seçenek az | 5 |

ADALAR'DA GELİŞTİRİLMEME UYGUN ÜÇ SEKTÖR

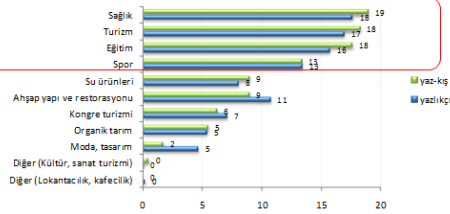
yaz-kış

yazlıkçı

turist

"Adalar'ın sanat merkezine dönüşmesi turizmi de geliştirecektir."
"Çekek yeri"
"Esnafın bilinçlendirilmesi"
"Kafecilik-lokantacılık"

Sizce Adalar'da geliştirilmeye uygun üç sektör nedir?



Adalar'a özgü ne satılsa almaya isterdiniz?



"Şarap"
"Deniz ürünleri"

ADALAR'DA NE OLSA DAHA CAZİP HALE GELİR?

yaz-kış
yazlıkçı
turist

Adalar'ın hangi üç özelliği ile tanınmasını istersiniz?



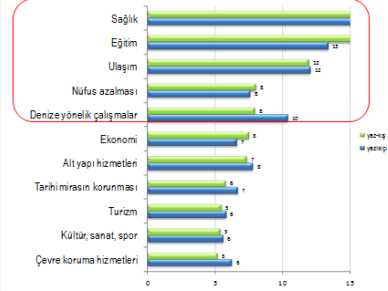
Adalar'da ne olsa Adalar sizin için daha cazip hale gelir?



ADALARDA EN ÖNEMLİ BEŞ SORUN

yaz-kış
yazlıkçı
turist

Adalar'ın en önemli beş sorunu sizce nedir?



Adalar'ın ziyaretçi gözüyle en önemli beş sorunu sizce nedir?



"Atlar pis kokuyor"
"WC, kabin, duş"
"Yaşlılar için motorlu taşıt yok"

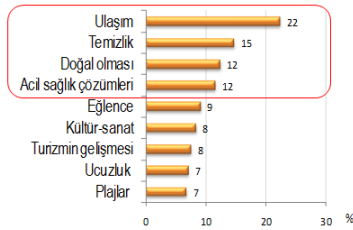
"Temizlik rezalet"
"Kışın saat 16.00dan sonra doktor yok."
"Herşeyden para alınması"
"köpeklerin çok olması"
"günübirlikçi turistler"

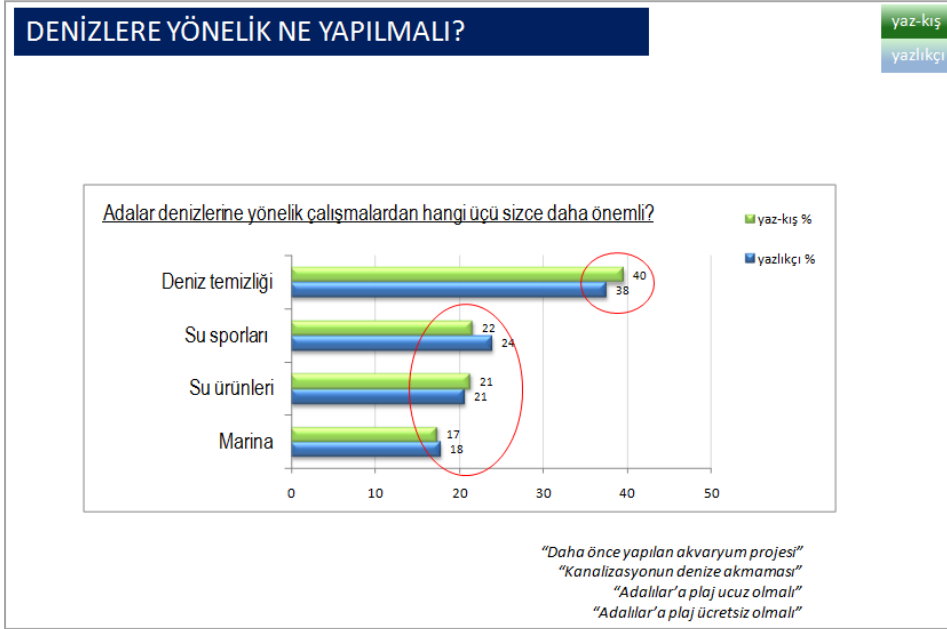
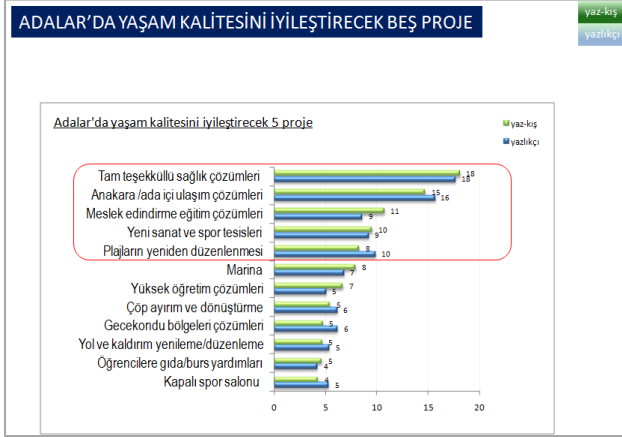
ADALAR'IN DAHA İYİ OLMASI İÇİN PAYLAŞIMLAR

yaz-kış
yazlıkçı

| | |
|--------------------------|----|
| sahiller-plajlar | 49 |
| sosyal-kültürel etkinlik | 36 |
| temizlik | 30 |
| gençlik-eğlence | 30 |
| koku-fayton | 27 |
| Adalararası ulaşım | 22 |
| köpekler | 20 |
| spor | 18 |
| esnafın eğitimi | 7 |
| gençlik-eğitim | 6 |

Adalar'ın daha iyi olması için önerileriniz





Adalılar'ın en önemli 5 sorunu

Adalar'ın öncelikli kent hizmeti sıralaması ve önemli beş sorunu karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir. Birbirine çok yakın sonuçlar elde edilen konu başlıkları, beşten fazla da olsa gösterilmiştir.

Öncelikli kent hizmeti(yaz-kış)

Sağlık
Eğitim
Ulaşım
Temizlik
Deniz temizliği hizmetleri

5 önemli sorun(yaz-kış)

Sağlık
Eğitim
Ulaşım
Nüfus azalması
Denize yönelik çalışmalar

Öncelikli kent hizmeti (yaz)

Sağlık
Ulaşım
Eğitim
Temizlik
Deniz temizliği hizmetleri

5 önemli sorun(yaz)

Sağlık
Eğitim
Ulaşım
Denize yönelik çalışmalar
Nüfus azalması

5 önemli sorun (turist)

Ulaşım
Yeşil alan
Sağlık
Altyapı
Etkinlik
Tarihi miras

Adalar'ın en önemli üç sorunu her koşulda ve her kesimde; sağlık, eğitim ve ulaşım. Adalar'da bu konulardan sonraki sorunlar ise, nüfusun azalması, denizlere yönelik çalışmalardır. Temizliğin öncelikli kent hizmeti olarak algılanmış olması ve çeşitli sorularda defalarca vurgulanmış olmasına karşın sorunlarda belirtilmemiş olmasını, soruların biçimine bağlamak daha doğrudur. Dolayısıyla bu konu başlıkları stratejilerin en derinlikli ele alınması gereken başlıklar olarak düşünülmelidir.

Turistlerin ve benzer şekilde Adalar'ın, yeşil alan, altyapı, kültürel etkinlik ve tarihi miras sorunlarına dikkat çekmesi, bu konularda da stratejiler ele alınırken gözönünde bulundurulmalıdır.

Adalar'a ilişkin 5 temel öncelik

Serbest formatta sorulan beş temel önceliğin değerlendirmesi, yine sağlık, eğitim ve ulaşım işaret etmektedir.

| <u>5 temel öncelik(yaz-kış)</u> | <u>5 temel öncelik(yaz)</u> | <u>5 temel beklenti (turist)</u> |
|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| Sağlık | Sağlık | Ulaşım |
| Ulaşım | Ulaşım | Temizlik |
| Eğitim | Eğitim | Doğal olması |
| Temizlik | Temizlik | Sağlık |
| Turizm | Kültür-sanat | |
| Spor | Deniz | |
| | Spor | |

Beklentilerde ise turistlerden ilginç bir sonuç gelmektedir. Turistler Adalar'ın 'doğal olması'nı beklemektedirler. Bu beklentinin Adalar'ın temasını oluştururken göz önünde bulundurulması önemlidir.

Adalar'ın Yaşam kalitesini iyileştirecek 5 proje

Anket katılımcılarına göre Adalar'da yaşam kalitesini iyileştirecek projeler aşağıda verilmiştir.

| <u>Yaz-kış</u> | <u>Yazlıkçı</u> |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Tam teşekküllü sağlık çözümleri | Tam teşekküllü sağlık çözümleri |
| Anakara/ada içi ulaşım çözümleri | Anakara/ada içi ulaşım çözümleri |
| Meslek edindirme eğitim çözümleri | Plajların yeniden düzenlenmesi |
| Sanat ve spor tesisleri | Sanat ve spor tesisleri |
| Plajların yeniden düzenlenmesi | Meslek edindirme eğitim çözümleri |
| Marina | Marina |

Tablo, genellikle sorun olan konulara proje önerileri getirmektedir. Bunların dışında yer alan en ilginç proje 'marina'dır. Tabloda eğitimin olmayışının soru tipinden kaynaklandığı unutulmamalıdır.

Adalar'da geliştirilmeye uygun 3 sektör

Bu soruda da genel eğilim değişmemiş, sağlık, eğitim ve ek olarak turizm ve sporun geliştirilmesi önerilmiştir. Turistlerin Adalar'da neyi satın almak isteyebilecekleri de, geliştirilecek sektörelere ışık tutmaya yardımcı olabilir.

| <u>Yaz-kış</u> | <u>Yazlıkçı</u> | <u>Ne satılsa alırdınız (turist)</u> |
|----------------|-----------------|--------------------------------------|
| Sağlık | Sağlık | Ada simgesi turistik eşya |
| Turizm | Turizm | Organik ürün |
| Eğitim | Eğitim | Kültür-sanat eseri |
| Spor | Spor | |

Adalar'ın hangi üç özelliği ile tanınmasını istersiniz?

Bu soru seti turistik “Ada turu”nun önemini ortaya çıkarmıştır. Yaşam kalitesini iyileştirme için önerilen marina, Adalar’ın özelliği olmaya aday görülmektedir. Turistlerin eğlence arayışı da stratejik olarak ne kadar destekleneceği veya desteklenmeyeceğine karar verilmesi gereken bir konudur.

Yaz-kış

Ada turu

Tarihi yapı restorasyonu

Yat limanı ve tesisi

Yazlıkçı

Ada turu

Tarihi yapı restorasyonu

Yat limanı ve tesisi

Ne olsa Adalar cazip olur(turist)

Eğlence merkezi

Turistik Ada turu

Adalar denizlerine yönelik en önemli 3 çalışma

Adalar denizlerine yönelik en önemli görünen ve yakın oranlarda belirtildiği için aşağıda verilen dört çalışma şunlardır:

- Denizin temizliği
- Su sporları
- Su ürünleri
- Marina

Bu çalışma konuları, Adalar’ın proje başlıkları olarak ele alınması talep edilen denize yönelik çalışmalardır.

Adalar’ın daha iyi olması için paylaşımlar

Serbest alanda yapılan paylaşımlara katılımcıların anlamlı bir bölümünün yazarak görüş belirtmesi, bu görüşlerin dikkatle ele alınmasını gerektirmektedir. Bu nedenle tek tek sınıflandırılan görüşler, soru setlerinde vurgusu çok net olmayan bazı başlıklara dikkat çekmektedir. Bunları ana başlıkları ile yeniden vurgulamakta yarar vardır:

- Plaj hizmetlerinin niteliğinden, fiyatlandırmasından, verilen hizmetten ciddi anlamda şikayet vardır.
- Sosyal ve kültürel etkinlikler yetersiz bulunmaktadır.
- Temizlik her yerde gündeme geldiği gibi sıkıntı yaratmaktadır.
- Gençlerin eğlenebilecekleri, birlikte zaman geçirebilecekleri mekanlara gereksinimleri vardır.
- Faytonların kokusu, yarattığı kirlilik, faytoncuların davranışları ve fiyat konusu sorunludur.
- Adalararası ulaşımın daha önceki dönemlerde olduğu gibi ücretsiz olması istenmektedir.
- Köpekler ve diğer başıboş hayvanlar, Adalar’ın ciddi bir sorunudur.
- Spor yapma olanakları yetersiz görülmektedir.

Yapılan ankete vatandaşların duyarlılıkla yanıtlar vermesi, Adalar için planlanmakta olan çalışmalara ışık tutucu olmuştur.

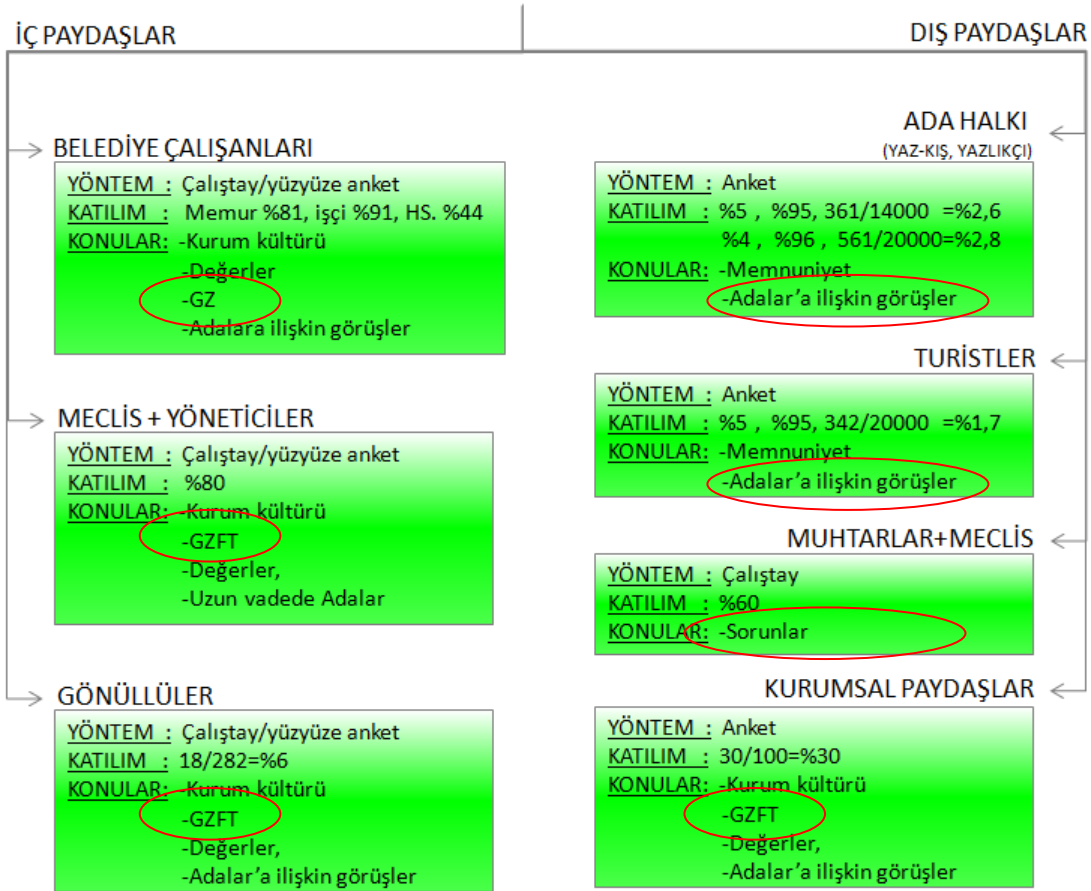
4. GZFT ANALİZİ

4.1. Çalışma Yöntemi

Adalar Belediyesi Stratejik Plan çalışmasında, kuruluş içi analizle, Adalar Belediyesi'nin güçlü ve zayıf yönleri (G) ve (Z) belirlenmiş, Adalar'da var olan fırsat ve tehditler de (F) ve (T) yine paydaşların katılımı ile belirlenmiştir.

GZFT analizinde hangi paydaş gruplarının hangi konularda katkı verdiği aşağıdaki tabloda verilmiştir:

PAYDAŞLARIN KATILIMI



4.2. Güçlü Yönler

| güçlü yön no | GÜÇLÜ YÖNLER |
|-----------------|--|
| G1 | Başkanın nitelikleri (eğitimi, deneyimi, vizyonerliği, vatandaşlara duyarlılığı, hizmetiçi eğitime önem vermesi) |
| G2 | Yönetim - çevreye duyarlı, demokratik, katılımcı, gelişime açık oluşu, iyi hizmet odaklı oluşu |
| G3 | Yönetim - kültür, sanat, tarihi dokuya önem vermesi |
| G4 | Yönetim - sponsor bulma, kaynak yaratma gücü ve başarısı |
| G5 | Yönetim- Şeffaf, dürüst, güven veren, yasalara uyan |
| G6 | Yönetim - sosyal belediyecilik |
| G7 | Politikanın değil, halka hizmetin ön planda olması |
| G8 | Gönüllü çalışmalarının başlaması |
| G9 | Halkla ilişkiler - Basın ilişkilerinin güçlü olması, halka yönelik bilgilendirme ve iletişimin kuvvetli olması, cenaze, çiçek, çelenk |
| G10 | İletişim - meclis toplantılarının halka açık yapılması, stk'lar ile ve halkla, meslek kuruluşları ile toplantılar, Kamu ve STK'larla iletişimin güçlü olması |
| G11 | Ayrımcılık olmaması |
| G12 | Hizmet - fen işleri, imar, planlama işlerinin kaliteli yapılması |
| G13 | İmar konularında hiç olmadığı kadar restorasyon ve yıkım çalışmasının yapılması |
| G14 | İmar - Elektronik- İmar planının elektronik hazır oluşu |
| G15 | Hizmet - kültürel ve sosyal hizmetlerin etkin olarak yürütülmesi, spor alanlarına katkısı |
| G16 | Hizmet - Yapım ve hizmet işlerinin özelleştirilmiş olması |
| G17 | Hizmet - Belediye'nin sağlık konusunda ambulans, hasta nakli hizmeti, deniz ambulansı gibi konularda verdiği hizmetler |
| G18 | Hizmet - Veteriner hizmetleri ve ilaçlama |
| G19 | Hizmet - Hızlıca yapılan çalışmalar (at ahırlarının modernleştirilmiş olması, vb.) |
| G20 | Görsellik - (belediye binası, sergiler, kermes) |

4.3. Zayıf Yönler

| zayıf yön no | ZAYIF YÖNLER |
|--------------|--|
| Z 1 | Mali - Bütçe yetersizliği, Eskiden gelen borçlar |
| Z 2 | Mali - Gelirler - Gelirlerin ve kaynakların az oluşu, arttırılamaması, tahsil edilmesi gerekli gelirlerin toplama güçlüğü |
| Z 3 | Hizmet - Ulaşım yetersizliği (Ada içi) |
| Z 4 | Hizmet - Yaz nüfusa hizmette yetişememe, kadro yetersizliği |
| Z 5 | Çalışanlar - Yetkin eleman sayısının az oluşu |
| Z 6 | Çalışan hakları - Ücret yetersizliği ve dengesizliği, Ulaşım, yemek sorunları, sosyal hizmet verememe, sosyal tesis ve lojman olmayışı |
| Z 7 | Kurum kültürü - Uzun yıllarda oluşmuş alışkanlıkların terkedilme güçlüğü, yeni yaklaşımların benimsetilme güçlüğü, memur zihniyeti, ekip ruhunun tam gelişmemiş olması, Çalışanlar ve birimler arası yeterli iletişim ve paylaşımın olmaması, Çalışanların üst yönetim ve Başkan ile iletişimlerinin yapılandırılmamış olması |
| Z 8 | Altyapı - Su, kanalizasyon, yol ve kaldırım çalışmalarının yetersiz olması |
| Z 9 | Yönetim - Genel olarak kapsamlı bir planın ve performans değerlendirmenin olmayışı, kapsamlı hedeflerin belirlenmemiş olması, Organizasyon eksikliği, yapılanmanın tamamlanamaması, Birimler arası toplantıların zayıflığı, toplantıların planlaması ve verimliliğinin azlığı |
| Z 10 | Yönetim - Vatandaş şikayetinin altyapısının kurulmamış olması |
| Z 11 | Yönetim - Yönetmeliklerinin güncellenmiş olmasına karşın, Belediye içi bürokratik işlerin azaltılmamış olması, görev dağıtım sorunları görev tanımına uygun çalışmama |
| Z 12 | Yönetim - Sonuç odaklı yaklaşımın iç işleyişe yansıtılmaması ve hızlı karar almaya bağlı olarak yapılan hatalar, |
| Z 13 | Denetim - İşyerleri, inşaatlar, fiyat kontrolü, işgaller, seyyar satıcılar, adalar içi trafik denetimleri vb. denetimlerin yetersizliği |
| Z 14 | Fiziki koşullar - Belediye'nin araç-gereç eksikliği, son dönemde araç sayısının azaltılması, Bina ve Çalışma ortamının yetersizliği İşçi koşulları |
| Z 15 | Gönüllü - Koordinasyonun zayıflığı |
| Z 16 | Hizmet - Atık su arıtma, kanalların bakımsızlığı, Atık yönetimi |
| Z 17 | Hizmet - Genel olarak hizmet yetersizliği (Çevre düzenlemede zayıflık, çevreyi kirletenlere yaptırım olmaması, deniz ve plaj hizmetleri, denizin temizliğine kaynak ayırmama, sokak hayvanlarına yönelik çalışmalar, Kaldırım, asfalt, Çöp toplama hizmetlerinin yeterince iyi olmaması, özellikle hafta sonları temizlik hizmetlerinin yetersizliği |
| Z 18 | Hizmet - Turizmi teşvik edici önlemlerin yeterince alınmaması, Yeşil alan çalışmalarının nitelik ve nicelik olarak yetersizliği |
| Z 19 | İletişim - Çalışanların halka iletişimin çokça informal olması, buna karşın sistematik bir iletişim planının olmayışı, Esnafı ilişki sistemsizliği, halka duyuruların yeterince sağlıklı olmayışı |
| Z 20 | İletişim - Bazı kamu kuruluşları ile güçlü olan iletişimin tüm kamu kurumlarına yaygınlaştırılmaması |
| Z 21 | İmar - Yıkımı yapamama, işgalleri gidermede gecikmeler, 1/1000 imar planı olmayışı ve kıyı planlamasının yetersizliği, çarpık yapılaşmanın önlenememesi |
| Z 22 | Bilgi işlem teknolojik altyapısının ve bilgi işlem hizmetlerinin, bilgi işlem malzemelerinin ve kullanıcı yetkinliğinin düşüklüğü, kararlara destek olabilecek verilerin azlığı, fiziksel ve elektronik arşiv yetersizliği |
| Z 23 | Vergi toplama sisteminde teknolojinin bütün olanaklarından yararlanılmaması |

4.4. Fırsatlar

FIRSATLAR

| fırsat no | FIRSATLAR |
|-----------|---|
| F1 | Altyapı - Doğalgaz, kanalizasyon gibi bazı altyapı çalışmalarının yenilenmiş olması |
| F2 | Eğitim için uygun alanların varlığı |
| F3 | Fonlardan yararlanma - Adalar ilçesinin tarihi, coğrafi ve kültürel özellikleri nedeniyle, AB fonları ve Yurtiçi ve yurtdışı fonlardan ve il özel idare katkı fonları gibi çeşitli fonlardan yararlanma potansiyeli |
| F4 | Halk desteği - Halkın, kanaat önderlerinin, yazlıkçıların ve kadınların yönetime katkı verme istekliliği |
| F5 | Halkın beklentisi - Halkın beklenti yüksekliğinin hizmet kalitesini daha iyi olması için zorlaması |
| F6 | Halkın niteliği - Halkın kültürel mozaiğinin gerek çalışmalarda, gerekse Adalar imajının güçlenmesinde olumlu etkisi |
| F8 | İlçe özellikleri - Adalar'ın Türkiye genelinde var olan imajı (İstanbul İlinde Adaların imaj olarak farklı bir öneme sahip olması (Tarihsel, Kültürel ,Görsel) |
| F10 | İlçe coğrafi özellikleri - İstanbul'a çok yakın mesafede, İstanbul'un kaosundan uzak, tatil beldesi, tarihi, sanatsal ve kültürel etkinliklere uygun coğrafi olanakları zengin bir yerleşim yeri olması |
| F11 | İlçe özellikleri - Kültür, sanat, tarihi özellikleri nedeniyle çok çeşitli faaliyetlere ev sahipliği yapabilme özelliği |
| F12 | İlçe özellikleri- Coğrafi yapının güvenliği arttıran bir unsur olması |
| F13 | İlçe özellikleri - Adalar'da zengin bir tarihi mirasın varlığı, Deniz, inanç, spor, doğa, kongre vb. birçok turizm alanı için uygun konumda olması |
| F15 | İlçe özellikleri - Entelektüel kişilerin tercih ettiği yer olması, |
| F16 | İmar -yapılaşma azlığı |
| F17 | İş alanı - deniz ve su ürünleri (Deniz ve deniz araçları, su ürünleri, su sporları, su ürünleri ile ilgili çalışma), tarım, çiçekçilik gibi farklı iş alanları Sağlık merkezleri için uygun alanların varlığı |
| F22 | Nüfus - Adalardan gidenlerin geri dönüşleri |
| F23 | Nüfus - Kış nüfusu az, hizmet kalitesi artıyor |
| F26 | Politik - Çevre belediyelerin gücü |
| F27 | Politik - Yurt içi ve yurt dışı kardeş belediyelerin varlığı |
| F28 | Adalar'da çeşitli etkinliklere sponsorluk sağlayabilecek firmaların varlığı |
| F29 | Spor - Spor kulüplerinin varlığı ve su sporları, at, bisiklet vb. çeşitli sporlara uygun alanların varlığı, Uluslararası etkinlikler için uygun konumunda olması |
| F30 | Ulaşım - Adalar içinde motorlu araç trafiğinin olmaması |
| F31 | Uluslararası bilinirlik |
| F33 | Yeni alanlar yaratılması - Yeni etkinlik ve yerleşim alanları yaratılabilme özelliği (maliye hazinesinin mülkiyetinde olan yaklaşık 30 adet taşınmazın tahsislerinin talep edilmiş olması) |

4.5. Tehditler

| tehdit no | TEHDİTLER |
|-----------|---|
| T1 | Altyapı - Elektrik ve Telekom altyapısının yetersizliği |
| T2 | Bürokrasi - Yasal bürokratik gereklerin Belediye içi işleyişte zaman kaybına neden olması |
| T3 | Çalışanlar - Yaz ve kış nüfusu çok farklı olmasına karşın, norm kadro nedeniyle çalışanların sayısal yetersizliği |
| T4 | Çalışanlar - Emekliliği yakın personel çok olması nedeniyle ikame sorunları |
| T5 | Çevre - Çevre ve deniz kirliliği, deniz altı yaşamın yok olması |
| T6 | Doğal afet riski - Deprem, orman yangınları gibi doğal afet risklerinin yüksek oluşu |
| T7 | Eğitim - Adalar'da eğitimin her kademede yetersiz oluşu, eğitimde Ankara'ya bağımlılık |
| T8 | Esnaf - Çarşı esnafı, faytoncu, yükçü, şezlongcu gibi farklı esnaf gruplarının gelişme ihtiyacı |
| T9 | Gelir kaybı - Ticari gelir yaratan kesimin Adalar dışında yaşaması nedeniyle gelirin Ankara'ya gitmesi |
| T10 | Halkın temizlik bilinci konusunda gelişme ihtiyacı |
| T11 | Hizmet - Güvenlik hizmetlerinin yetersizliği |
| T12 | Hizmet - Sağlık hizmetlerinin yetersizliği, 24 saat sağlık hizmetinin verilemeyeşi |
| T13 | İlçe özellikleri - Coğrafi yerleşim nedeniyle hizmet götürme zorluğu |
| T14 | İlçe özellikleri - Tarihi mirasa sahip çıkılmaması |
| T17 | İletişim - Adalar'ın küçük ve kapalı bir yerleşke olması nedeniyle iletişimin duymalara dayalı olmasının dezavantajları |
| T18 | İletişim - Kamu kuruluşları arasında iletişim zayıflığı |
| T19 | İmar - İmar konularında Adalar Belediyesine ilişkin yaratılmış olan şaibe |
| T20 | İşsizlik - İlçe genelinde işsizliğin yüksek oluşu |
| T21 | Mali - Adalar Belediyesi'ne Merkezi idareden ayrılan bütçenin, kış nüfusuna göre hesaplanıyor olması |
| T22 | Mali - Gelir getirici kaynakların (işyeri, sit kapsamına girmeyen bina, sanayi tesisi) yetersizliği |
| T23 | Mali - Kaynak aktarımının yapılmaması |
| T24 | Mali - Merkezi idare ve İBB'nin iktidar partisinden olması |
| T25 | Nüfus - Genç nüfusun, eğitim, iş olanağı ve benzeri nedenlerle Adalar'dan ayrılması |
| T26 | Nüfus - Adalar'ın Anadolu'dan göç alması nedeniyle demografik yapısının değişmesi, göçün getirdiği uyumsuzluk |
| T27 | Nüfus - Adalar'da ana hizmetlerin yetersizliği nedeniyle Ankara'ya göç vermesi |
| T28 | Nüfus - Mevsimsel dalgalanma |
| T29 | Nüfus - Yaşlı nüfusun artması |
| T30 | Turistler - Turistlerin kurlsız bisiklet kullanımı |
| T31 | Turizm - Günübirlik turist niteliği |
| T32 | Turizm - Yaz sezonuna bağımlı kalmak |
| T33 | Ulaşım yetersizliği - Ankara Adalar ulaşım yetersizliği |
| T34 | Yasal sınırlamalar - Adalara yönelik yerel düzenlemenin olmaması |

5. MİSYON, VİZYON VE İLKELER

5.1. Misyon

Adalar'ın sahip olduğu doğal, tarihi ve kültürel mirasını koruyarak Adalar halkının yerel ve ortak gereksinimlerine yanıt vermek, Adalar'ın sorunlarına çözüm üretip halkın yaşam kalitesini yükseltmek ve Adalar'ı her bakımdan örnek bir yer haline getirmektir.

5.2. Vizyon

Adalar Belediyesi, uzun vadede neleri yapmak istediğini, ideallerini belirlemek için beklentileri algılama amaçlı paydaşlarla kapsamlı çalışmalar yapmış ve sonucunda vizyonunu aşağıdaki bileşenleri kapsayacak şekilde tanımlamıştır:



ADALAR'I GELECEKTE NASIL GÖRMEK İSTİYORUZ?

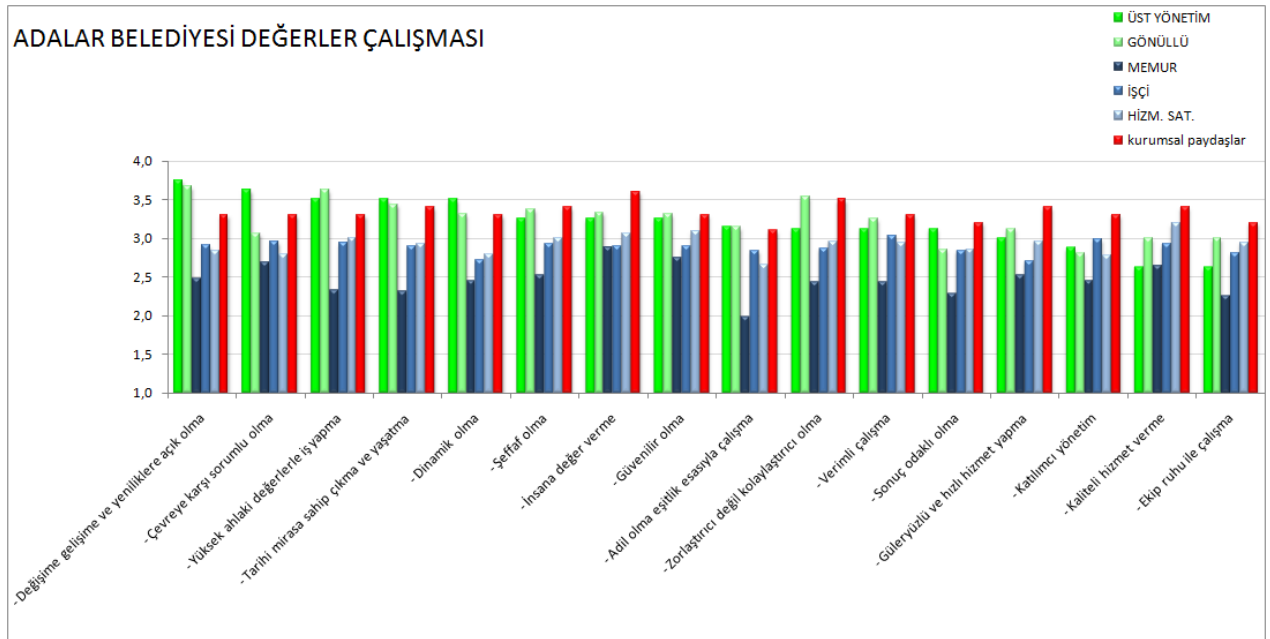
- ✓ Tarihi, kültürel ve doğal dokunun özenle korunduğu, geliştirildiği, dünyanın tarihsel birikimini, kültür ve sanatını buluşturan, gelecek kuşaklara bırakılacak miras
- ✓ Kongrelerin, bilimsel etkinliklerin, uluslararası önemli toplantıların konuksever ev sahibi
- ✓ Herkesin yaşamak için özlem duyduğu, insanca yaşamın tüm gereksinimlerinin karşılandığı, bakımlı ve huzurlu yerleşim yeri
- ✓ Sağlıklı kalmak ve sağlığa kavuşmak için seçilen, insanı onaran, şifa sunan, geliştiren, güzelleştiren bir cennet
- ✓ Ulaşımın sorun değil, özlenen ve merak edilen bir eylem haline geldiği,
- ✓ Sanat ve tasarım ağırlıklı eğitimin merkezi,
- ✓ Doğa ve su sporları olanakları geliştirilmiş

Her adanın özgün kimliği ile zenginlik sunduğu, herkesin "MUTLAKA GÖRMELİSİN, ÖMRÜNDE BİR GÜN DE OLSA YAŞAMALISIN" dediği, Türkiye'nin evrensel gelişkinliği, zarafeti ve inceliği ile bütün güzelliklerini sunan vitrini, adı marka olmuş bir dünya beldesi

5.3. Değerler / ilkeler

Adalar Belediyesi'nin çalışma ilkeleri ve değerleri, Belediye'nin vizyonunu gerçekleştirmede rehberlik etmesi, stratejik amaçları ve hedefleri gerçekleştirirken bu ilkeler ve değerleri esas alarak çalışılması amacıyla, kapsamlı bir çalışma ile belirlenmiştir.

Bu çalışmada öncelikli olarak kurum kültürü taraması yapılmış, daha sonra tüm paydaşların beklentileri, yönetimin başlangıç taahhütleri ile değerlendirilerek 12 ana başlık halinde öncelik sırasına göre aşağıdaki gibi tanımlanmıştır.



ADALAR BELEDİYESİ DEĞERLERİ

- İnsana değer verme
- Şeffaf olma
- Adil olma, eşitlik esasıyla çalışma
- Güvenilir olma
- Yüksek ahlaki değerlerle iş yapma
- Değişime, gelişime ve yeniliklere açık olma
- Tarihi mirasa sahip çıkma ve yaşatma
- Çevreye karşı sorumlu olma
- Verimli çalışma
- Dinamik olma
- Zorlaştırıcı değil kolaylaştırıcı olma
- Sonuç odaklı olma

6. STRATEJİ HARİTASI VE STRATEJİK AMAÇLAR

6.1. Adalar Belediyesi Stratejik Planlama Modeli

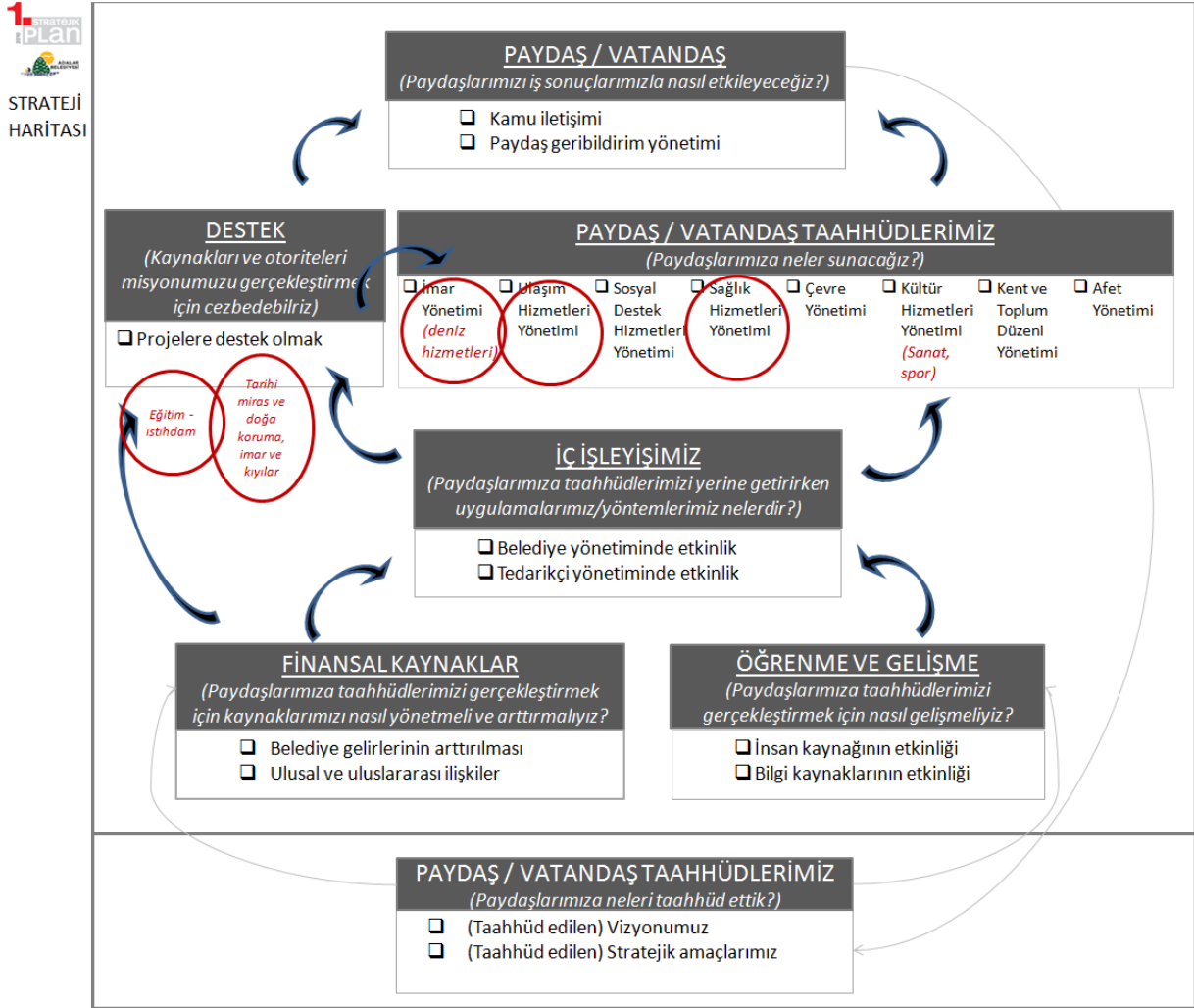
Adalar Belediyesi stratejik planında, kamu kuruluşlarında kullanılan kurumsal karne (BSC–Balanced Scorecard) metodolojisi esas alınmış ve yerel yönetimlere uyarlanmıştır. Paydaşlara verilen hizmetlerin hangi perspektiflerde ele alınacağı, aşağıda verilen 6 ilişkiel soruya aranan yanıtlarla belirlemiştir.



Her perspektifte yer alan sorulara verilen yanıtlar, aynı zamanda o perspektifteki stratejik amaçları belirlemektedir. Paydaş/vatandaş taahhüd perspektifindeki stratejik amaçlar, mevcut durum analizinde ön plana çıkan konu başlıkları olan, SAĞLIK, ULAŞIM, EĞİTİM, İMAR, ÇEVRE, KIYI YÖNETİMİ, TARİHİ MİRAS, KÜLTÜR-SANAT, SPOR VE TURİZM esas alınmış ve iki perspektife bölünerek belirlenmiştir.

Destek perspektifi de, paydaş/vatandaşlara sunulacak hizmet de Belediyelerin direkt sorumluluk alanı olmayan, ancak mevcut durum analizinde belirlenen paydaş/vatandaşların beklentilerine yanıt verecek çalışmalara destek vermeyi amaçlayan perspektif olarak tanımlanmıştır.

Bu çerçevede Adalar Belediyesi "Strateji Haritası" aşağıdaki gibi tanımlanmıştır:



6.2. Adalar Belediyesi Stratejik Amaçları

Bölüm 5.1’de tanımlanan “Adalar Belediyesi Strateji Haritası” başlıkları esas alınarak, Adalar Belediyesi’nin uzun vadede yapmak istediği ve vizyonda tanımladığı nihai hedefi gerçekleştirmek için beş yıllık dönem içinde ulaşmayı hedeflediği sonuçların kavramsal ifadesi olan stratejik amaçları 17 ana başlıkta toplanmış ve perspektiflere göre aşağıda verilmiştir:

Paydaşlarımızı iş sonuçlarımızla nasıl etkileyeceğiz? (Paydaş / Halk perspektifi)

1. Etkin bir kamu iletişim sistemi kurmak
2. Etkin bir paydaş geribildirim sistemi kurmak

Kaynakları ve otoriteleri misyonumuzu gerçekleştirmek için nasıl cezbedebiliriz? (Destek perspektifi)

3. Adalar'daki değişim projelerine öncü olmak ve destek vermek

Paydaşlarımıza neler sunacağız? (Paydaş / Halk taahhüd perspektifi)

4. Adalar'da etkin bir sağlık zinciri kurmaya öncü olmak ve katkı sağlamak
5. Adalar'da etkin bir ulaşım zinciri kurmaya öncü olmak ve katkı sağlamak
6. Adalar'da etkin bir eğitim zinciri kurmaya öncü olmak ve katkı sağlamak
7. İmar yönetimi ve tarihi/kültürel mirasın korunması
8. Çevre ve kıyı yönetimini etkinleştirmek
9. Tarih / Kültür-sanat /spor / uluslararası organizasyonlar / turizmin gelişimine öncü olmak ve katkı sağlamak
10. Kent ve toplum düzeninin iyileştirilmesi ve yaygınlaşmasına katkı sağlamak
11. Adalar'da sosyal hizmetleri geliştirmek
12. Adalar'da riskleri etkin yönetmek

Paydaşlarımıza/halkımıza taahhütlerimizi yerine getirirken uygulamalarımız / yöntemlerimiz nelerdir? (İç işleyiş perspektifi)

13. Belediye yönetiminin etkinlik ve verimliliğini arttırmak
14. Tedarik (satınalma) sürecini etkin ve verimli yönetmek

Paydaşlarımıza/halkımıza taahhütlerimizi gerçekleştirmek için nasıl geliştirmeliyiz? (Öğrenme ve gelişme perspektifi)

15. Belediye insan kaynaklarının etkinlik ve verimliliğini arttırmak

Paydaşlarımıza/halkımıza taahhütlerimizi gerçekleştirmek için kaynaklarımızı nasıl yönetmeli ve arttırmalıyız? (Finansal kaynaklar perspektifi)

16. Belediye gelirlerini arttırmak
17. Ulusal ve uluslararası ilişkiler vb. araçlarla Adalar'a kaynak yaratmak

6.3. Vizyon Bileşenlerinin Stratejik Amaçlarla İlişkisi

Bölüm 4.2’de tanımlanan ve Adalar Belediyesi’nin uzun vadede neler yapmak istediğini tanımlayan vizyon bileşenleri ile, Bölüm 5.2’de tanımlanan ve Adalar Belediyesi’nin ulaşmayı hedeflediği sonuçların kavramsal ifadesi olan stratejik amaçların ilişkisi aşağıdaki tabloda verilmiştir.

| | | Her adanın özgün kimliği ile zenginlik sunduğu, herkesin “MUTLAKA GÖRMELİSİN, ÖMRÜNDE BİR GÜN DE OLSA YAŞAMALISIN” dediği, Türkiye’nin evrensel gelişkinliği, zarafeti ve inceliği ile bütün güzelliklerini sunan vitrini, adı marka olmuş bir dünya beldesi | | | | | | |
|-------------|--|---|---|---|---|---|---|--|
| BİLEŞENLERİ | VİZYON | Tarih, kültürel ve doğal dokunun özenle korunduğu, geliştirildiği, Dünyanın tarihsel birikimini, kültür ve sanatını buluşturan, gelecek kuşaklara bırakılacak miras | Kongrelerin, bilimsel etkinliklerin, uluslararası önemli toplantıların konuksever ev sahibi | Herkesin yaşamak için özlem duyduğu, insanca yaşamın tüm gereksinimlerinin karşılandığı, bakımlı ve huzurlu yerleşim yeri | Sağlıklı kalmak ve sağlığa kavuşmak için seçilen, insanı onaran, şifa sunan, geliştiren, güzelleştiren bir cennet | Ulaşımın sorun değil, özlenen ve merak edilen bir eylem haline geldiği, | Sanat ve tasarım ağırlıklı eğitimin merkez, | Dağa ve su sporları alanakları geliştirilmiş |
| 1 | Etkin bir kamu iletişim sistemini kurmak | X | X | X | X | X | X | X |
| 2 | Etkin bir paydaş geribildirim sistemini kurmak | X | X | X | X | X | X | X |
| 3 | Adalar’daki değişim projelerine öncü olmak ve destek vermek | X | X | X | X | X | X | X |
| 4 | Adalar’da etkin bir <u>sağlık</u> zinciri kurmaya öncü olmak ve katkı sağlamak | | | | X | X | | |
| 5 | Adalar’da etkin bir <u>ulaşım</u> zinciri kurmaya öncü olmak ve katkı sağlamak | X | X | X | X | X | X | X |
| 6 | Adalar’da etkin bir <u>eğitim</u> zinciri kurmaya öncü olmak ve katkı sağlamak | | | X | | X | X | |
| 7 | <u>İmar yönetimi</u> ve <u>tarih/kültürel miras</u> in korunması | X | | X | | | | |
| 8 | <u>Çevre ve kıyı yönetimi</u> ’ni etkinleştirmek | | | | | | | X |
| 9 | <u>Tarih / Kültür-sanat / spor / uluslararası organizasyonlar / turizm</u> ’in gelişimine öncü olmak ve katkı sağlamak | X | X | | | X | | X |
| 10 | Kent ve Toplum Düzeninin İyileştirilmesi ve Yaygınlaşmasına Katkı Sağlamak | | | | | | | |
| 11 | Adalar’da sosyal hizmetleri geliştirmek | | | X | | | | |
| 12 | Adalar’da etkin bir risk yönetim planı yapmak | X | X | X | X | X | | X |
| 13 | Belediye yönetimi etkinliğini arttırmak | X | X | X | X | X | X | X |
| 14 | Tedarik (satınalma) sürecini etkin ve verimli yönetmek | X | X | X | | | | |
| 15 | Belediye insan kaynakları etkinliğini arttırmak | X | X | X | X | X | X | X |
| 16 | Belediye gelirlerini arttırmak | | | X | | | | |
| 17 | AB, ulusal ve uluslararası ilişkiler vb. Adalar’a kaynak yaratmak | X | X | | | | X | X |

7. STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ 1:

Etkin bir kamu iletişim sistemi kurmak

Hedef 1.1. Paydaş veritabanını etkin olarak kullanılabilir duruma getirmek

Hedef 1.2. Yerel duyuru (elektronik/mekanik) sistemlerini etkin tutmak

(Gerçekleştirilen yatırım ve faaliyetlerden, kurum çalışanlarını ve Adalar halkını yeterli ölçüde bilgilendirmek.)

Hedef 1.3. Basın-yayın ilişkilerinin etkin ve verimli olmasını sağlamak

Gerçekleştirilen yatırım ve faaliyetlerden, etkinliklerden Türk ve dünya kamuoyunu haberdar edecek mekanizmaları harekete geçirmek

STRATEJİK AMAÇ 2:

Etkin bir halk / paydaş geribildirim sistemi kurmak

Hedef 2. 1. Halk / paydaş şikayetlerini azaltmak

Etkin, şeffaf ve kaliteli bir halkla ilişkiler hizmeti sunmak, yapılan şikayetleri en iyi ve en hızlı şekilde değerlendirmek

Hedef 2.2. Halk / paydaş görüşmelerini etkin ve verimli duruma getirmek

Hemşehrilerin yönetime katılımını sağlamak, ilgili kurumlara bu alanda örnek teşkil etmek, yapılan başvuru ve önerileri en iyi ve en hızlı şekilde değerlendirmek ve kurum içi iletişimi güçlendirmek.

STRATEJİK AMAÇ 3:

Adalar'daki değişim projelerine öncü olmak ve destek vermek

Hedef 3.1. Yeni değişim projelerine öncü olmak ve destek vermek

Hedef 3.2. Başlamış, sürdürülen, tamamlanmış değişim projelerine destek vermek

Adalar'ın küresel, ulusal ve yerel ölçekteki potansiyellerini öne çıkararak, mevcut yerleşimler ve turizm potansiyellerini yeniden yapılandırarak, sürdürülebilir ve işlevsel kılmak; kültürel, sosyal, ekonomik ihtiyaçlar gözetilerek, değişim sürecine öncü ve destek olmak.

STRATEJİK AMAÇ 4:

Adalar'da etkin bir sağlık zinciri kurmaya katkı sağlamak

Hedef 4.1. Hastane öncesi sağlık ulaşımının kesintisiz sağlanması için kamuoyu oluşturmak

Hedef 4.2. Koruyucu, önleyici sağlık hizmetlerini etkinleştirmek

Hedef 4.3. Veterinerlik hizmetlerini etkin ve verimli duruma getirmek

Hedef 4.4. Faytonla ulaşımı etkin ve sağlıklı yapıya kavuşturmak

Hedef 4.5. Sağlık ocaklarının fiziksel altyapısına destek olmak

STRATEJİK AMAÇ 5:

Adalar'da etkin bir ulaşım zinciri kurmaya katkı sağlamak

Hedef 5.1. Çevreyle uyumlu, ada içi ulaşım sistemine destek vermek

Hedef 5.2. Avrupa bisiklet ağına dahil olmak

Hedef 5.3. Adalar arası ulaşımı etkinleştirmek

Hedef 5.4. Taşımacılığı etkin ve verimli duruma getirmek

STRATEJİK AMAÇ 6:

Adalar'da etkin bir eğitim zinciri kurmaya katkı sağlamak

Hedef 6.1. Halk eğitimini geliştirerek arttırmak

Hedef 6.2. Eğitim kurumlarını desteklemek

STRATEJİK AMAÇ 7:

İmar yönetimi ve tarihi/kültürel mirasın korunması

Çevre ve toplum sağlığını ön planda tutarak, ruhsatlandırılmasında yasal engel bulunmayan tüm işyerlerini ruhsatlandırmak, ruhsat alamayacak olanların faaliyetlerine son vermek ve ruhsatla ilgili denetimleri etkili bir şekilde gerçekleştirmek.

Hedef 7.1. Koruma planlarını etkinleştirmek

Hedef 7.2. Ön görünüm çalışmalarını tamamlamak

Hedef 7.3. Kentsel görünümü / mobilyaları iyileştirmek

Hedef 7.4. Kültür varlıklarını korumak

Hedef 7.5. İmara aykırı uygulamaları kaldırmak

STRATEJİK AMAÇ 8:

Çevre ve kıyı yönetimini etkinleştirmek

Hedef 8.1. Çevre / atık yönetimini etkin ve verimli duruma getirmek

Hedef 8.2. Kıyı ve deniz yönetimini etkin ve verimli duruma getirmek

Hedef 8.3. Deniz canlılarını korumak ve çeşitliliğini arttırmak

STRATEJİK AMAÇ 9:

Tarih / Kültür-sanat /spor / uluslararası organizasyonlar / turizmin gelişimine öncü olmak ve katkı sağlamak

Hedef 9.1. Kardeş kentlerle işbirliklerini arttırmak

Hedef 9.2. Tarihi /kültürel varlıkların turizme katkısını arttırmak

Hedef 9.3. Adalar karakterine uygun sanat faaliyetlerini arttırmak

Hedef 9.4. Sanat etkinlikleri için yurtdışından katkı almak

Hedef 9.5. Adalar karakterine uygun sanat mekanlarını arttırmak

Hedef 9.6. Ada karakteri ile uzlaşan ulusal ve uluslararası spor organizasyonlarına ev sahipliği yapmak

Hedef 9.7. Ada karakteri ile uzlaşan spor altyapısı oluşturmaya katkı vermek

Hedef 9.8. Gençlik etkinliklerini arttırarak sürdürmek

STRATEJİK AMAÇ 10:

Kent ve Toplum Düzeninin İyileştirilmesi ve Yaygınlaşmasına Katkı Sağlamak

Adalar halkının ortak kullanım alanlarından daha yüksek düzeyde yararlanmasını sağlamak, kayıt dışı ekonomik oluşumları engellemek, tüketici haklarını korumak ve her türlü seyyar oluşumun önüne geçmek için gerekli tedbir ve önlemleri almak.

Hedef 10.1. Kent / toplum düzenini iyileştirmede katkı sağlayacak mekanlara düzenlemeler getirmek

Hedef 10.2. Kent / toplum düzenini iyileştirmede katkı sağlayacak sistemler geliştirmek

STRATEJİK AMAÇ 11:

Adalar'da sosyal hizmetleri geliştirmek

Halkın genel eğitim ihtiyaçlarına cevap verebilmek için mesleki, kültürel, sosyal, sanatsal gelişmelerine katkıda bulunarak pasif ve tüketici olmaktan çıkarıp, aktif üretici kılmak, kent kültürünü oluşturmak ve metropolde yaşamak konusunda donanımlı hale getirmek, bilgi ve becerilerini geliştirmek ve meslek edindirmek amacıyla yaygın sanat ve meslek eğitimi kursları vermek.

Hedef 11.1. Meslek edindirme faaliyetlerini yaygınlaştırmak

Hedef 11.2. Belediye halk destek merkezleri oluşturmak

STRATEJİK AMAÇ 12:

Adalar'da riskleri etkin yönetmek

Hayati tehlike durumlarında ilgili birimleri harekete geçirerek Adalar halkına güvenli, hızlı ve etkili acil yardım hizmeti sunmak; halkın afet bilincinin ve afet durumlarındaki acil tepki yeteneğinin geliştirilmesine katkı sağlamak, afet öncesi, afet anında ve afetin etkilerinin devam ettiği durumlarda, afetin en az zararla atlatılmasını sağlamak amacıyla, Adalar'daki resmi kurum ve kuruluşlar arasında etkin bir koordinasyon ve iş birliği sağlamak.

Hedef 12.1. Adalar afet planını hazırlamak

STRATEJİK AMAÇ 13:

Belediye yönetimi etkinliğini arttırmak

Belediye kaynaklarının stratejik bir yaklaşımla, etkili-verimli kullanımını sağlayarak; planlı, kaliteli, optimal maliyetli hizmet üretimi ve denetimini gerçekleştirecek sistem geliştirmek; bilimselliği desteklemek.

Hedef 13.1. Ana Hizmet Alanlarındaki Projelendirme ve Uygulama Süreçleri etkin ve verimli yönetmek, bunun gerektirdiği sistemleri kurmak

Hedef 13.2. Belediye bilgi yönetimi etkinliğini arttırmak / Hizmet Alanları ile İlgili Doğru Bilgiye Hızlı Erişim Sağlamak

Hedef 13.3. Hizmet Alanlarını ve araçları iyileştirmek

Levazım ve depolama işlemlerinin, çağdaş işletmecilik anlayışına uygun olacak ve ihtiyaçların optimal düzeyde karşılanmasını mümkün kılacak şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla, yeni bir standardizasyon oluşturmak ve etkili bir şekilde uygulamak.

STRATEJİK AMAÇ 14:

Tedarik (satınalma) sürecini etkin ve verimli yönetmek

Hedef 14.1. Hizmet alım maliyetlerini azaltmak ve etkinliğini arttırmak

STRATEJİK AMAÇ 15:

Belediye insan kaynakları etkinliğini arttırmak

Kurumda optimum sayıda nitelikli personel çalıştırarak kaliteli, zamanında, etkili ve verimli hizmet sunmak.

Hedef 15.1. Yetkinlik ve kurum kültürü artırıcı eğitimleri tamamlamak

Hedef 15.2. AB proje hazırlama yetkinliğini arttırmak

Hedef 15.2. Sözleşmeleri zamanında ve etkin olarak gerçekleştirmek

STRATEJİK AMAÇ 16:

Belediye gelirlerini arttırmak

Hedef 16.1. Yasal alacakların tahsilat seviyesini arttırmak

Hedef 16.2. Ruhsatlandırma çalışmalarını tamamlamak

Hedef 16.3. Adalar Belediyesi statüsünü C6'ya çıkartmak

Hedef 16.4. Adalar Belediyesi projeleri ile hizmet kalitesini ve gelirleri arttırmak

Hedef 16.5. Adalar'da kayıtlı nüfusu arttırmak

STRATEJİK AMAÇ 17:

Ulusal ve uluslararası ilişkiler vb. araçlarla Adalar'a kaynak yaratmak

Hedef 17.1. AB başvuru ve kabul edilen proje sayısını arttırmak

Hedef 17.2. Adalar'ın Euro-desk olması

Hedef 17.3. Adalar'ın Europa nostra üyesi olması

Hedef 17.4. Adalar'ın Unesco Dünya Kültür mirası listesine alınması

Hedef 17.3. Adalar Belediyesi'nin Avrupa Gönüllü hizmet koordinasyon merkezi olması

Hedef 17.2. Adalar'ın "Yavaş Şehir (Cittá Slow-Slow City)" Ağı'na Katılması

8. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Adalar Belediyesi'nde "Stratejik Plan"ın uygulanması süreci, oluşturulacak bir "izleme ve değerlendirme sistemi" ile bilimsel kriterlere uygun olarak takip edilecektir. Bu amaçla, gerekli veriler sürekli güncellenecek, belirli yöntemler kullanılarak analiz edilecektir.

Stratejik değerlendirme ise, aylık, yıllık ve 5 yıllık dönemler halinde yapılacaktır. Hizmetin gerektirdiği durumlarda farklı periyotlarda da ölçüm ve değerlendirmeler yapılacaktır.

Performans hedefleri ise, aylık dönemler halinde, oluşturulacak hedef kartları ile mali yıl sonuna kadar takip edilecektir. Aylık periyotlarla izlenen hedef kartları, aynı zamanda stratejik planda yer alan stratejik hedeflerin gerçekleşme düzeyini de ortaya koyacaktır.

Hedef kartları mali yıl sonunda stratejik göstergelerin gerçekleşme seviyesini ifade edecek şekilde hazırlanacaktır. Mali yılın bitiminde, harcama birimlerinden gelen göstergeler incelenerek stratejik gösterge ve performans göstergelerine ulaşma düzeyi performans sonuç raporları ile Adalar Belediye Başkanı'na sunulacaktır.

Stratejik planın uygulanması süreci, yıllık bazda hazırlanacak "faaliyet raporu" ile de takip edilecektir. Rapor kapsamında stratejik plan ve performans programına göre yürütülen faaliyetler, performans hedeflerinin belirlenmiş olan performans ölçütlerine göre gerçekleşme durumu, varsa meydana gelen sapmaların nedenleri ve diğer konularda açıklayıcı bilgilere yer verilecektir. Rapor, Belediye Meclisi ile paylaşılacak ve kamuoyuna da açıklanacaktır.

Kamuoyunun plan hakkındaki geribildirimleri takip edilecektir. Bu amaçla, kurumsal paydaşlarla ve vatandaşlardan geribildirim alınacak, darboğazlar ve çözüm önerilerinin tartışılacağı toplantılar yapılarak raporlanacak, stratejik planın uygulanmasına katkı sağlamak amacıyla ilgili birimlere sunulacaktır.

Stratejik Planın güncellenmesi ve değiştirilmesi gerektiğinde, Plan Proje Birimi değişiklik önerisini Başkanlığa sunacak ve planda gerekli güncelleme veya değişiklikler proje grubunun da onayı ile gerçekleştirilecektir.